বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল)
কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা ২০১৮

২৯ কার্তিক, ১৪২৫/১৩ নভেম্বর, ২০১৮ তারিখে অনুষ্ঠিত

বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) এর

পরিচালনা পর্ষদের ১৬৫তম সভায় অনুমোদিত

BSCCL

Connecting the world

ব্যবস্থাপনা পরিচালক
বিএসসিসিএল

সচিব
ডাক ও টেলিযোগাযোগ বিভাগ
ও
চেয়ারম্যান
বিএসসিসিএল পরিচালনা পর্ষদ

বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল)
কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০১৮

সূচিপত্র

অধ্যায়	মূল বিষয়	সুনির্দিষ্ট বিষয়	প্রবিধি	পৃষ্ঠা
প্রথম অধ্যায়	সূচনা	সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ	১	১
		সংজ্ঞা	২	২
দ্বিতীয় অধ্যায়	নিয়োগ পদ্ধতি ইত্যাদি	নিয়োগ পদ্ধতি	৩	৪
		বাছাই কমিটি	৪	৪
		সরাসরি নিয়োগ	৫	৪
		পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ	৬	৫
		চুক্তি ভিত্তিক/প্রেষণে নিয়োগ	৭	৬
		শিক্ষানবিসি	৮	৭
তৃতীয় অধ্যায়	চাকরির সাধারণ শর্তাবলী	বদলী	৯	৮
		যোগদানের সময়	১০	৮
		বেতন ও ভাতা	১১	৯
		প্রারম্ভিক বেতন	১২	৯
		শেষ বেতনের প্রত্যয়নপত্র	১৩	১০
		পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন	১৪	১০
		বেতন বর্ধন	১৫	১০
		উচ্চতর গ্রেডের প্রাপ্যতা	১৬	১১
		জ্যেষ্ঠতা	১৭	১১
চতুর্থ অধ্যায়	ছুটি সংক্রান্ত বিষয়াদি	ছুটি	১৮	১৩
		সরকারি আদেশে সাধারণ ছুটি	১৯	১৩
		নির্বাহী আদেশে ছুটি	২০	১৪
		চিকিৎসাজনিত কারণে ছুটি (মেডিকেল লিভ)	২১	১৪
		পূর্ণ বেতনে ছুটি	২২	১৪
		বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি	২৩	১৪
		অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি	২৪	১৫
		প্রসূতি বা মাতৃত্বজনিত ছুটি	২৫	১৫
		নৈমিত্তিক ছুটি	২৬	১৬
		সঙ্গ নিরোধ ছুটি	২৭	১৭
		শিক্ষা ছুটি, বহিঃ বাংলাদেশে ছুটি ভোগ	২৮	১৮
		ছুটির পদ্ধতি	২৯	১৮
		ছুটিকালীন বেতন	৩০	১৯
		ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন করানো	৩১	১৯
		ছুটি নগদায়ন	৩২	১৯
পঞ্চম অধ্যায়	ভাতা, সম্মানী বোনাস, ইত্যাদি	ভ্রমণ ভাতা	৩৩	২০
		সম্মানী	৩৪	২২
		অধিকাল ভাতা	৩৫	২৩
		উৎসব ভাতা	৩৬	২৩
		আপ্যায়ন ভাতা	৩৭	২৩
		দায়িত্ব ভাতা	৩৮	২৩

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

অধ্যায়	মূল বিষয়	সুনির্দিষ্ট বিষয়	প্রবিধি	পৃষ্ঠা
		উৎসাহ বোনাস	৩৯	২৪
		কোম্পানীর মুনাফায় শ্রমিকগণের অংশগ্রহণ	৪০	২৪
ষষ্ঠ অধ্যায়	চাকরির বৃত্তান্ত	চাকরির বৃত্তান্ত	৪১	২৫
		বার্ষিক প্রতিবেদন	৪২	২৫
সপ্তম অধ্যায়	আচরণ বিষয়ক	আচরণ	৪৩	২৭
অষ্টম অধ্যায়	শৃঙ্খলা বিষয়ক	শব্দাবলীর ব্যাখ্যা	৪৪	৩২
		শাস্তি বা দন্ডের ভিত্তি	৪৫	৩৪
		শাস্তি বা দন্ডসমূহ	৪৬	৩৫
		রাষ্ট্রের জন্য ক্ষতিকর কার্যে নিয়োজিত অভিযুক্ত কর্মচারীর বিরুদ্ধে তদন্ত পরিচালনা পদ্ধতি	৪৭	৩৭
		লঘুদন্ড আরোপের প্রক্রিয়া	৪৮	৩৮
		গুরুদন্ডযোগ্য অপরাধের ক্ষেত্রে অনুসরণীয় পদ্ধতি	৪৯	৩৮
		ব্যতিক্রম	৫০	৪১
		শারীরিক বা মানসিকভাবে অসুস্থ কর্মকর্তা/কর্মচারীকে মেডিক্যাল পরীক্ষার আদেশ দানের ক্ষমতা	৫১	৪১
		তদন্তকারী কর্মকর্তা/ তদন্ত বোর্ডের তদন্তকার্য পরিচালনা পদ্ধতি	৫২	৪১
		সাময়িকভাবে বরখাস্ত	৫৩	৪২
		বাধ্যতামূলক অবসরদান বা চাকরি হইতে অপসারণকৃত কর্মচারীর গ্র্যাচিউয়িটি	৫৪	৪৪
		পূনর্বহাল	৫৫	৪৫
		আপীল	৫৬	৪৬
		রিভিউ বা পুনঃবিবেচনা	৫৭	৪৬
		আদালতে বিচারাধীন মামলার ক্ষেত্রে বিভাগীয় মোকদ্দমায় করণীয়	৫৮	৪৭
		ধারাবাহিকতা	৫৯	৪৮
নবম অধ্যায়	ভবিষ্য তহবিল, আনুতোষিক সংক্রান্ত	ভবিষ্য তহবিল	৬০	৪৯
		ভবিষ্য তহবিল হইতে অগ্রিম মঞ্জুর	৬১	৫০
		ভবিষ্য তহবিল হইতে জমাকৃত অর্থ চূড়ান্তভাবে উত্তোলন	৬২	৫২
		আনুতোষিক (গ্র্যাচিউয়িটি)	৬৩	৫২
দশম অধ্যায়	অবসর গ্রহণ, চাকরির অবসান ইত্যাদি	চাকরির অবসান	৬৪	৫৪
		পদত্যাগ বা ইস্তফাদান, ইত্যাদি	৬৫	৫৪
একাদশ অধ্যায়	বিবিধ	বীমা	৬৬	৫৬
		আয়কর	৬৭	৫৬
		বিশেষ বিধান ও হেফাজত	৬৮	৫৬
		কোম্পানীর অবসায়ন বা একীভূতকরণ অথবা বিক্রয়ের ক্ষেত্রে কর্মচারীগণের স্বার্থ	৬৯	৫৭
		বিবিধ	৭০	৫৭
তফসিল-১: বিভিন্ন পদে নিয়োগের বয়সসীমা, নিয়োগ পদ্ধতি ও যোগ্যতা				৫৮-৭৪
তফসিল-২: কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনের ধাপসমূহ				৭৫
তফসিল-৩: কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে ফিডার পদসমূহ				৭৬-৭৯
কোম্পানির সাংগঠনিক কাঠামো				

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

নির্বাহী সার-সংক্ষেপ (Executive Summary)

"বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) কর্মচারী প্রবিধানমালা, ২০১৪" শিরোনামে বিএসসিসিএল এর কর্মচারীদের জন্য একটি চাকরি প্রবিধানমালা প্রণয়ন করা হয়। ইতিমধ্যে ৪ (চার) বছর সময় অতিক্রান্ত হওয়ায় চাকরি প্রবিধানমালাটি হালনাগাদ করণের প্রয়োজনীয়তা অনুভূত হওয়ায় ১১ নভেম্বর ২০১৭ তারিখে বিএসসিসিএল পরিচালনা পর্ষদের ১৫৬তম সভায় বিএসসিসিএল এর চাকরি বিধিমালা ও অর্গানোগ্রাম যাচাই বাচাই করে পরিচালনা পর্ষদের নিকট একটি সংশোধনী প্রস্তাব উপস্থাপনের জন্য একটি গঠন করা হয় যা পরবর্তীতে পরিচালনা পর্ষদের ১৫৯তম সভায় কোম্পানীর সম্মানিত পরিচালক জনাব তৌহিদা বুলবুল কে আহবায়ক এবং জনাব মোঃ জালাল উদ্দিন ও ড. মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার কে সদস্য করে উক্ত কমিটি পুনর্গঠন করা হয়। কোম্পানীর উপ-মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) জনাব মির্জা কামাল আহম্মদ কমিটির সাচিবিক দায়িত্ব পালন করেন। উক্ত কমিটির চাহিদানুযায়ী বিএসসিসিএল কর্তৃপক্ষ কর্তৃক কোম্পানীর Memorandum of Association, Articles of Association, Table of Organogram and Facilities, বিদ্যমান চাকরি প্রবিধানমালা, বিভিন্ন পদে নিয়োগের লক্ষ্যে প্রকাশিত নিয়োগ-বিজ্ঞপ্তির কপিসহ বিভিন্ন তথ্যাদি সরবরাহ করা হয়।

কমিটির সদস্যগণ বেশ কয়েকটি সভা করে বিদ্যমান প্রবিধিমালার কিছু কিছু বিধান পরিবর্তন, পরিবর্ধন, সংযোজন ও বিয়োজনের মাধ্যমে বিদ্যমান প্রবিধানমালার সংশোধনী, কর্মচারীদের বেতনের ধাপ নির্ধারণ এবং এর তফসিলে সংশোধনী আনয়ন করে একটি খসড়া প্রবিধানমালা "বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০১৮" নামে পরিচালনা পর্ষদে উপস্থাপন করেন। উক্ত প্রবিধানমালাটি প্রণয়নকালে সরকারি কর্মচারীদের জন্য প্রযোজ্য বিধানাবলী, বেশ কয়েকটি সরকারি মালিকানাধীন কোম্পানী এবং কয়েকটি বেসরকারী কোম্পানীর চাকুরি প্রবিধানমালা গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হয়। কোম্পানীর স্বার্থ সংরক্ষণের পাশাপাশি কর্মচারীদের কল্যাণের বিষয়াদি ও ন্যায্যতার ভিত্তিতে অন্যান্য সরকারি পাবলিক লিমিটেড কোম্পানির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ বিষয়গুলি প্রবিধানমালায় নিশ্চিত করা হয় ।

বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০১৮ নিম্নরূপঃ

অধ্যায়	*মূল বিষয়*	*সুনির্দিষ্ট বিষয়*	*প্রবিধি*
প্রথম	সূচনা	সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ, সংজ্ঞা	১-৩
দ্বিতীয়	নিয়োগ পদ্ধতি, ইত্যাদি	নিয়োগ পদ্ধতি, বাছাই কমিটি, সরাসরি নিয়োগ, পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ, চুক্তি ভিত্তিক/প্রেষণে নিয়োগ, শিক্ষানবিসি	৪-৭
তৃতীয়	চাকরির সাধারণ শর্তাবলী	বদলী, যোগদানের সময়, বেতন ও ভাতা, প্রারম্ভিক বেতন, শেষ বেতনের প্রত্যয়নপত্র, পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন, বেতন বর্ধন, উচ্চতর গ্রেডের প্রাপ্যতা, জ্যেষ্ঠতা	৮-১২
চতুর্থ	ছুটি সংক্রান্ত বিষয়াদি	ছুটি, সরকারি আদেশে সাধারণ ছুটি, নির্বাহী আদেশে ছুটি, চিকিৎসাজনিত কারণে ছুটি (মেডিকেল লিভ), পূর্ণ বেতনে ছুটি, বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি, অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি, প্রসূতি বা মাতৃত্বজনিত ছুটি, নৈমিত্তিক ছুটি, সঙ্গ নিরোধ ছুটি, শিক্ষা ছুটি, বহিঃ বাংলাদেশে ছুটি ভোগ, ছুটির পদ্ধতি, ছুটিকালীন বেতন, ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন করানো, ছুটি নগদায়ন	১৩-১৯
পঞ্চম	ভাতা, সম্মানী, বোনাস, ইত্যাদি	ভ্রমণ ভাতা, সম্মানী, অধিকাল ভাতা, উৎসব ভাতা, আপ্যায়ন ভাতা, দায়িত্ব ভাতা, উৎসাহ বোনাস, কোম্পানীর মুনাফায় শ্রমিকগণের অংশগ্রহণ	২০-২৪

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও ...

