

W^o MTP/1-3

বিএসসিসিএল-এর কর্মচারীদের জন্য বৈদেশিক প্রশিক্ষণ বিষয়ক নীতিমালা-২০২০

বিএসসিসিএল-এর কর্মচারীগণের সক্ষমতা ও দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে তাদের কর্মজীবন পরিকল্পনার অংশ হিসেবে বৈদেশিক প্রশিক্ষণকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করে এই বৈদেশিক প্রশিক্ষণ নীতিমালা-২০২০ প্রণয়ন করা হলো।

১। সংজ্ঞাঃ বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোন কিছু না থাকলে এই প্রশিক্ষণ নীতিমালায়-

ক) বৈদেশিক প্রশিক্ষণ অর্থ প্রশিক্ষণের মেয়াদ নির্বিশেষে কোম্পানির অর্থায়নে অথবা সরকারি অর্থায়নে অথবা বৈদেশিক কোন সংস্থার বা সরকারের যৌথ/একক অর্থায়নে অথবা বৈদেশিক কোন সংস্থার বা সরকারের আংশিক বা পূর্ণ অর্থায়নে দেশের সীমানার বাহিরে অনুষ্ঠিতব্য কোন প্রশিক্ষণ, ওয়ার্কশপ, সেমিনার, কনফারেন্স, এক্সচেঞ্জ প্রোগ্রাম, শিক্ষা সফর, অভিজ্ঞতা অর্জন সংক্রান্ত সফর, ইনোভেটিভ আইডিয়া গ্যাদারিং এন্ড জেনারেশন সংক্রান্ত সফর, অন দ্যা জব ট্রেনিং (কারিগরি বিষয়ে হাতে কলমে প্রশিক্ষণ গ্রহণ ও বিভিন্ন মেলায়/ প্রদর্শনীতে প্রদর্শক হিসেবে অংশগ্রহণ), ক্রয় চুক্তির অধীনে অনুষ্ঠিতব্য প্রশিক্ষণ, অভিজ্ঞতা ও সাংস্কৃতিক বিনিময় সংক্রান্ত সফর, কারিগরি সহায়তার অধীনে অনুষ্ঠিতব্য সফর, সম্ভাব্যতা যাচাই সংক্রান্ত সরকারি আদেশে সফর ইত্যাদিকে বুঝাবে।

খ) কর্মচারী অর্থ বিএসসিসিএল-এর বেতন গ্রেড-২ হতে গ্রেড-৬ এর অন্তর্ভুক্ত যে সকল কর্মচারী প্রবেশন কালসহ দুই বছর চাকরি পূর্ণ করেছেন ও সফল ভাবে বিভাগীয় প্রশিক্ষণ সমাপ্ত করেছেন, এরূপ সকল স্থায়ী ও নিয়মিত কর্মচারী। তবে কোম্পানিতে উল্লিখিত গ্রেডসমূহে প্রেষণে ও লিয়েনে কর্মরত কর্মচারীগণও উক্ত বিধিমালার আওতায় কর্মচারী হিসেবে বিবেচিত হবেন।

২। বৈদেশিক প্রশিক্ষণের বিষয়ঃ

বৈদেশিক প্রশিক্ষণের ক্ষেত্রে বৈদেশিক প্রশিক্ষণের বিষয় অবশ্যই মনোনীত প্রশিক্ষণার্থীর বর্তমান অথবা ক্যারিয়ার প্র্যানিং অনুযায়ী সম্ভাব্য ভবিষ্যত পদের (ফিডার পদ বিবেচনায়) কার্যপরিধির সাথে সংশ্লিষ্ট হতে হবে। বৈদেশিক প্রশিক্ষণ গ্রহণের জন্য মনোনীত প্রশিক্ষণার্থীর সক্ষমতা বৃদ্ধির পাশাপাশি সামগ্রিকভাবে কোম্পানির উপকৃত হওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করতে হবে। কারিগরি পদে নিয়োজিত কর্মচারীগণের সংশ্লিষ্ট কারিগরি প্রশিক্ষণের পাশাপাশি ব্যবস্থাপনা ও হিসাব সংক্রান্ত সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং অন্যান্য পদে কর্মরত কর্মচারীগণের পদ সংশ্লিষ্ট প্রশিক্ষণের পাশাপাশি কারিগরি বিষয়ে সাধারণ জ্ঞান ও দক্ষতা অর্জনকল্পে প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে। সমসাময়িক ও নিকট ভবিষ্যতে প্রয়োগযোগ্য জ্ঞান অর্জন, পেশাগত উৎকর্ষসাধন, সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতা ও ব্যবস্থাপকীয় সক্ষমতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে নিয়মিতভাবে বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সভা, ওয়ার্কশপ ও সেমিনারে প্রেরণের বিষয়টি গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করতে হবে।