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধনের লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

অধ্যায়	মূল বিষয়	সুনির্দিষ্ট বিষয়	প্রবিধি
ষষ্ঠ	চাকরির বৃত্তান্ত	চাকরির বৃত্তান্ত, বার্ষিক প্রতিবেদন	২৫-২৬
সপ্তম	আচরণ বিষয়ক	আচরণ	২৭-৩১
অষ্টম	শৃঙ্খলা বিষয়ক	শব্দাবলীর ব্যাখ্যা, শাস্তি বা দন্ডের ভিত্তি, শাস্তি বা দন্ডসমূহ, রাষ্ট্রের জন্য ক্ষতিকর কার্যে নিয়োজিত অভিযুক্ত কর্মচারীর বিরুদ্ধে তদন্ত পরিচালনা পদ্ধতি, লঘুদন্ড আরোপের প্রক্রিয়া, গুরুদন্ডযোগ্য অপরাধের ক্ষেত্রে অনুসরণীয় পদ্ধতি, ব্যতিক্রম, শারীরিক বা মানসিকভাবে অসুস্থ কর্মকর্তা/কর্মচারীকে মেডিক্যাল পরীক্ষার আদেশ দানের ক্ষমতা, তদন্তকারী কর্মকর্তা/ তদন্ত বোর্ডের তদন্তকার্য পরিচালনা পদ্ধতি, সাময়িকভাবে বরখাস্ত, বাধ্যতামূলক অবসরদান বা চাকরি হইতে অপসারণকৃত কর্মচারীর গ্র্যাচিউয়িটি, পূনর্বহাল, আপীল, রিভিউ বা পুনঃ বিবেচনা, আদালতে বিচারাধীন মামলার ক্ষেত্রে বিভাগীয় মোকদ্দমায় করণীয়, ধারাবাহিকতা	৩২-৪৮
নবম	ভবিষ্য তহবিল, আনুতোষিক সংক্রান্ত	ভবিষ্য তহবিল, ভবিষ্য তহবিল হইতে অগ্রিম মঞ্জুর, ভবিষ্য তহবিল হইতে জমাকৃত অর্থ চূড়ান্তভাবে উত্তোলন, আনুতোষিক (গ্র্যাচিউয়িটি)	৪৯-৫৩
দশম	অবসর গ্রহণ, চাকরির অবসান ইত্যাদি	চাকরির অবসান, পদত্যাগ বা ইস্তফাদান ইত্যাদি	৫৪-৫৫
একাদশ	বিবিধ	বীমা, আয়কর, বিশেষ বিধান ও হেফাজত, কোম্পানীর অবসায়ন বা একীভূতকরণ অথবা বিক্রয়ের ক্ষেত্রে কর্মচারীগণের স্বার্থ, বিবিধ	৫৬-৫৭
তফসিল-১		বিভিন্ন পদে নিয়োগের বয়সসীমা, নিয়োগ পদ্ধতি ও যোগ্যতা	৫৮-৭৪
তফসিল-২		কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনের ধাপসমূহ	৭৫
তফসিল-৩		কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে ফিডার পদসমূহ	৭৬-৭৯
কোম্পানির সাংগঠনিক কাঠামো			

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
সার্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
সার্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
সার্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা ২০১৮

প্রথম অধ্যায়
সূচনা

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ ঃ

(১) এই প্রবিধানমালা বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা ২০১৮ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই প্রবিধানমালা অনুমোদনের তারিখ হইতে বিএসসিসিএল এর নিবন্ধন নম্বর সি-৭১৮৪৫ (৪৩৫১)/ ০৮ তারিখ ২৪ জুন, ২০০৮-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের জন্য প্রয়োগযোগ্য হইবে।

(৩) এই প্রবিধানমালা বিদেশের অফিসসমূহে স্থানীয়ভাবে নিয়োগকৃত কর্মচারী ব্যতিরেকে বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল)-এর সকল সার্বক্ষণিক কর্মচারীর জন্য প্রযোজ্য হইবে; তবে, সরকার বা ভিন্ন সংস্থা/প্রতিষ্ঠান হইতে প্রেষণে বা লিয়েনে নিয়োজিত কর্মচারীদের ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালার কোন কিছু প্রযোজ্য হইবে না এবং খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিয়োজিত কোন কর্মচারীর ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালার কোন কিছু প্রযোজ্য বলিয়া তাহাদের চাকরির শর্তে স্পষ্ট উল্লিখিত না থাকিলে, ইহা প্রযোজ্য হইবে না।

(৪) এই প্রবিধানমালার কোন বিধানের যে কোন সংশোধন, সংযোজন, পরিমার্জন বা পরিবর্তন কিংবা পরিবর্ধন এর ক্ষমতা কেবলমাত্র সরকারের অনুমোদন সাপেক্ষে পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক সংরক্ষিত থাকিবে।

(৫) বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) এর কার্যক্রম পরিচালনার ক্ষেত্রে কোম্পানী আইন ১৯৯৪ (কোম্পানী আইন ভবিষ্যতে সংশোধন হইলে তাহাসহ) অনুসরণীয় হইবে। ব্যবস্থাপনা পরিচালক (এমডি) কোম্পানীর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে দায়িত্ব পালন করিবেন এবং তাঁহার কর্মকান্ডের জন্য কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ এবং প্রযোজ্য ক্ষেত্রে সরকারের নিকট দায়ী থাকিবেন; তিনি কোম্পানীর অন্যান্য কর্মকর্তা/ কর্মচারীগণের দায়-দায়িত্ব (Job description) নির্ধারণ এবং বণ্টন করিবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

২। সংজ্ঞা ঃ

বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই প্রবিধানমালায় উল্লিখিত শব্দাবলী এতদ্বসংগে বর্ণিতরূপ অর্থ প্রকাশ করিবে ঃ

(ক) "উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ" অর্থ এই প্রবিধানমালার অধীনে কোন নির্দিষ্ট কার্য সম্পাদন/নিষ্পত্তির জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হিসাবে বোর্ড অথবা বোর্ড কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তা/কর্মচারী;

(খ) "নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ" অর্থ ব্যবস্থাপনা পরিচালকের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক মনোনয়ন সাপেক্ষে কোম্পানীর বোর্ড অব ডিরেক্টরস্ বা পরিচালনা পর্ষদ, বর্তমান অষ্টম হইতে দশম ব্যতীত অন্যান্য পদের ক্ষেত্রে পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা পরিচালক এবং অষ্টম হইতে দশম গ্রেড পদের ক্ষেত্রে সরাসরি ব্যবস্থাপনা পরিচালক;

(গ) "কর্তৃপক্ষ" বলিতে কোম্পানী বোর্ডকে বুঝাইবে অথবা যথাযথ ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তাকে বুঝাইবে;

(ঘ) "কর্মকর্তা" অর্থ বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল)-এর কোন কর্মকর্তা;

(ঙ) "কর্মচারী" অর্থ বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল)-এর স্থায়ী বা অস্থায়ী যে কোন কর্মচারী এবং যে কোন কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন;

(চ) "ডিগ্রী", "ডিপ্লোমা" বা "সার্টিফিকেট" অর্থ, ক্ষেত্রমত, কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়, স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড বা স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত ডিগ্রী, ডিপ্লোমা বা শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্দেশক সার্টিফিকেট;

(ছ) "তফসিল" অর্থ এই প্রবিধানমালার সহিত সংযোজিত তফসিল ;

(জ) "পদ" অর্থ তফসিলে এ উল্লিখিত কোন পদ;

(ঝ) "প্রয়োজনীয় যোগ্যতা" অর্থ সংশ্লিষ্ট পদের জন্য তফসিলে উল্লিখিত যোগ্যতা;

(ঞ) "বোর্ড" অর্থ কোম্পানী আইনের বিধান অনুযায়ী গঠিত বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল্ কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল)-এর বোর্ড অব ডাইরেক্টরস বা পরিচালনা পর্ষদ;

(ট) "কোম্পানী" অর্থ বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল);

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(ঠ) "শিক্ষানবিস" অর্থ কোন স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে শিক্ষানবিস হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারী;

(ড) "স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়" "স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড" বা "স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান" অর্থ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীনে প্রতিষ্ঠিত কোন বিশ্ববিদ্যালয়, শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠান এবং এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে বোর্ড কর্তৃক স্বীকৃত অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয়, শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠান ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(ঢ) "কোম্পানী আইন" বলিতে কোম্পানী আইন, ১৯৯৪ বুঝাইবে এবং ভবিষ্যতে উহার কোন সংশোধনী হইলে তাহাও অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(ণ) "বাছাই কমিটি" বলিতে প্রবিধান-৪ এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে গঠিত কোন বাছাই কমিটিকে বুঝাইবে।

(ত) "নির্ধারিত বিভাগীয় পরীক্ষা" অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোন পদে নিয়োগের উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত কোন পরীক্ষা।

(থ) "পদোন্নতি" বলিতে বোর্ড কর্তৃক প্রণীত নীতিমালা এবং তফসিলে বর্ণিত নিয়মাবলী অনুসরণে নির্ধারিত বাছাই কমিটির মাধ্যমে যোগ্যতা যাচাইপূর্বক উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে পদোন্নতি প্রদানের মাধ্যমে উচ্চতর কোন পদে নিয়োগদানকে বুঝাইবে।

(দ) "পূর্বস্বত্ব" বলিতে অনুমোদিত অনুপস্থিতির পর নিযুক্ত কর্মচারীর ঐ পদে বহাল থাকিবার/ ফেরৎ আসিবার বা প্রত্যাবর্তনের যে অধিকার থাকিবে, তাহা বুঝাইবে।

(ধ) "প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (CEO)" বলিতে কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা পরিচালক অথবা ব্যবস্থাপনা পরিচালক-এর দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তাকে বুঝাইবে এবং চুক্তি-ভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে নিয়োগপত্রে ভিন্নরূপ কিছু উল্লেখ না থাকিলে তিনি কোম্পানীর একজন নিয়মিত কর্মকর্তা হিসাবে গণ্য হইবেন।

(ন) "সরকার" অর্থ গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এবং সরকারের সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

ড. মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

দ্বিতীয় অধ্যায়
নিয়োগ পদ্ধতি ইত্যাদি

৩। নিয়োগ পদ্ধতি ঃ

(১) এই অধ্যায় এবং তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোম্পানীর অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামোর শূন্য পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগদান করা যাইবে, যথা ঃ-

(ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;

(খ) পদোন্নতির মাধ্যমে;

(গ) চুক্তি ভিত্তিক নিয়োগের মাধ্যমে;

(২) কোন পদের জন্য কোন প্রার্থীর প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকিলে এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে নির্ধারিত বয়ঃসীমার মধ্যে না হইলে, তাহাকে উক্ত পদে নিয়োগ প্রদান করা যাইবে না। তবে, ১৮ (আঠারো) বৎসরের কম অথবা ব্যবস্থাপনা পরিচালক ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে ৬০ (ষাট), ব্যবস্থাপনা পরিচালকের ক্ষেত্রে ৬৫ (পয়ষট্রি) বৎসরের অধিক বয়সী কোন ব্যক্তি কোম্পানীতে কর্মরত থাকিতে পারিবেন না।

৪। বাছাই কমিটি ঃ

সরাসরি বা পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগদানে সুপারিশ প্রদানের উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষ এক বা একাধিক বাছাই কমিটি গঠন করিবে এবং বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তিকে কোন পদে নিয়োগ করা যাইবে না।

৫। সরাসরি নিয়োগ ঃ

(১) কোন পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে তফসিলে বর্ণিত বিষয়াদি অনুসরণ করিতে হইবে। তবে, কোন প্রার্থী কোন পদে সরাসরি নিয়োগ লাভের জন্য উপযুক্ত বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি বাংলাদেশের নাগরিক না হন;

তবে শর্ত থাকে যে, কোম্পানীর কোন পদে আবেদনকারী কোন প্রার্থীর যদি একাধিক দেশের নাগরিকত্ব থাকে এবং তন্মধ্যে বাংলাদেশের নাগরিকত্ব বহাল থাকিলে তিনি কোম্পানীতে নিয়োগলাভের যোগ্য মর্মে বিবেচিত হইবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(২) কোন ব্যক্তি কোন পদে সরাসরিভাবে নিযুক্ত হইবেন না, যদি তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকে এবং তাহার বয়সসীমা তফসিলে উল্লিখিত সময়সীমার মধ্যে না হয় ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কোম্পানীর কর্মে নিযুক্ত আছেন এমন কোন প্রার্থীর ক্ষেত্রে তফসিলের বর্ণনানুসারে বয়সসীমা সর্বোচ্চ ৫ (পাঁচ) বৎসর শিথিলযোগ্য হইতে পারে।

(৩) কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ করা যাইবে না, যে পর্যন্ত না -

(ক) উক্ত পদে নিয়োগের জন্য নির্বাচিত ব্যক্তিকে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে নিযুক্ত চিকিৎসা পর্ষদ বা চিকিৎসা কর্মকর্তা স্বাস্থ্যগতভাবে উপযুক্ত বলিয়া প্রত্যয়ন করেন;

(খ) এইরূপ নির্বাচিত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সীর মাধ্যমে প্রতিপাদিত হয় এবং দেখা যায় যে, কোম্পানীর চাকরিতে নিয়োগলাভের জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।

(৪) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, website-সহ দেশের রাজধানী হইতে প্রকাশিত অন্ততঃ দুইটি বহুল প্রচারিত দৈনিক পত্রিকায় বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে দরখাস্ত আহ্বান করিতে হইবে।

(৫) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগ দান করা হইবে।

(৬) ক্ষেত্রবিশেষে সরকারের অনুমোদন/মনোনয়ন সাপেক্ষে কোম্পানীর এক হইতে সপ্তম গ্রেড পর্যন্ত কর্মকর্তাগণের নিয়োগের বিষয়টি কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদের সভায় এবং অষ্টম হইতে দশম গ্রেড পর্যন্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের নিয়োগের বিষয়টি কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা-পরিচালক কর্তৃক অনুমোদিত হইতে হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে অষ্টম হইতে দশম গ্রেড পর্যন্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের নিয়োগ সংক্রান্ত পরিসংখ্যান অব্যবহিত পরবর্তী বোর্ড সভায় অবগতির জন্য পেশ করিতে হইবে।

৬। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ ঃ

(১) এই প্রবিধানমালার অন্যান্য বিধান এবং তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন কর্মচারীকে পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা যাইবে।

(২) কোন কর্মচারীর চাকরির বৃত্তান্ত (সার্ভিস রেকর্ড) সন্তোষজনক না হইলে তিনি পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগের জন্য বিবেচিত হইবেন না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলিম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(৩) কেবলমাত্র জ্যেষ্ঠতার কারণে কোন কর্মচারী অধিকার হিসাবে তাহার পদোন্নতি দাবী করিতে পারিবেন না।

(৪) পদোন্নতির মাধ্যমে মেধা যাচাইয়ে যে সকল প্রার্থী পদোন্নতির যোগ্য মর্মে বিবেচিত হইবেন, তাহাদের মধ্য হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে।

(৫) ক্ষেত্রবিশেষে সরকারের অনুমোদন/মনোনয়ন সাপেক্ষে কোম্পানীর দুই হইতে সপ্তম গ্রেড পর্যন্ত কর্মকর্তাগণের পদোন্নতি কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদের সভায় এবং অষ্টম ও নবম গ্রেডে পদোন্নতি কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা-পরিচালক কর্তৃক অনুমোদিত হইতে হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে, অষ্টম ও নবম গ্রেডে পদোন্নতির ক্ষেত্রে পদোন্নতি সংক্রান্ত পরিসংখ্যান অব্যবহিত পরবর্তী বোর্ড সভায় অবগতির জন্য পেশ করিতে হইবে।

৭। চুক্তি ভিত্তিক/প্রেষণে নিয়োগ ঃ

কোম্পানী কোন ব্যক্তিকে কোম্পানীর কোন পদে চাকরির জন্য চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ করিতে পারিবে। ইহা ছাড়া সরকারি মালিকানাধীন কোম্পানী হওয়ায় সরকার কোম্পানীর কোন পদে কোন ব্যক্তিকে প্রেষণে/চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ দানের ক্ষমতা সংরক্ষণ করে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর প্রতি এই প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে কিনা, তাহা নিয়োগপত্রে সুস্পষ্টভাবে উল্লেখ করিতে হইবে। চুক্তি ভিত্তিক নিয়োজিত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে না মর্মে স্থির হইলে উক্ত ব্যক্তির সহিত কোম্পানীর অথবা সরকারের সম্পাদিত চুক্তি দ্বারা তাহার চাকরির শর্তাদি নিয়ন্ত্রিত হইবে।

আরও শর্ত থাকে যে, কোম্পানী কর্তৃক চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে উক্ত নিয়োগের বিষয়টি এবং এই প্রবিধানমালার প্রযোজ্য না হইলে, তাহার চাকরির শর্তাদি কোম্পানীর বোর্ড সভায় অনুমোদিত হইতে হইবে।

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

৮। শিক্ষানবিসি ঃ

(১) কোন স্থায়ী শূন্যপদের বিপরীতে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে-

সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, যোগদানের তারিখ হইতে ০১ (এক) বৎসরের জন্য;

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া কোন শিক্ষানবিসের শিক্ষানবিস মেয়াদ এইরূপ বৃদ্ধি করিতে পারেন যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে ১ (এক) বৎসরের অধিক না হয়; আনুষ্ঠানিক আদেশের মাধ্যমে ঐরূপ মেয়াদ বৃদ্ধি করা না হইলে নির্ধারিত সময়ের পর স্বয়ংক্রিয়ভাবে উক্ত কর্মচারীর শিক্ষা-নবিসিকালের অবসান ঘটিবে।

(২) যেক্ষেত্রে কোন শিক্ষানবিসের শিক্ষানবিস মেয়াদ চলাকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে, তাহার আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক নহে বা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই, সেইক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ-

সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিসের চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন;

(৩) শিক্ষানবিস মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সম্পূর্ণ হওয়ার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ যদি-

(ক) এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, শিক্ষানবিস মেয়াদ চলাকালে কোন শিক্ষানবিসের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল, তাহা হইলে উপ-প্রবিধান (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকরিতে স্থায়ী করিবেন; এবং

(খ) মনে করেন যে, উক্ত মেয়াদ চলাকালে শিক্ষানবিসের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল না, তাহা হইলে শিক্ষানবিস মেয়াদকালের মধ্যে উক্ত কর্তৃপক্ষ-

সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন;

(৪) কোন শিক্ষানবিসকে কোন পদে স্থায়ী করা হইবে না যদি তিনি উক্ত পদে স্থায়ী হওয়ার জন্য কোন পরীক্ষা বা প্রশিক্ষণ নির্ধারিত থাকিলে উক্ত পরীক্ষায় পাশ না করেন বা সফলতার সহিত প্রশিক্ষণ সম্পন্ন না করেন।

ডঃ মোঃ মুকবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৃতীয় অধ্যায়
চাকরির সাধারণ শর্তাবলী

৯। বদলী ঃ

(১) বদলী বলিতে কোন কর্মচারীর কর্মরত দপ্তর হইতে অন্য অনুরূপ কোন কর্মস্থলে, নতুন পদের দায়িত্বভার গ্রহণের জন্য গমন করা বুঝাইবে।

(২) কোম্পানীর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সকল প্রকার বদলী ব্যবস্থাপনা পরিচালকের অনুমোদনক্রমে সম্পাদিত হইবে।

(৩) কোম্পানীর স্বার্থে কোন কর্মচারীকে বদলী করা যাইবে। তবে স্বামী-স্ত্রী উভয়ই কোম্পানীর কর্মচারী হইলে, তাহাদের যথাসম্ভব এইরূপ পদে বদলী করা হইবে যাহাতে শুধুমাত্র বদলীর কারণে তাহাদের দাম্পত্যজীবন ক্ষতিগ্রস্ত না হয়।

১০। যোগদানের সময় ঃ

(১) অন্য চাকরিস্থলে বদলীর ক্ষেত্রে নূতন কর্মস্থলে যোগদানের জন্য কোন কর্মচারীকে বদলীর আদেশে উল্লিখিত শর্তানুযায়ী সময় দেওয়া হইবে ।

(২) যদি কোন কর্মচারী এক চাকরিস্থল হইতে অন্য চাকরিস্থলে বা একপদ হইতে অন্য পদে, যোগদানের অন্তর্বর্তীকালীন সময়ে স্বাস্থ্যগত কারণে ছুটি গ্রহণ করেন, তবে তাহার দায়িত্ব হস্তান্তর করিবার পর হইতে যে সময় অতিবাহিত হয় তাহাও ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে। এইরূপ ছুটি রেজিস্টার্ড মেডিকেল অফিসার কর্তৃক মেডিকেল সার্টিফিকেট-এর ভিত্তিতে প্রদান করা যাইবে এবং তাহা প্রযোজ্য ক্ষেত্রে মেডিকেল লিভ বা অর্জিত ছুটি হইতে সমন্বয় করা হইবে।

(৩) কোন কর্মচারী বদলীকৃত পদে যোগদান না করিলে তাহার যোগদানকালের সমাপ্তি এবং দায়িত্ব গ্রহণের মধ্যবর্তী সময়ের জন্য কোন বেতন বা ছুটিকালীন বেতন প্রাপ্য হইবেন না। অধিকন্তু যোগদানকাল শেষ হইবার পর ইচ্ছাকৃত কর্ম গ্রহণ হইতে বিরত থাকিলে তাহা অসদাচরণ হিসাবে গণ্য হইবে।

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

১১। বেতন ও ভাতা ঃ

(১) কোম্পানী বিভিন্ন সময়ে যেইরূপ নির্ধারণ করিবে, কর্মচারীদের বেতন ও ভাতাদি সেইরূপ হইবে এবং ভিন্নরূপ কোন কারণ ব্যতীত সাধারণভাবে কোন মাসের বেতন উক্ত মাসের ২৫ তারিখ হইতে শেষ তারিখের মধ্যে পরিশোধ করা হইবে। কোম্পানীর কর্মচারীদের বেতন-ভাতাদির জন্য বর্তমানে সর্বমোট ১০ (দশ) টি গ্রেড রহিয়াছে, ভবিষ্যতে গ্রেড সংখ্যা প্রয়োজনানুযায়ী বর্ধিত করা যাইবে। কোম্পানীর কোন কর্মচারী বেতনের সাথে নির্ধারিত হারে বাড়ীভাড়া ভাতা, চিকিৎসা ভাতা এবং প্রযোজ্যক্ষেত্রে মোবাইল ফোন ভাতা, পাচক ও গৃহভৃত্য ভাতা, যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। কোম্পানীর কর্মচারীদের বেতন ভাতাদি তফসিল-২ এ সংযুক্ত আছে।

(২) নিয়োগ প্রাপ্তি নহে, চাকরিতে যোগদান বা নির্দিষ্ট পদের দায়িত্ব গ্রহণ ও কর্তব্য পালনের ভিত্তিতে বেতন নির্ধারিত হইবে। পূর্বাহ্নে অর্থাৎ দুপুর ১২টার মধ্যে যোগদানপূর্বক দায়িত্ব গ্রহণ করিলে কোন কর্মচারী ঐ দিন হইতে বেতন-ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন; কিন্তু অপরাহ্নে যোগদান করিলে পরদিন হইতে তিনি বেতন-ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন।

(৩) প্রযোজ্যক্ষেত্রে অননুমোদিত অনুপস্থিতির জন্য সংশ্লিষ্ট কর্মচারী অননুমোদিত অনুপস্থিতির সময়ের বেতন ও ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৪) কোন চাকরিরত প্রার্থী যদি বিভাগীয় প্রার্থী না হইয়া থাকেন অর্থাৎ তিনি যদি যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে আবেদন না করেন, তাহা হইলে তিনি নতুন নিয়োগপ্রাপ্ত সরাসরি প্রার্থীর ন্যায় বেতনক্রমের সর্বনিম্ন ধাপে বেতন প্রাপ্য হইবেন। কিন্তু একজন বিভাগীয় প্রার্থী নতুন পদে বেতন নির্ধারণের ক্ষেত্রে তাহার পূর্বতন পদে সর্বশেষ প্রাপ্ত বেতন সংরক্ষণের অধিকারী হইবেন।

১২। প্রারম্ভিক বেতন ঃ

(১) প্রথম নিয়োগের সময়ে সংশ্লিষ্ট পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন বেতনই হইবে কোন কর্মচারীর প্রারম্ভিক বেতন।

(২) কোন কর্মচারীর বিশেষ মেধার স্বীকৃতি স্বরূপ সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে বোর্ডের সাধারণ বা বিশেষ নির্দেশনার প্রেক্ষিতে তাহাকে উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান করা যাইতে পারে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(৩) কোম্পানী ইহার কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণের (পে-প্রোটেকশন) উদ্দেশ্যে সময় সময় যে নির্দেশাবলী জারী করে, তদানুসারে কোম্পানীর কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণযোগ্য হইবে। এক্ষেত্রে কোন কনিষ্ঠ কর্মকর্তা/কর্মচারী তাঁর চেয়ে জ্যেষ্ঠ কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর চেয়ে অধিক বেতন প্রাপ্য হইবেন না।