৩। প্রশিক্ষণ নীতিমালার কার্যকারিতাঃ উক্ত প্রশিক্ষণ নীতিমালা যে তারিখ হতে কার্যকর হবে মর্মে অফিস আদেশ জারি করা হবে উক্ত তারিখ হতে তা কার্যকর হবে এবং পরবর্তী নির্দেশ না দেয়া পর্যন্ত এই প্রশিক্ষণ নীতিমালা বলবৎ থাকবে।

৪। বৈদেশিক প্রশিক্ষণের মেয়াদঃ

বৈদেশিক প্রশিক্ষণের সময়কাল বিভিন্ন মেয়াদে হতে পারে তবে তা একাধারে কোনক্রমেই ১০(দশ) মাসের অধিক হবে না।

কোম্পানী সচিব
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ কোম্পানী লিঃ

বৈদেশিক প্রশিক্ষণ
বাংলাদেশ সরকারের কার্যকর মেয়াদে হিঃ

৫। বৈদেশিক প্রশিক্ষণ গ্রহণের যোগ্যতাঃ

কোম্পানির বৃহত্তর স্বার্থে বিভিন্ন মেয়াদের প্রশিক্ষণে মনোনয়নের জন্য নিম্নোক্ত বিধান প্রযোজ্য হবে-

- ক) যেসব কর্মচারীর বয়স ৫২ বছরের নিচে তাদেরকে দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণে মনোনয়ন প্রদান করা হবে, তবে স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের ক্ষেত্রে বয়সের বিষয়টি প্রযোজ্য হবে না।
- খ) যে সকল কর্মচারী চাকরি জীবনে একবার দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ করবে তারা পরবর্তীতে আর কোন দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণে মনোনয়নের জন্য বিবেচিত হবেন না। তবে, কোন নির্দিষ্ট/বিশেষ প্রশিক্ষণ কোর্সের জন্য কারণ উল্লেখকরতঃ এই বিধিবিধান ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক শিথিল করা যাবে।
- গ) বৈদেশিক প্রশিক্ষণের জন্য মনোনীত কর্মচারীর বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর) সন্তোষজনক হতে হবে। সাময়িকভাবে বরখাস্ত, দস্ত ভোগকালীন সময়ে ও দস্ত প্রাপ্তির পর অভিসংশোধনের সময় কোন কর্মচারী বৈদেশিক প্রশিক্ষণে মনোনয়নের জন্য বিবেচিত হবেন না।
- জ) প্রায়োগিক ক্ষেত্রে বিশেষ পরিবর্তন সাধিত না হলে একই বিষয় ও একই কোর্স কনটেটে প্রশিক্ষিত কর্মচারী ন্যূনতম তিন বছরের পূর্বে ঐ বিষয়ে রিফ্রেশার্স কোর্স করার জন্য বৈদেশিক প্রশিক্ষণের নিমিত্ত মনোনয়নের জন্য বিবেচিত হবেন না।