১৩। শেষ বেতনের প্রত্যয়নপত্র ঃ

একজন কর্মচারী বদলী হইলে তাহার শেষ বেতনের প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিতে হইবে। উক্ত শেষ বেতনের প্রত্যয়নপত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর বেতন ও ভাতা সংক্রান্ত তথ্যাদিসহ ভবিষ্য তহবিল, কোন অগ্রিম গ্রহণ করিলে তাহার বিবরণ, বিভিন্ন কর্তন সংক্রান্ত তথ্য, ছুটি এবং চাকরির বিবরণ অন্তর্ভুক্ত থাকিবে।

১৪। পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন ঃ

কোন কর্মচারীর পদোন্নতির ক্ষেত্রে যে পদে তাহাকে পদোন্নতি প্রদান করা হয়, সাধারণতঃ সেই পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে এবং উক্ত সর্বনিম্ন বেতন অপেক্ষা তাহার পুরাতন পদে প্রাপ্ত স্কেলের বেতন বেশি হইলে, উচ্চতর পদের জন্য বেতনক্রমে তাহার পুরাতন পদের মূল বেতনের অব্যবহিত উপরের স্তরে অর্থাৎ প্রয়োজনীয় বেতনবৃদ্ধি যুক্ত করিয়া তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

১৫। বেতন বর্ধন ঃ

(১) শিক্ষানবিসকাল সফলভাবে সমাপনান্তে প্রত্যেক স্থায়ী কর্মচারীর চাকরি ১ (এক) বৎসর পূর্ণ হইলে তফসিলে উল্লিখিত মূল বেতনের ধাপে বর্ধিত বেতন প্রাপ্য হইবেন এবং একই বছরে কোন ভাবেই একজন কর্মচারী একের অধিক বেতন বৃদ্ধি সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না। ইহা ছাড়া কোন আদেশ বলে বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা না হইলে একই পদে বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ ধাপে না পৌঁছানো পর্যন্ত স্বাভাবিকভাবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি অব্যাহত থাকিবে।

(২) বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা হইলে, তাহার মেয়াদকাল অর্থাৎ কোন সময় পর্যন্ত বা কত দিনের জন্য উক্ত বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা হইতেছে এবং উক্ত স্থগিতাদেশ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর ভবিষ্যৎ বেতন নির্ধারণের ক্ষেত্রে কি প্রভাব ফেলিবে, তাহা বেতন বৃদ্ধি স্থগিতকারী কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট আদেশে সুস্পষ্টভাবে উল্লেখ করিবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধনের লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তাহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

(৩) কোন শিক্ষানবিস সাফল্যজনকভাবে শিক্ষানবিসকাল সমাপ্ত না করিলে তিনি বেতন বর্ধনের অধিকারী হইবেন না।

(৪) বোর্ডের সাধারণ বা বিশেষ নির্দেশনা অনুসরণপূর্বক প্রশংসনীয় বা অসাধারণ কর্মের জন্য কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে একসঙ্গে অনধিক ২ (দুই)টি বিশেষ বেতন বর্ধন মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

(৫) নতুন হারে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির কারণে কোন কনিষ্ঠ কর্মচারী যদি একই পদে কর্মরত কোন জ্যেষ্ঠ কর্মচারী হইতে অধিক বেতন প্রাপ্ত হন, তবে কনিষ্ঠ কর্মচারীর বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইতে জ্যেষ্ঠ কর্মচারীর বেতন বৃদ্ধির তারিখ নির্ধারণ করিয়া বেতনের সমতা রক্ষা করা হইবে।

১৬। উচ্চতর গ্রেডের প্রাপ্যতাঃ

ক) কোন স্থায়ী কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে ১০ (দশ) বৎসর পূর্তিতে এবং চাকরি সন্তোষজনক বিবেচনায় পর্ষদ সভার অনুমোদন ক্রমে ১১তম বৎসর হইতে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন। তবে শর্ত থাকে যে, কোন স্থায়ী কর্মচারী সমগ্র চাকরি জীবনে এই সুবিধা একবারই প্রাপ্য হইবেন।

খ) উল্লিখিত ‘ক’ অনুচ্ছেদে বর্ণিত সুবিধা কোম্পানীর চতুর্থ গ্রেডের কর্মচারী পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।

গ) তবে কোম্পানি সচিব পদে কর্মরত কর্মকর্তা একই পদে অর্থাৎ ৩য় গ্রেডে একাধারে ১০ বছর সন্তোষজনক চাকরি বিবেচনায় এবং পরিচালনা পর্ষদের সম্মতিক্রমে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন।

১৭। জ্যেষ্ঠতা ঃ

(১) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে কোন পদে কোন কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা সেই পদে তাহার যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে, তবে একই নিয়োগ বিজ্ঞপ্তির প্রেক্ষিতে একই সময়ে একাধিক কর্মচারী নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট বাছাই

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

কমিটি কর্তৃক প্রস্তুতকৃত মেধাক্রমের ভিত্তিতে উক্ত কর্মচারীদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ করিবেন।

(২) একই পঞ্জিকাবর্ষে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত এবং পদোন্নতিপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণের মধ্যে পদোন্নতিপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণ জ্যেষ্ঠ হইবেন।

(৩) যেক্ষেত্রে একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি দেওয়া হয় সেক্ষেত্রে, যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছে সেই পদে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে উচ্চতর পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হইবে।

(৪) কোম্পানী উহার কর্মচারীদের গ্রেড-ওয়ারী জ্যেষ্ঠতা তালিকা সংরক্ষণ করিবে এবং সময় সময় তাহাদের অবগতির জন্য উহা প্রকাশ করিবে।

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

চতুর্থ অধ্যায়
ছুটি সংক্রান্ত বিষয়াদি

১৮। ছুটি ঃ

(১) কোন কর্মচারীকে নিম্ন-বর্ণিত যে কোন ধরনের ছুটি প্রদান করা যাইতে পারে, যথা ঃ-

(ক) সরকারি আদেশে সাধারণ ছুটি;

(খ) নির্বাহী আদেশে ছুটি;

(গ) চিকিৎসাজনিত কারণে ছুটি (মেডিকেল লিভ);

(ঘ) পূর্ণ বেতনে ছুটি;

(ঙ) বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি;

(চ) অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি;

(ছ) প্রসুতি বা মাতৃত্বজনিত ছুটি;

(জ) নৈমিত্তিক ছুটি;

(ঝ) সঙ্গ নিরোধ ছুটি;

(ঞ) শিক্ষা ছুটি;

(২) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি ব্যতীত অন্যবিধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন এবং ইহা সাধারণ ছুটির দিনের সহিত সংযুক্ত করিয়া প্রদান করা যাইবে।

(৩) বোর্ডের পূর্বানুমোদন লইয়া উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালন পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

১৯। সরকারি আদেশে সাধারণ ছুটি ঃ

সরকার প্রতি বৎসর অফিসিয়াল গেজেট বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে যে সমস্ত দিনকে সাধারণ ছুটি হিসাবে ঘোষণা করেন, কোম্পানীর ক্ষেত্রেও সেই সমস্ত দিনগুলি সাধারণ ছুটি হিসাবে বিবেচিত হইবে (যেমন, ২১ ফেব্রুয়ারি- শহীদ দিবস ও আন্তর্জাতিক মাতৃভাষা দিবস, ২৬ মার্চ- স্বাধীনতা ও জাতীয় দিবস, ১ মে- মে দিবস, ১৬ ডিসেম্বর-বিজয় দিবস, ঈদ-উল-ফিতর ইত্যাদি)।

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

২০। নির্বাহী আদেশে ছুটি ঃ

সরকার সাধারণ ছুটির সঙ্গে সংযুক্ত করিয়া অথবা পৃথকভাবে বৎসরের কোন দিনকে সরকারি আদেশ বলে ছুটি ঘোষণা করিলে উক্ত ঘোষিত দিনসমূহও কোম্পানীর ক্ষেত্রে ছুটি হিসাবে বিবেচিত হইবে। ইহা ব্যতীত কোম্পানীর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা অথবা প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তার অনুপস্থিতিতে উপযুক্ত কোন কর্তৃপক্ষ নির্বাহী আদেশের মাধ্যমে বিশেষ কোন কারণে ছুটি ঘোষণা করিতে পারিবে।

২১। চিকিৎসাজনিত কারণে ছুটি (মেডিকেল লিভ)ঃ

নিয়মিতভাবে নিয়োজিত কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ চিকিৎসাগত কারণে ডাক্তারী সনদপত্র দাখিল সাপেক্ষে প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে মোট সর্বোচ্চ ১৫ (পনের) দিন চিকিৎসাগত কারণে পূর্ণ বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন। এই ছুটি অর্জিত ছুটি হইতে সমন্বয় করা হইবে। কোন কর্মচারীর ১৫ (পনের) দিনের অতিরিক্ত এইরূপ ছুটির প্রয়োজন হইলে যথাযথ প্রমানক দাখিল সাপেক্ষে পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে তাহা প্রদান করা যাইবে।

২২। পূর্ণ বেতনে ছুটি ঃ

প্রত্যেক কর্মচারী তদকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১ঃ১১ হারে পূর্ণ বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং পূর্ণ বেতনে প্রাপ্য এককালীন ছুটির পরিমান ৩ (তিন) মাসের অধিক হইবে না। অর্জিত ছুটি নগদায়নের ক্ষেত্রে কেবলমাত্র মুল বেতন প্রাপ্য হইবেন।

২৩। বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি ঃ

(১) যখন কোন কর্মচারীর কোন ছুটি পাওনা না থাকে অথচ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী লিখিতভাবে বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন করেন, তখন কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক তাহাকে বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির মেয়াদ একবারে ৩ (তিন) মাসের অধিক হইবে না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ প
র্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
পর্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
পর্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

২৪। অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি ঃ

(১) কোন কর্মচারী তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিণতিতে অথবা তাহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে আঘাতপ্রাপ্ত হইয়া অক্ষম হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ তাহাকে অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(২) যে অক্ষমতার কারণে অক্ষমতাজনিত ছুটি চাওয়া হইয়াছে, সেই অক্ষমতা ৩ (তিন) মাসের মধ্যে প্রকাশ না পাইলে, এবং যে ব্যক্তি অক্ষম হন, সেই ব্যক্তি উক্ত অক্ষমতার কারণ অবিলম্বে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত না করিলে, অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি মঞ্জুর করা হইবে না। তবে, সংঘটিত ঘটনা ও কারণের ৩ (তিন) মাস পরেও অক্ষমতার স্পষ্টতা প্রমাণিত হইলে বোর্ড অক্ষমতার কারণ সম্পর্কে নিশ্চিত ও সন্তুষ্টিক্রমে এই ছুটি প্রদান করিতে পারেন।

(৩) যে মেয়াদের জন্য অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি প্রয়োজন বলিয়া এতদুদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক মনোনীত রেজিস্টার্ড মেডিকেল অফিসার প্রদান করিবেন সেই মেয়াদের জন্য উক্ত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে, এবং উক্ত চিকিৎসকের প্রত্যয়ন ব্যতিরেকে তাহা বর্ধিত করা যাইবে না এবং এইরূপ ছুটি কোনক্রমেই ৩ (তিন) মাসের অধিক হইবে না।

(৪) যদি একই ধরণের অবস্থায় পরবর্তীকালে কোন সময় অক্ষমতা বৃদ্ধি পায় বা উহার পুনরাবৃত্তি ঘটে, তাহা হইলে একাধিকবার অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে, তবে অনুরূপ ছুটির পরিমান সর্বমোট ৬(ছয়) মাসের অধিক হইবে না এবং তাহা যে কোন একটি অক্ষমতার কারণেও মঞ্জুর করা যাইবে।

২৫। প্রসূতি বা মাতৃত্বজনিত ছুটি ঃ

(১) কোন মহিলা কর্মচারীকে পূর্ণ বেতনে সর্বাধিক ৬ (ছয়) মাস পর্যন্ত প্রসূতি বা মাতৃত্বজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে এবং উহা তাহার পাওনা ছুটির হিসাব হইতে বাদ যাইবে না।

(২) প্রসূতি বা মাতৃত্বজনিত ছুটি মঞ্জুরীর অনুরোধ কোন রেজিস্টার্ড মেডিকেল অফিসার কর্তৃক সমর্থিত হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের বিবেচনা মতে কর্মচারীর প্রাপ্য অন্য যে কোন ছুটির সহিত একত্রে বা সম্প্রসারিত করিয়া মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৩) কোম্পানীতে চাকরি জীবনে কোন মহিলা কর্মচারীকে ২ (দুই) বারের অধিক প্রসূতি বা মাতৃত্বজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়াদার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

২৬। নৈমিত্তিক ছুটি ঃ

(১) সময়ে সময়ে কর্মচারীগণ প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে মোট সর্বোচ্চ (২০ বিশ) দিন নৈমিত্তিক ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন।

(২) কোন কর্মচারীকে একাধারে ৪ (চার) দিনের বেশী নৈমিত্তিক ছুটি দেওয়া যাইবে না।

(৩) নৈমিত্তিক ছুটি মঞ্জুর করিবার জন্য কোন আনুষ্ঠানিক আদেশ বা বিজ্ঞপ্তি জারী করিবার অথবা এই ছুটি চাকরির বৃত্তান্ত বহিতে লিপিবদ্ধ করিবার প্রয়োজন হইবে না।

(৪) নৈমিত্তিক ছুটি প্রতিটি পঞ্জিকা বৎসরের মধ্যেই গ্রহণীয় হইবে এবং কোন পঞ্জিকা বৎসরের অব্যয়িত নৈমিত্তিক ছুটি ঐ বৎসরের ৩১ শে ডিসেম্বর তারিখে তামাদি হইয়া যাইবে।

(৫) কোন কর্মচারী আবেদন জানাইলে সর্বোচ্চ ৪ দিনের নৈমিত্তিক ছুটি সাপ্তাহিক বা সাধারণ ছুটির দিনসহ ধারাবাহিকতা রক্ষা করিয়া ভোগের অনুমতি দেওয়া যাইতে পারে। নৈমিত্তিক ছুটি উভয় দিকে সরকারী ছুটির সহিত সংযুক্ত করা যাইবে না। তবে নৈমিত্তিক ছুটির মধ্যবর্তী সময় সাপ্তাহিক ছুটির দিন বা সাধারণ ছুটির দিন হইলে, সমগ্র সময়টি (সাপ্তাহিক বা সাধারণ ছুটিসহ) নৈমিত্তিক ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে, যদি উহার পরিমান সর্বাধিক প্রাপ্য নৈমিত্তিক ছুটির পরিমাণ অপেক্ষা অধিক না হয়, এবং বেশি হইলে উক্ত সম্পূর্ণ সময়কাল, প্রাপ্যতা সাপেক্ষ, পূর্ণ বেতনে অর্জিত ছুটিতে পরিণত হইবে, আর ঐরূপ ছুটি পাওনা না থাকিলে উহা বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটিতে পরিণত হইবে।

(৬) নৈমিত্তিক ছুটি অন্য কোন ছুটির সহিত যুক্ত করা যাইবে না এবং নৈমিত্তিক ছুটির মেয়াদ এমনভাবে বৃদ্ধি করা যাইবে, যাহাতে উক্ত ছুটির মোট মেয়াদ ক্রমাগতভাবে ৪ (চার) দিন অথবা উক্ত পঞ্জিকা বর্ষে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পাওনা অবশিষ্ট ছুটির পরিমাণ অতিক্রম না করে। নৈমিত্তিক ছুটি বৃদ্ধির প্রার্থিত মেয়াদ একনাগাড়ে ৫ (পাঁচ) দিন অথবা উক্ত পঞ্জিকা বর্ষে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পাওনা অবশিষ্ট ছুটির পরিমাণ অপেক্ষা অধিক হইলে সমগ্র সময়টি (প্রথমে মঞ্জুরকৃত নৈমিত্তিক ছুটির সময়সহ) উপ-প্রবিধান (৫) অনুসারে অর্জিত ছুটিতে পরিণত হইবে এবং অন্য কোন প্রকার ছুটি পাওনা না থাকিলে, উক্ত সময়টি বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটিতে পরিণত হইবে।

(৭) যোগদানের দিনের সঙ্গে যুক্ত করিয়া নৈমিত্তিক ছুটি গ্রহণ করা যাইবে না। এছাড়া নৈমিত্তিক ছুটি থাকাকালীন সময়ে কেহ বিদেশে গমন করিতে পারিবেন না এবং দাপ্তরিক

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

কাজে বা বহিঃ বাংলাদেশ ছুটি নিয়ে বিদেশে অবস্থানকালে কোন নৈমিত্তিক ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন না।

(৮) এক দফায় গৃহিত নৈমিত্তিক ছুটি এক পঞ্জিকা বৎসর হইতে পরবর্তী পঞ্জিকা বৎসরে সম্প্রসারিত হইতে পারিবে;

তবে শর্ত থাকে যে, উক্ত ছুটির সর্বোচ্চ পরিমাণ একবারে গ্রহণীয় নৈমিত্তিক ছুটির পরিমাণ অপেক্ষা অধিক হইবে না, এবং ঐ ছুটির যে কয়দিন ডিসেম্বর মাসে পড়িবে সেই কয়দিনের নৈমিত্তিক ছুটি সংশ্লিষ্ট বৎসরে পাওনা থাকিতে হইবে এবং উক্ত ছুটির বাকী অংশ পরবর্তী বৎসরের নৈমিত্তিক ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

২৭। সঙ্গ নিরোধ ছুটি ঃ

কোন কর্মচারীর পরিবারের বা গৃহে সংক্রামক ব্যাধি থাকার কারণে যদি আদেশ দ্বারা তাহাকে অফিসে উপস্থিত না হওয়ার জন্য নির্দেশ দেওয়া হয়, তবে যে সময়ের জন্য উক্তরূপ নির্দেশ কার্যকর থাকে, সেই সময়কাল হইবে সঙ্গ নিরোধ ছুটি। তবে শর্ত থাকে যে, সংক্রামক ব্যাধি বলিতে গুটি বসন্ত, কলেরা, প্লেগ, টাইফয়েড জ্বর, সেরিব্রো স্পাইনাল মেনেনজাইটিস বুঝাইবে এবং সরকারের স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয় কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে বিজ্ঞপ্তিত অন্যান্য ব্যাধিসমূহও অন্তর্ভূক্ত হইবে। যখন কোন কর্মচারী নিজেই সংক্রামক ব্যাধিতে আক্রান্ত হন তখন তাহাকে সঙ্গ নিরোধ ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

১। প্রত্যেক কর্মচারী প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে প্রয়োজন অনুসারে মোট সর্বোচ্চ ১৪ (চৌদ্দ) দিন সঙ্গ নিরোধ ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন।

২। সঙ্গ নিরোধ ছুটি মঞ্জুর করিবার জন্য কোন আনুষ্ঠানিক আদেশ বা বিজ্ঞপ্তি জারী করিবার অথবা এই ছুটি চাকরির বৃত্তান্ত বহিতে লিপিবদ্ধ করিবার প্রয়োজন হইবে না।

৩। সঙ্গ নিরোধ ছুটি প্রতিটি পঞ্জিকা বৎসরের মধ্যেই গ্রহণীয় হইবে এবং কোন পঞ্জিকা বৎসরের অব্যয়িত সঙ্গ নিরোধ ছুটি ঐ বৎসরের ৩১ শে ডিসেম্বর তারিখে তামাদি হইয়া যাইবে।

৪। সঙ্গ নিরোধ ছুটি সাপ্তাহিক বাৎসরিক সাধারণ ছুটির দিনসহ ধারাবাহিকতা রক্ষা করিয়া গ্রহণ করা যাইতে পারে। তবে উক্ত ছুটির মধ্যবর্তী সময় সাপ্তাহিক ছুটির দিন বা সাধারণ ছুটির দিন হইলে, সমগ্র সময়টি (সাপ্তাহিক বা সাধারণ ছুটিসহ) সঙ্গ নিরোধ ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

৫। কোন কর্মচারী একসঙ্গে ৩ (তিন) দিনের বেশী সঙ্গ নিরোধ ছুটি ভোগ করিলে উক্ত ছুটির আবেদনের সহিত রেজিস্টার্ড মেডিকেল অফিসার প্রদত্ত সনদ ব্যতীত কাজে যোগদান করিতে পারিবেন না।

৬। সঙ্গ নিরোধ ছুটি অন্য যে কোন ছুটির সঙ্গে সংযুক্ত করা যাইতে পারে। তবে এক্ষেত্রে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদন নিতে হবে।

২৮। শিক্ষা ছুটি ঃ

১। প্রত্যেক কর্মচারী চাকুরি জীবনে শুধুমাত্র একবার শিক্ষা ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন।

২। শিক্ষা ছুটির মেয়াদ একবারে ২ (দুই) বৎসরের অধিক হইবে না।

৩। কোম্পানীর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্মচারীগণের শিক্ষা ছুটি মঞ্জুর করিবেন এবং ব্যবস্থাপনা পরিচালকের ক্ষেত্রে শিক্ষা ছুটি প্রযোজ্য হইবে না। শিক্ষা ছুটি মঞ্জুরকালে কর্তৃপক্ষ ছুটি প্রার্থীর প্রয়োজনীয়তার নিরিখে কোম্পানীর স্বার্থে উপযুক্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন।

৪। শিক্ষা ছুটি কালীন কোন বেতন ও ভাতা প্রদান করা হইবে না।

বহিঃ বাংলাদেশে ছুটি ভোগঃ

কোম্পানীর কোন কর্মচারী বাংলাদেশের বাহিরে ছুটি ভোগ করিতে চাহিলে ব্যবস্থাপনা পরিচালক কোম্পানীর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে কর্মচারীর বহিঃ বাংলাদেশ ছুটি মঞ্জুর করিবেন এবং সরকারকে অবহিত রাখিয়া ব্যবস্থাপনা পরিচালকের বহিঃ বাংলাদেশ ছুটি মঞ্জুর করিবে কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ। বহিঃ বাংলাদেশ ছুটি মঞ্জুরকালে কর্তৃপক্ষ কোম্পানীর স্বার্থ বিবেচনায় রাখিয়া প্রয়োজনীয়তার নিরিখে ছুটি প্রার্থীর অর্জিত ছুটি হইতে বহিঃ বাংলাদেশ ছুটি মঞ্জুর করিবেন।

২৯। ছুটির পদ্ধতি ঃ

(১) প্রত্যেক কর্মচারীর ছুটির হিসাব কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত নিয়মে ও পদ্ধতিতে রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে।

(২) নৈমিত্তিক ছুটির জন্য আবেদন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে এবং অন্যান্য ছুটির আবেদন সাদা কাগজে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিতে হইবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(৩) আবেদনকারী কর্মচারী যে কর্মকর্তার অধীনে কর্মরত আছেন, তিনি উক্ত কর্মচারীকে নৈমিত্তিক ছুটি মঞ্জুর করিবেন। কোম্পানীর কর্মচারীদের অন্যান্য সকল প্রকার ছুটি কোম্পানীর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা অর্থাৎ ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক অনুমোদিত হইবে। ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নৈমিত্তিক ছুটি কোম্পানীর চেয়ারম্যান কর্তৃক এবং অন্যান্য ছুটি কোম্পানীর বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত হইতে হইবে।

(৪) বিশেষ পরিস্থিতিতে, ব্যবস্থাপনা পরিচালক যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, কোন কর্মচারীর ছুটি পাওনা রহিয়াছে, তবে তিনি আনুষ্ঠানিক মঞ্জুরী আদেশ সাপেক্ষে, তাহাকে অনূর্ধ্ব ১৫ (পনের) দিনের জন্য দেশের ভিতরে ছুটিতে যাইবার অনুমতি প্রদান করিতে পারেন।

৩০। ছুটিকালীন বেতন ঃ

(১) কোন কর্মচারী পূর্ণ বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন, সেই বেতনের সমান হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

(২) কোন কর্মচারী অক্ষমতাজনিত বিশেষ ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন, সেই বেতনের অর্ধ হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

৩১। ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন করানো ঃ

ছুটি ভোগরত কোন কর্মচারীকে ছুটির মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে দায়িত্ব পালনের জন্য তলব করা যাইতে পারে এবং তাহাকে অনুরূপ তলব করা হইলে, তিনি যে কর্মস্থলে যোগদানের জন্য নির্দেশিত হইয়াছেন, উহার উদ্দেশ্যে রওয়ানা হইবার তারিখ হইতে তাহাকে কর্মরত বলিয়া গণ্য করা হইবে এবং এতদুদ্দেশ্যে ভ্রমণের জন্য তিনি ভ্রমণ ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন, যদি তাহার কর্মস্থলের পরিবর্তন হয়।