৬। বৈদেশিক প্রশিক্ষণের জন্য মনোনয়ন পদ্ধতি, তত্ত্বাবধান ও প্রতিবেদনঃ

- ক) বিএসসিসিএল কর্তৃপক্ষ বৈদেশিক প্রশিক্ষণের কর্মচারী মনোনয়নের জন্য একটি স্ট্যান্ডিং কমিটি গঠন করবে। উক্ত কমিটিতে গ্রেড-২ পর্যায়ের কর্মচারীসহ গ্রেড-৩ ও গ্রেড-৪ হতে ন্যূনতম একজন কর্মচারী থাকবেন। তাছাড়া উপ-মহাব্যবস্থাপক/ব্যবস্থাপক পর্যায়ের একজন কর্মচারী (মানব সম্পদ) উক্ত কমিটির সদস্য সচিব হবেন। কোম্পানির মানব সম্পদ শাখা উক্ত কমিটিকে সাচিবিক সহায়তা প্রদান করবে। এই কমিটি বৈদেশিক প্রশিক্ষণসহ বিদেশে গমনের প্রয়োজনীয়তা রয়েছে এরূপ কনসোর্টিয়াম সভা ও বিভিন্ন ক্ষেত্রে কর্মচারী মনোনীত করার নিমিত্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নিকট সুপারিশ প্রেরণ করবে এবং ব্যবস্থাপনা পরিচালক এ বিষয়ে কমিটির সুপারিশ বিবেচনায় নিয়ে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত/অনুমোদন প্রদান করবেন।
- খ) এই কমিটি বিএসসিসিএল-এর প্রশিক্ষণ নীতিমালা ও বেসামরিক সরকারি কর্মচারীদের বৈদেশিক প্রশিক্ষণ সম্পর্কিত নীতি ও পদ্ধতি এবং সময়ে সময়ে সরকার কর্তৃক জারিকৃত নির্দেশনা অনুসরণ করে বৈদেশিক প্রশিক্ষণসহ বিদেশে গমনের প্রয়োজনীয়তা রয়েছে এরূপ কনসোর্টিয়াম সভা ও বিভিন্ন ক্ষেত্রে বিএসসিসিএলের কর্মচারীদের মনোনয়নের সুপারিশ প্রদান করবে। কমিটি মনোনয়ন প্রদানের সময় প্রশিক্ষণের বিষয়, প্রাপ্যতা, প্রযোজ্যতা, সমতা, প্রয়োজনীয়তা ও প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বিদেশ গমনের হার ইত্যাদি বিবেচনায় নিয়ে নিরপেক্ষ ভাবে মনোনয়ন প্রদান করবে। এক্ষেত্রে সাম্য ও সমতা বজায় রাখার লক্ষ্যে কমিটি কনসোর্টিয়াম সভাসহ বৈদেশিক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী কর্মচারীদের হালনাগাদ তথ্যাদির একটি ডাটাবেইজ সংরক্ষণ করবে এবং তা বিবেচনায় নিবে।
- গ) কোম্পানির বৃহত্তর স্বার্থে প্রয়োজন না হলে কেবলমাত্র উন্নত ও উন্নয়নশীল দেশসমূহ বিএসসিসিএলের কর্মচারীদের কর্মপরিধি সংশ্লিষ্ট বিষয়ে কর্মচারীদের বৈদেশিক প্রশিক্ষণের ভেন্যু হিসেবে বিবেচিত হবে। তবে যুদ্ধাবস্থা, জরুরি অবস্থা, রাজনৈতিক অস্থিরতা, নিরাপত্তা ঝুঁকি, প্রতিকূল আবহাওয়া, বৈরী পরিবেশ, মহামারী ও প্রশিক্ষণ গ্রহণকারীর জন্য ঝুঁকিপূর্ণ হতে পারে মর্মে বিবেচিত হলে উক্ত রাষ্ট্রে ঝুঁকির কারণ বিদ্যমান থাকা অবস্থায় কোন প্রশিক্ষণার্থীকে প্রেরণ করা যাবে না।
- ঘ) বৈদেশিক প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারীকে প্রশিক্ষণ শেষে প্রশিক্ষণের বিষয়বস্তু, কার্যকারিতা, উপকারিতা ও লক্ষ শিকার প্রয়োগ যোগ্যতা, ভবিষ্যতে উক্ত প্রশিক্ষণে প্রতিষ্ঠানের অন্য কাউকে প্রেরণ করা যায় কিনা সে সম্পর্কে সুপারিশ, বিদেশে ভ্রমণের/প্রশিক্ষণের সময় অর্জিত ইনোভেটিভ আইডিয়া যা বিএসসিসিএলে প্রয়োগ করা হলে কোম্পানি উপকৃত হবে সে সংক্রান্ত সুপারিশ (যদি থাকে) উল্লেখকরতঃ প্রতিবেদন উপস্থাপন/দাখিল করতে হবে।

৭। প্রশিক্ষণকালীন প্রশিক্ষণ ভাড়াতির প্রাপ্যতাঃ ইতোপূর্বে অনুষ্ঠিত প্রশিক্ষণে বিএসসিসিএল কর্তৃক সংঘটিত সার্বজনীন মূল্যায়নে কাজিত ফলাফল অর্জনকারীগণকে পুনরায় প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বৈদেশিক প্রশিক্ষণে প্রেরণের বিষয়ে ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক


কোম্পানী সচিব
বাংলাদেশ সর্বোচ্চ কার্যকর কোম্পানী লিমিটেড




কোম্পানীর প্রশিক্ষণ কর্মসূচী
বাংলাদেশ সর্বোচ্চ কার্যকর কোম্পানী লিমিটেড

অগ্রাধিকার প্রদান করা হবে। বৈদেশিক প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মচারী অনুমোদিত ভ্রমণ সময়সহ প্রশিক্ষণ চলাকালীন সময়ে প্রেষণে রয়েছেন মর্মে বিবেচিত হবেন। কোম্পানীর আদেশে বৈদেশিক প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মচারী কোম্পানির চাকরি প্রবিধানমালা মোতাবেক তার গ্রেডের জন্য নির্ধারিত হারে হোটেল খরচ, দৈনিক ভাতা ও অন্যান্য ভাতা (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) প্রাপ্ত হবেন। এছাড়া সরকার কর্তৃক প্রদত্ত কোন প্রশিক্ষণে কোম্পানীর কোন কর্মচারী অংশগ্রহণ করলে সরকারী আদেশে যেসব উপলব্ধ থাকবে, সে মোতাবেক প্রশিক্ষণ সুবিধাদি প্রদান করা হবে।

৮। বাজেট প্রণয়নঃ


ক) অভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক প্রশিক্ষণের জন্য পর্যাপ্ত বাজেট বরাদ্দের জন্য বিএসসিসিএল-এর অর্থ বিভাগকে অনুরোধ করতে হবে। এছাড়াও Fund for Foreign Training গঠন করা হবে। বিএসসিসিএল-এর রাজস্ব বাজেটের সর্বোচ্চ ১% অর্থ বৈদেশিক প্রশিক্ষণ খাতে বরাদ্দ রাখা যেতে পারে।


৯। বৈদেশিক প্রশিক্ষণের জন্য অগ্রগণ্যতাঃ


প্রশিক্ষণের বিষয় বস্তুর সাথে সরাসরি সংযোগ রয়েছে এরূপ প্রশিক্ষণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীগণকে প্রদান করা হবে। তাছাড়া যে সকল কর্মচারীগণ ইতোপূর্বে বৈদেশিক প্রশিক্ষণের জন্য মনোনীত হননি, সে সকল কর্মচারীগণ সংশ্লিষ্টতা থাকা সাপেক্ষে অগ্রাধিকার প্রাপ্ত হবেন। কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ এ বিষয়টি বিবেচনা করে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।

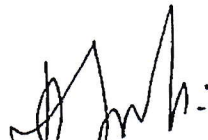
১০। বিদেশী প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের সাথে নেটওয়ার্ক গঠনঃ


নির্দিষ্ট সময়ের ব্যবধানে বিদেশী প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান ভিজিট ও শিক্ষা সফর, আন্তর্জাতিক সেমিনার/ওয়ার্কশপের আয়োজন করা হবে। এজন্য প্রয়োজনে বিভিন্ন বিদেশী প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তিবদ্ধ নেটওয়ার্ক গড়ে তুলতে হবে।


(ড. মোঃ মাসুদুল আলম (স্বাক্ষরকারী))
অধ্যাপক, আইআইটি, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় ও পরিচালক, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, বিএসসিসিএল-এর বৈদেশিক প্রশিক্ষণ নীতিমালা-২০২০ সংক্রান্ত
সুপারিশমালা প্রণয়নের নিমিত্ত গঠিত কমিটি।


ফুলসুম বোয়া
মুদ্রা সচিব, অর্থ বিভাগ ও পরিচালক, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, বিএসসিসিএল-এর বৈদেশিক প্রশিক্ষণ নীতিমালা-২০২০ সংক্রান্ত
সুপারিশমালা প্রণয়নের নিমিত্ত গঠিত কমিটি।


(মোঃ আজিজুল ইসলাম)
অতিরিক্ত সচিব, ডাক ও টেলিযোগাযোগ বিভাগ ও পরিচালক, বিএসসিসিএল
এবং
আহ্বায়ক, বিএসসিসিএল-এর বৈদেশিক প্রশিক্ষণ নীতিমালা-২০২০ সংক্রান্ত
সুপারিশমালা প্রণয়নের নিমিত্ত গঠিত কমিটি।


সচিব
কোম্পানীর সচিব
কোম্পানীর সচিব


সচিব
কোম্পানীর সচিব