৩২। ছুটি নগদায়ন ঃ

কোন কর্মচারী সর্বাধিক ৯৯ দিন অর্জিত ছুটি জমাইতে পারিবেন এবং সর্বশেষ মূল বেতনের ভিত্তিতে একজন কর্মচারী অভোগকৃত অর্জিত ছুটির ৮০% ছুটি শতকরা ১০০ ভাগ নগদ টাকায় নগদায়ন করিবার অধিকারী হইবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর পর্যালোচনা ও সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর পর্যালোচনা ও সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর পর্যালোচনা ও সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

পঞ্চম অধ্যায়
ভাতা, সম্মানী, বোনাস ইত্যাদি

৩৩। ভ্রমণ ভাতা ঃ

(১) কোম্পানীর কোন কর্মচারী তাহার দায়িত্ব পালনার্থে বা বদলী উপলক্ষে ভ্রমণকালে, সরকারের সম্মতিতে পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক সময় সময় নির্ধারিত হার ও শর্তাবলী অনুযায়ী ভ্রমণ ভাতা ও দৈনিক ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

(২) কোম্পানীর একজন কর্মচারী বিভিন্ন অবস্থার প্রেক্ষিতে নিম্নোক্ত প্রকারের ভ্রমণ ভাতা পাইতে পারেন-

(ক) স্থায়ী ভ্রমণ ভাতা (Permanent travelling allowance)ঃ যে সকল কর্মচারীগণের দায়িত্ব পালনের জন্য স্বীয় দায়িত্ব এলাকাধীন অঞ্চলে প্রতিনিয়ত ভ্রমণ করিতে হয়, সেই সকল কর্মচারীদের উক্তরূপ ভ্রমণের জন্য অন্যান্য ভাতার পরিবর্তে বোর্ড কর্তৃক আরোপিত শর্তে মাসিক স্থায়ী ভ্রমণভাতা মঞ্জুর করা যাইবে। এই প্রকার ভাতা সারা বৎসর অথবা বোর্ডের সিদ্ধান্তকৃত সময়ব্যাপী মঞ্জুর করা যাইবে এবং উক্ত সময়ে উক্ত কর্মচারী সদর দপ্তর হইতে অনুপস্থিত থাকুন বা নাই থাকুন, এই ভাতা উত্তোলন করিতে পারিবেন। তবে, কোন কর্মচারী যে সময়ের জন্য অন্য যে কোন প্রকার ভ্রমণ ভাতা উত্তোলন করেন, সেই সময়ের জন্য এই ভাতা উত্তোলন করিতে পারিবেন না।

(খ) দৈনিক ভাতা (Daily allowance)ঃ অফিসের কাজে স্টেশনের বাহিরে ভ্রমণ এবং সদর দপ্তর হতে প্রতি দিনের বাহিরের অবস্থানের জন্য একটি দৈনিক ভাতা প্রাপ্য হইবেন। এই ক্ষেত্রে কোন ব্যক্তি যদি রাত ১২ঃ০০ টার পূর্বে যাত্রা শুরু করেন তবে উক্ত ব্যক্তি পূর্ণ কার্যদিবসের ভাতা প্রাপ্য হইবেন এবং ভ্রমণ সমাপ্তির ক্ষেত্রে কোন ব্যক্তি যদি রাত ১২ঃ০০ টার পরে তার ভ্রমণ সম্পন্ন করেন তাহলে উক্ত ব্যক্তি একটি পূর্ণ কার্যদিবসের ভাতা প্রাপ্য হইবেন। দাপ্তরিক কাজে বিদেশ ভ্রমনের ক্ষেত্রে বিমান উড্ডয়নের তারিখ ও অবতরণের তারিখ বিবেচনায় নিয়ে এরূপ দৈনিক ভাতা হিসাব করা হইবে।

(৩) কোম্পানী কর্তৃক বা কোম্পানীর ব্যয়ে সরবরাহকৃত যানবাহনে ভ্রমণ করিলে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী ভ্রমণ ভাতা প্রাপ্য হইবেন না। তবে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী স্বীয় ব্যবস্থাপনায় স্টেশনের বাহিরে ভ্রমণের ক্ষেত্রে যাতায়াত ভাড়া বাবদ পরবর্তীতে প্রকৃত ব্যয়ের সমপরিমান অর্থ প্রাপ্য হইবেন। এইক্ষেত্রে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী যদি ট্রেন/ষ্টীমার/জাহাজ/সড়কপথে ভ্রমণ

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ আলাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহ্বায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

করেন তবে উক্ত ব্যক্তি প্রকৃত ব্যয়ের সমপরিমান অর্থ প্রাপ্য হইবেন। দেশের অভ্যন্তরে আকাশ পথে ভ্রমণের ক্ষেত্রে তিনি যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে প্রয়োজনীয় Air Ticket বাবদ বিমান ভাড়া প্রাপ্য হইবেন। যদি কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর দেশের মধ্যে আকাশ পথে ভ্রমণের অনুমোদন না থাকে তবে উক্ত ব্যক্তি ট্রেন/ষ্টীমার/জাহাজ/সড়কপথে সমপরিমান ভাড়া প্রাপ্য হইবেন। কোন কর্মকর্তা কোম্পানীর কাজে আকাশ পথে বিদেশ ভ্রমণের ক্ষেত্রে ইকোনমিক ক্লাসের Air Ticket বাবদ বিমান ভাড়া প্রাপ্য হইবেন। এক্ষেত্রে বোর্ডের চেয়ারম্যান, পরিচালকগণ ও ব্যবস্থাপনা পরিচালক এর ক্ষেত্রে বিদেশ ভ্রমণের সময় বিজনেস ক্লাসের Air Ticket বাবদ বিমান ভাড়া প্রাপ্য হইবেন।

(৪) নিয়ন্ত্রণকারী কর্মকর্তা তাঁহার অধীনস্থ কর্মচারীদের ভ্রমণের মাত্রা এবং স্থায়িত্ব সম্পর্কে যথাযথ বিবেচনা মতে বিধি-নিষেধ আরোপ করিতে পারিবেন।

(৫) কোন এক স্থানে অবস্থানের মেয়াদ একাধিক্রমে ১০ (দশ) দিনের অধিক হইলে কোন কর্মচারী স্বাভাবিকভাবে দৈনিক ভাতা প্রাপ্য হইবেন না। তবে যদি নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষ ইহা স্থির করেন যে, উক্ত দীর্ঘ অবস্থান কোম্পানীর স্বার্থে অপরিহার্য, তাহা হইলে ব্যবস্থাপনা পরিচালকের অনুমোদনক্রমে নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষ সর্বোচ্চ ৩০ (তিরিশ) দিন পর্যন্ত এই বিধান হইতে কোন কর্মচারীকে অব্যাহতি প্রদান করিতে পারিবেন।

(৬) কোম্পানীর চাকরিতে প্রথম যোগদানের জন্য কোন ব্যক্তি/কর্মচারী কোন প্রকার ভ্রমণ ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৭) কোম্পানীর কোন কর্মচারীকে কোম্পানীর স্বার্থে বদলী করা হইলে তিনি উক্ত বদলী জনিত ভ্রমণের জন্য নিম্নোক্ত ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন ঃ

(ক) ট্রেন/ষ্টীমার/জাহাজে/সড়কপথে ভ্রমণে নিজের জন্য প্রাপ্য শ্রেণীর ৩(তিন)টি ভাড়া;

(খ) প্রকৃত ভাড়া প্রদান সাপেক্ষে, তাহার পরিবারের প্রত্যেক সহগামী প্রাপ্তবয়স্ক সদস্যের (স্ত্রী/স্বামী, পিতা-মাতা ও সন্তান) জন্য ২(দুই)টি পূর্ণ ভাড়া এবং প্রত্যেক শিশু/ অপ্রাপ্ত বয়স্ক সদস্যের জন্য ১(এক)টি পূর্ণ ভাড়া;

(গ) বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত হারে এবং পরিমাণে ব্যক্তিগত মালামাল পরিবহনের জন্য পরিবহন ব্যয়;

(৮) বাধ্যতামূলক কোন পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য কর্তৃপক্ষের অনুমতিক্রমে ভ্রমণ করা হইলে অথবা কর্তৃপক্ষের নির্দেশক্রমে কোন প্রশিক্ষণে যোগদানের কারণে ভ্রমণের জন্য কোন কর্মচারী ভ্রমণ ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(৯) কোম্পানীর ছুটি ভোগরত কোন কর্মচারীকে কোম্পানীর স্বার্থে ছুটি বাতিল করিয়া কর্মে প্রত্যাবর্তনের নির্দেশ প্রদান করা হইলে, কর্মে যোগদানের জন্য উক্ত কর্মচারীকে বাংলাদেশের অভ্যন্তরে ভ্রমণ করিতে হইলে উক্ত ভ্রমণের জন্য তিনি ভ্রমণ ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(১০) আইনগতভাবে প্রতিষ্ঠিত কোন আদালত বা কমিশনের তলবের প্রেক্ষিতে সাক্ষ্য প্রদানের উদ্দেশ্যে ভ্রমণের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী ভ্রমণ ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যদি তাঁহাকে উক্ত আদালত বা কমিশন হইতে যাতায়াত/ ভ্রমণের ব্যয় নির্বাহের জন্য কোন বিল পরিশোধ না করা হয়ঃ এইরূপ ভ্রমণ ভাতা বিলের সহিত তাঁহাকে আদালত/ কমিশন হইতে যাতায়াত/ ভ্রমণের ব্যয় নির্বাহের জন্য কোন অর্থ পরিশোধ করা হয় নাই মর্মে সংশ্লিষ্ট আদালতের সনদপত্র দাখিল করিতে হইবে।

(১১) কোম্পানীর স্বার্থে কার্যপলক্ষ্যে বিদেশে ভ্রমণের ক্ষেত্রে কোম্পানীর কোন কর্মচারী কোম্পানী কর্তৃক নির্ধারিত হারে বৈদেশিক মুদ্রায় ভ্রমণ ভাতা ও অন্যান্য সুবিধাদি প্রাপ্য হইবেন।

তবে শর্ত থাকে যে, ঐরূপ ভ্রমণ ব্যয়ভারের কোন অংশ অন্য কোন প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা অথবা সরকার কর্তৃক নির্বাহ করা হইলে, তিনি উক্তরূপ ভ্রমণের জন্য সেই ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

৩৪। সম্মানী ঃ

(১) কোম্পানী উহার কোন কর্মচারীকে সাময়িক প্রকৃতির ও শ্রমসাধ্য কোন কর্ম সম্পাদনের জন্য অথবা নির্ধারিত কোন পরীক্ষায় পাশের জন্য সম্মানী হিসাবে নগদ অর্থ বা অন্য কোন পুরস্কার প্রদান করিতে পারিবে। এইরূপ সম্মানী বা পুরস্কার প্রদানের বিষয়টি যথার্থভাবে যাচাইকল্পে ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক

(ক) প্রতিবারে ৫,০০০/- (পাঁচ হাজার মাত্র) টাকা পর্যন্ত সরাসরি প্রদান করা যাইবে;

(খ) তদুর্দ্ধ পরিমাণ সম্মানীর জন্য কমিটি গঠনের মাধ্যমে কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে উপযুক্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হইবে।

(২) কোম্পানী উহার বোর্ড সভার সিদ্ধান্তক্রমে সাধারণ কর্মচারীদের জন্য অথবা নির্দিষ্ট শ্রেণীর কর্মচারীদের জন্য বিশেষ কোন সম্মানীর ব্যবস্থা করিতে পারে।

(৩) সম্মানীর পরিমান কোনভাবেই একটি মুল বেতনের অধিক হইবে না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

৩৫। অধিকাল ভাতা ঃ

কোম্পানীর অষ্টম হইতে দশম গ্রেডের কর্মচারীগণ স্বাভাবিক সময়ের অতিরিক্ত সময় পর্যন্ত দায়িত্ব পালনের জন্য ঘন্টাপ্রতি ৬০ (ষাট) টাকা হারে অধিকাল ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে শর্ত থাকে যে, কোম্পানীর গাড়ি চালকের ক্ষেত্রে তা মাসিক সর্বোচ্চ ১৫০ ঘন্টা এবং অন্যান্য কর্মচারীদের ক্ষেত্রে তা মাসিক সর্বোচ্চ ১০০ ঘন্টা প্রযোজ্য হইবে। তবে কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে সময় সময় এই হার পরিবর্তিত হইতে পারে।

৩৬। উৎসব ভাতা ঃ

১) কোম্পানীর কর্মচারীগণ প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে ২ (দুই)টি উৎসব ভাতা প্রাপ্য হইবেন। মুসলিম কর্মচারীগণ প্রতি ঈদ উপলক্ষে এক মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ উৎসব ভাতা হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং অন্যান্য ধর্মের কর্মচারীগণ স্ব-স্ব ধর্মের মূল উৎসব বা পার্বণ উপলক্ষে দুই মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ উৎসব ভাতা হিসাবে প্রাপ্য হইবেন। কর্মচারীগণ মার্চ মাসে আহরিত মূল বেতনের ২০% বৈশাখী ভাতা প্রাপ্ত হইবেন। ইহা ছাড়াও সরকার কর্তৃক উৎসব ভাতা উপলক্ষে সময়ে সময়ে জারীকৃত সরকারি আদেশ কোম্পানীর জন্যও প্রযোজ্য হইবে।

২) কোম্পানীতে নিয়োজিত শিক্ষা-নবিস কর্মচারীগণ, যাহাদের চাকুরীকাল অন্ততঃ ৩(তিন) মাস পূর্ণ হইয়াছে তাহারাও উৎসব ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৩৭। আপ্যায়ন ভাতা ঃ

কোম্পানী উহার বোর্ড সভায় আলোচনাক্রমে নির্দিষ্ট পর্যায়ের নির্বাহীগণের জন্য মাসিক আপ্যায়ন ভাতা মঞ্জুর করিতে পারে।

৩৮। দায়িত্ব ভাতাঃ

কোম্পানীর একজন কর্মচারী তাহার নিজ দায়িত্বের অতিরিক্ত দায়িত্ব হিসাবে সমপদ মর্যাদা সম্পন্ন বা উচ্চতর পদের দায়িত্বে নিয়োজিত হইলে নিম্নোক্ত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে দায়িত্ব ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিআরপিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিআরপিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিআরপিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক) অধঃস্তন পদের বা তৃতীয় কোন পদের দায়িত্ব পালনের জন্য দায়িত্ব ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

খ) সমমর্যাদা সম্পন্ন বা উচ্চতর পদের অতিরিক্ত দায়িত্বে ৫ (পাঁচ) সপ্তাহের কম সময় বা ৩ (তিন) মাসের বেশি নিয়োজিত থাকিলে দায়িত্ব ভাতা পাইবেন না।

গ) অতিরিক্ত দায়িত্ব প্রদানের আদেশ যথাযথ ব্যবস্থাপনা কর্তৃক অনুমোদিত হইতে হইবে।

ঘ) অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ১০% হারে সর্বোচ্চ ৩০০০/= (তিন হাজার) টাকা দায়িত্ব ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৩৯। উৎসাহ বোনাস ঃ

কোম্পানীর কর্মচারীগণকে আন্তরিকভাবে দায়িত্ব পালনে অধিকতর উদ্বুদ্ধ করিবার লক্ষ্যে পরিচালনা পর্ষদের পূর্বানুমোদনক্রমে সময়ে সময়ে নির্ধারিত হারে কোম্পানীর সকল কর্মচারীকে উৎসাহ-বোনাস প্রদান করা যাইতে পারে।

৪০। কোম্পানীর মুনাফায় শ্রমিকগণের অংশগ্রহণ ঃ

কোম্পানীর জন্য প্রযোজ্য শ্রম আইনের সংশ্লিষ্ট বিধান অনুযায়ী কোম্পানীর কর্মচারীগণকে Profit Participation Fund এর সুবিধা প্রদান করা যাইবে; তবে, কোন কর্মচারী এই সুবিধা ভোগকারী হইলে লভ্যাংশ-বোনাস প্রাপ্য হইবেন না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ষষ্ঠ অধ্যায়
চাকরির বৃত্তান্ত

৪১। চাকরির বৃত্তান্ত ঃ

(১) প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য পৃথকভাবে চাকরির বৃত্তান্ত রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে এবং কোম্পানীর সংশ্লিষ্ট বিভাগ কর্তৃক নির্দিষ্ট চাকরি বহি/নথি/ডোসিয়ার সংরক্ষিত হইবে। চাকরির এইরূপ বৃত্তান্ত সংরক্ষণের উদ্দেশ্য নিম্নরূপ ঃ

(ক) কোম্পানীর চাকরিতে জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ;

(খ) কর্মচারীগণের কার্য সম্পাদনের ক্রমপুঞ্জিভূত রেকর্ড প্রস্তুতকরণ;

(গ) কর্মচারীগণের কার্য সম্পাদন ও কর্মদক্ষতার উন্নতি সাধন; এবং

(ঘ) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর বিষয়ে যে কোন প্রশাসনিক সিদ্ধান্ত গ্রহণে সহায়তা প্রদান।

(২) কোন কর্মচারী কর্তৃত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার উপস্থিতিতে প্রতি বৎসরে একবার তাহার চাকরি বহি/নথি/ডোসিয়ার-এর সংশ্লিষ্ট অংশ দেখিতে পারিবেন এবং এইরূপ দেখিবার পর তিনি উহাতে লিপিবদ্ধ বিষয়াদি সঠিক ও সম্পূর্ণ বলিয়া উল্লেখপূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর করিবেন।

(৩) যদি কোন কর্মচারী তাহার চাকরি বহি/নথি/ডোসিয়ার পরিদর্শনকালে উহাতে কোন ভুল বা বিলুপ্তি দেখিতে পান, তাহা হইলে তিনি উহা সংশোধনের জন্য ১৫ (পনের) দিনের মধ্যে বিষয়টি লিখিতভাবে কর্তৃত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার নিকট আবেদন করিবেন এবং উক্ত কর্মকর্তা উপযুক্ত প্রমাণকের ভিত্তিতে চাকরিবহি/নথি/ডোসিয়ার-এ সংশোধনের ভিত্তি উল্লেখ করিয়া প্রয়োজনীয় সংশোধনপূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর করিবেন।

৪২। বার্ষিক প্রতিবেদন ঃ

(১) কর্মচারীগণের সম্পাদিত কার্য এবং তাহাদের আচরণ সম্পর্কিত বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন পদ্ধতি উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ প্রণয়ন করিবেন এবং উক্ত প্রতিবেদন বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন নামে অভিহিত হইবে; এবং বিশেষ ক্ষেত্রে, প্রয়োজনবোধে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন নির্দিষ্ট কর্মচারীর বিশেষ গোপনীয় প্রতিবেদন প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার নিকট হইতে চাহিতে পারিবেন ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন পদ্ধতি প্রণীত না হওয়া পর্যন্ত সরকারি কর্মচারীগণের জন্য প্রযোজ্য পদ্ধতি বলবৎ থাকিবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

৩) কোন কর্মচারী তাহার গোপনীয় প্রতিবেদন দেখিতে পারিবেন না, কিন্তু উহাতে কোন বিরূপ মন্তব্য থাকিলে, উহার কৈফিয়ত প্রদানের কিংবা তাহার নিজেকে সংশোধনের সুযোগ দেওয়া হইবে।

৪) প্রত্যেক স্থায়ী কর্মচারীর বার্ষিক প্রতিবেদন বাৎসরিকভাবে লিখিত হইবে এবং তাহা প্রতি বছরের ১লা জানুয়ারী হইতে ৩১ ডিসেম্বর পর্যন্ত সময়ের জন্য হইবে। তবে চাকুরীতে প্রথম যোগদানের ক্ষেত্রে ক্ষেত্র বিশেষে পূর্ণ বছরের পরিবর্তে খন্ডিত বছরের জন্য বার্ষিক প্রতিবেদন প্রযোজ্য হইবে। কোন পঞ্জিকা বর্ষে কোন কর্মচারী যদি তাহার নিয়ন্ত্রনকারীর অধীনে তিন মাসের কম চাকরি করেন তবে সেক্ষেত্রে উক্ত কর্মচারীর ঐ নিয়ন্ত্রনকারীর নিকট হইতে প্রতিবেদন গ্রহনের প্রয়োজন হইবে না।

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

সপ্তম অধ্যায়
আচরণ বিষয়ক

৪৩। আচরণ ঃ

(১) প্রত্যেক কর্মচারী-

(ক) এই প্রবিধানমালার বিধানসমূহ মানিয়া চলিবেন;

(খ) যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গের এখতিয়ার, তত্ত্বাবধান ও নিয়ন্ত্রণে আপাততঃ কর্মে নিয়োজিত রহিয়াছেন তাহার বা তাহাদের দ্বারা সময়ে সময়ে প্রদত্ত সকল বৈধ ও সংগত আদেশ ও নির্দেশ পালন এবং মানিয়া চলিবেন; এবং

(গ) সততা ও অধ্যবসায়ের সহিত বিএসসিসিএল-এ চাকরি করিবেন।

(২) কোন কর্মচারী-

(ক) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী নিজে বা তাঁহার পরিবারের অন্য কোন সদস্য এমন কোন ব্যক্তির নিকট হইতে কোন উপহার বা দান সামগ্রী গ্রহণ করিতে পারিবেন না যাহা তাঁহাকে তাঁহার দায়িত্ব সংক্রান্ত কর্তব্য পালনে উক্ত দাতার নিকট কৃতজ্ঞতাবন্ধনে আবদ্ধ করে। যদি এই দান দাতাকে কোনরূপ মনোঃকষ্ট না দিয়া ফেরত দেওয়া না যায় তবে উক্ত দান গ্রহণ করা যাইতে পারে। তবে দান/উপহারের বর্ননা দিয়া কর্তৃপক্ষকে বিষয়টি অবহিত করিতে হইবে।

(খ) বোর্ডের পূর্ব অনুমতি ব্যতীত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী কোন বিদেশী খেতাব, উপাধি বা ভূষণ গ্রহণ করিতে পারিবেন না।

ব্যাখ্যা ঃ সাধারণ ক্ষেত্রে বোর্ডের অনুমোদন পূর্বাহ্নে লইতে হইবে। যদি পর্যাপ্ত সময় পাওয়া না যায়, তবে বিশেষ ক্ষেত্রে পরে সম্মতি লইতে হইবে।

(গ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী তাঁহার আওতাধীন কার্যস্থলে কোন ব্যক্তির নিকট হইতে অথবা যে ব্যক্তির সহিত তাঁহার অফিস সংশ্লিষ্ট কার্যে কোন যোগাযোগ আছে, তাঁহার নিকট হইতে কোন ধার নিতে বা দিতে পারিবেন না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

(ঘ) সমবায় সমিতি আইন বা সমিতি প্রচলিত অন্য কোন আইন মোতাবেক রেজিষ্ট্রিকৃত সমবায় সমিতি হইতে প্রদত্ত সাধারণ অথবা বিধি-নিষেধ বা সুবিধাদির আওতায় একজন কর্মকর্তা বা কর্মচারী সমবায় সমিতি হইতে ধার নিতে বা দিতে পারিবেন।

(ঙ) বিএসসিসিএল-এর কর্মকর্তা বা কর্মচারী কোন ব্যবসা, ব্যাংক বা যৌথ মূলধনী কারবারের ব্যবস্থাপনায় রেজিস্ট্রেশন অথবা উন্নয়নে জড়িত হইতে পারিবেন না। তবে সমবায় সমিতি আইন অনুসারে রেজিষ্ট্রিকৃত সমবায় সমিতির ব্যবস্থাপনা, রেজিস্ট্রিকরণ অথবা উন্নয়নে সাধারণ বা বিশেষ আদেশের ভিত্তিতে অংশগ্রহণ করিতে পারিবেন।

(চ) বিএসসিসিএল-এর যে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী ধর্মীয়, সামাজিক বা দাতব্য সংক্রান্ত কাজে অবৈতনিকভাবে জড়িত হইতে পারেন এবং মাঝে মধ্যে সাহিত্য বা শিক্ষা সংক্রান্ত কোন প্রকাশনায় জড়িত হইতে পারেন, তবে তদ্দ্বারা তাঁহার অফিসের কার্য সম্পাদনের যেন বিঘ্ন না হয়। কিন্তু কর্তৃপক্ষ তাঁহাকে যে কোন সময় এই কাজ হইতে বিরত রাখিতে পারেন বা এই কাজ ত্যাগের নির্দেশ দিতে পারিবেন।

(ছ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে অভ্যাসগত ধার করার প্রবণতাকে পরিহার করিতে হইবে।

(জ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী বিএসসিসিএল-এর কোন দলিল পত্রাদি বা গোপনীয় যে কোন বিষয়বস্তু বা তাঁহার অফিসের দায়িত্ব পালনকালে যে সব তথ্য তাঁহার হস্তগত হইয়াছে উহা অথবা নিজ কার্য সম্পাদনের জন্য অফিসের সূত্র বা অন্য কোন সূত্রে যে তথ্যাদি তৈরি করিয়াছেন বা সংগ্রহ করিয়াছেন তাহা প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে কোন ব্যক্তি, সংস্থা অথবা সংবাদ মাধ্যমের নিকট প্রকাশ করিতে পারিবেন না।

(ঝ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী তাঁহার পক্ষে অথবা অন্য কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিপক্ষে কোন ব্যাপারে মন্ত্রী/ উপদেষ্টা, সংসদ সদস্য বা কোন সরকারি বা বেসরকারি ব্যক্তির নিকট প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে তদবির করিতে পারিবেন না।

(ঞ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী কর্তৃপক্ষের পূর্ব অনুমতি ব্যতিরেকে কোন সংবাদপত্রের বা সাময়িক পত্রিকার সম্পূর্ণ বা আংশিক স্বত্বাধিকারী অথবা পরিচালনা অথবা সম্পাদনায় অংশগ্রহণ বা ব্যবস্থাপনায় অংশগ্রহণ করিতে পারিবেন না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(ত) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী দপ্তর প্রধানের পূর্বানুমতি ছাড়া অথবা কর্তব্য সম্পাদনের প্রকৃত প্রয়োজন ছাড়া বেতার বা টেলিভিশনের সম্প্রচার অনুষ্ঠানে অংশগ্রহণ করা অথবা সংবাদ পত্র বা সাময়িক পত্রিকার ছদ্ম নামে অথবা নিজের নামে অথবা অন্য কোন ব্যক্তির নামে কোন নিবন্ধ বা কোন পত্র লিখিতে পারিবেন না।

তবে শর্ত থাকে যে, প্রযুক্তি বিদ্যা, সাহিত্য, শিল্প অথবা বিজ্ঞান সম্পর্কীয় বিষয় অথবা ক্রীড়া সম্পর্কিত বিষয় সম্পর্কে এই সম্প্রচার বা প্রবন্ধ বা পত্র উহার অন্তর্ভুক্ত হইবে না।

(থ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী নিজ নামে প্রকাশিত কোন কাগজপত্রে অথবা প্রকাশ্য স্থানে জনসম্মুখে অথবা বেতার বা টেলিভিশনে অনুষ্ঠান বক্তৃতা, বিবৃতিতে এমন কোন তথ্যাদি কিংবা মতামত প্রকাশ করিবেন না যাহা বিএসসিসিএল বা সরকারকে বিব্রত করিতে পারে।

(দ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী বাংলাদেশের কোন রাজনৈতিক আন্দোলনে অথবা বাংলাদেশ বিষয়ক কোন রাজনৈতিক ব্যাপারে অংশগ্রহণ করিতে, সাহায্যার্থে কোন চাঁদা দিতে বা যে কোনভাবে সহযোগিতা করিতে পারিবেন না।

(ধ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী তাঁহার উপর জীবিকা নির্বাহের জন্য নির্ভরশীল অথবা তাঁহার তত্ত্বাবধানে বা তাঁহার নিয়ন্ত্রণাধীন এমন কোন ব্যক্তিকে কোন আন্দোলন অথবা কার্যকলাপ যা প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে বিএসসিসিএল অথবা বাংলাদেশ সরকারের বিরুদ্ধে নাশকতামূলক কাজ বলিয়া গণ্য হয় বা হইতে পারে এমন কোন কাজে অংশগ্রহণ বা যে কোন উপায়ে সাহায্য করার অনুমতি দিতে পারিবেন না।

(ন) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী কোন সাম্প্রদায়িক ধর্মমত প্রচার করিতে বা সাম্প্রদায়িক বিতর্কিত বিষয়ে অংশগ্রহণ করিতে বা সাম্প্রদায়িক পক্ষপাতিত্বকে এবং স্বজনপ্রীতিকে প্রশ্রয় দিতে পারিবেন না, যাহা তাঁহার কর্তব্য সম্পাদনে ন্যায়পরায়নতার বিঘ্ন ঘটাইতে পারে বা প্রশাসনকে বিব্রত করিতে পারে বা বিশেষভাবে জনগণের মধ্যে অসন্তোষ বা অপ্রীতিকর মনোভাব সৃষ্টি করিতে পারে।

(ট) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী সংকীর্ণতা, প্রিয়তোষণ ও বে-আইনীভাবে ক্ষতিগ্রস্তকরণ এবং ইচ্ছাপূর্বক ক্ষমতার অপব্যবহারের প্রশ্রয় দিতে পারিবেন না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(ঠ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী তাঁহার ব্যক্তিগত কাজ বা আচরণের জন্য আইনের আশ্রয় নেওয়ার অধিকার এই আইনের কোন কিছুই সীমিত বা ক্ষুণ্ন করিতে পারিবে না।

(ড) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী যে সংস্থা বিএসসিসিএল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের প্রতিনিধিত্ব করে বা করিবে বলিয়া মনে হয়, সেই সংস্থার কোন সদস্য, প্রতিনিধি বা নির্বাহী হইতে পারিবেন না, যদি সেই সংস্থা নিম্নলিখিত শর্তগুলি পূরণ না করেঃ

অ) ঐ সমিতির সদস্য পদ এবং কার্যনির্বাহী পদসমূহ কোন একটি নির্দিষ্ট শ্রেণীর বিএসসিসিএল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকিবে এবং উহা ঐ নির্দিষ্ট শ্রেণীভূক্ত সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীর জন্য উন্মুক্ত থাকিবে।

আ) উক্ত সমিতি কোনভাবেই কোন রাজনৈতিক দল বা সংস্থার সহিত জড়িত হইতে পারিবে না অথবা রাজনৈতিক কর্মকান্ডে সম্পৃক্ত থাকিতে পারিবে না।

ই) উক্ত সমিতি ঃ

(১) কর্তৃপক্ষের সাধারণ বা বিশেষ আদেশ ব্যতীত কোন সাময়িক প্রকাশনা জারী বা পরিচালনা করিবে না।

(২) কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমতি ব্যতিরেকে এই সমিতির সদস্যের পক্ষে কোন দাবীনামা পত্র-পত্রিকা বা সংবাদপত্র বা অন্যত্র প্রকাশ করিতে পারিবেন না।

(৩) এই সংস্থা, জাতীয় বা স্থানীয় সরকার নির্বাচনে কোনভাবে কোন ব্যক্তির বা রাজনৈতিক দলের প্রার্থী হওয়ার পক্ষে সমর্থন করিতে পারিবেন না।

(৪) বাংলাদেশ কিংবা অন্যত্র কোন আইনসভা ও স্থানীয় সংস্থা বা পরিষদের কোন সদস্যের সম্পূর্ণ বা আংশিক ব্যয় নির্বাহ করিতে পারিবে না।

(ঢ) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী তাঁহার চাকরি সম্পর্কিত কোন দাবী আদায়ের সমর্থনে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে কোন রাজনৈতিক বা অন্য কোন প্রভাব বিস্তারে বা প্রভাবিত করিবার চেষ্টা করিতে পারিবেন না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানি কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(ণ) বিএসসিসিএল-এর পুরুষ কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী কোন মহিলা সহকর্মীর সঙ্গে এইরূপ আচরণ করিতে পারিবে না, যা কর্তৃপক্ষের মতে অশালীন/ অশোভন বা মহিলা সহকর্মীর প্রতি অসম্মানজনক বলিয়া প্রতীয়মান হয়।

(প) বিএসসিসিএল-এ কর্মরত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী-

অ) একক বা দলগতভাবে কোন সরকারি বা বিএসসিসিএল-এর সিদ্ধান্ত বা আদেশ সম্পর্কে জনসাধারণ/কোন কর্মচারীর সামনে কোন বিরূপ মন্তব্য করিতে পারিবেন না বা অন্য কাহাকেও এই বিষয়ে প্ররোচিত করিতে পারিবেন না;

আ) একক বা দলগতভাবে সরকার বা বিএসসিসিএল-এর কোন আদেশ বা সিদ্ধান্ত সম্পর্কে কোন প্রকার অসন্তোষ বা উষ্মা বা উত্তেজনা প্রকাশ করিতে পারিবেন না;

ই) একক বা দলগতভাবে কোন আদেশ বা সিদ্ধান্ত বাতিল বা পরিবর্তনের জন্য অযৌক্তিক বা অসঙ্গত চাপ প্রয়োগ করিতে পারিবেন না; এবং

ঈ) একক বা দলগতভাবে কর্তৃপক্ষের বিরুদ্ধে অসন্তোষ, ভুল বুঝাবুঝি বা ঘৃণা উদ্রেককারী কোন কর্মে লিপ্ত হইতে পারিবেন না।

উ) তাহার অব্যবহিত ঊর্ধ্বতন কর্মকর্তার পূর্ব অনুমতি ব্যতিরেকে দায়িত্বে অনুপস্থিত থাকিবেন না কিংবা চাকরিস্থল ত্যাগ করিবেন না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

অষ্টম অধ্যায়
শৃঙ্খলা বিষয়ক

৪৪। শব্দাবলীর ব্যাখ্যা ঃ

এই অধ্যায়ের উদ্দেশ্য সাধনকল্পে নিম্নোক্ত শব্দাবলী উহার পার্শ্বে উল্লিখিত অর্থ প্রকাশ করিবেঃ

(ক) অভিযুক্ত (Accused) ঃ অভিযুক্ত বলিতে তাঁহাকে বুঝাইবে, যে কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার আওতায় কোন পদক্ষেপ নেওয়া হইয়াছে।

(খ) কর্তৃপক্ষ (Authority) ঃ কর্তৃপক্ষ বলিতে প্রধানতঃ নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষকেই বুঝাইবে। বিএসসিসিএল-এর বোর্ড কর্তৃক এই প্রবিধানমালার আওতায় ক্ষমতাপ্রাপ্ত যে কোন ঊর্ধ্বতন কর্মকর্তাকে কর্তৃপক্ষ হিসাবে গণ্য করা হইবে।

(গ) বিনা অনুমতিতে কর্মস্থল ত্যাগ ঃ বিনা অনুমতিতে কর্মস্থল ত্যাগ বলিতে নিম্নোক্ত ক্ষেত্রসমূহ অন্তর্ভুক্ত হইবে ঃ

(১) বিনা অনুমতিতে বিএসসিসিএল-এর চাকরি পরিত্যাগ; বা

(২) নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষের অনুমতি ব্যতীত কর্মস্থলে অনুপস্থিত থাকা।

(ঘ) বিনা অনুমতিতে কর্তব্য কাজে অনুপস্থিতি ও অনুপস্থিত থাকার প্ররোচনা দান ঃ বিনা অনুমতিতে কর্তব্য কাজে নিজে অনুপস্থিত থাকা অথবা অন্যকে অনুপস্থিত থাকিতে প্ররোচিত করা বুঝাইবে:-

(১) এমন কোন কার্যে লিপ্ত হওয়া, যাহার কারণে অন্য কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর মধ্যে অনীহার সৃষ্টি হয়, বা শৃঙ্খলা বিঘ্নিত হয়, বা কর্তব্য সম্পাদনে বাঁধার সৃষ্টি হয়; অথবা

(২) বিএসসিসিএল-এর অন্য যে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে তাঁহার কর্ম হইতে অনুপস্থিত থাকিতে বা বিরত থাকিতে বা তাঁহারা কর্তব্য পালন না করার নিমিত্তে প্ররোচিত বা অন্য কোন ভাবে নিবৃত করা; অথবা

(৩) বিএসসিসিএল-এর কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের সহিত সংযুক্তভাবেই হোক বা নাই হোক, ছুটি ব্যতীত বা কোন যুক্তিসঙ্গত কারণ ব্যতীত নিজে কর্ম হইতে অনুপস্থিত থাকা বা অন্যভাবে বিরত থাকা বা নিজ কর্তব্য সম্পাদনে ব্যর্থ হওয়া; অথবা

(৪) বিএসসিসিএল-এর যে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে কর্মে উপস্থিত হইতে বা কর্তব্য সম্পাদনে বাধা প্রদান করা।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ
আলোকে সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ
আলোকে সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ এ
আলোকে সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(ঙ) "পলায়ন" অর্থ বিনা অনুমতিতে চাকরি ত্যাগ অথবা ৩০ (ত্রিশ) দিন বা তদূর্ধ্ব সময় পর্যন্ত কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত, অথবা অনুমতিসহ কর্তব্যে অনুপস্থিতির ধারাবাহিকতায় অনুমোদিত মেয়াদের পর ৩০ (ত্রিশ) দিন বা তদূর্ধ্ব সময় পুনঃঅনুমতি গ্রহণ ব্যতিরেকে অনুপস্থিত, অথবা বিনা অনুমতিতে দেশ ত্যাগ অথবা অনুমতিসহ দেশ ত্যাগ করিয়া বিনা অনুমতিতে অনুমোদিত সময়ের পর ৩০ (ত্রিশ) দিন বা তদূর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান;

(চ) অসদাচরণ বলিতে চাকরির শৃঙ্খলা ও সুব্যবস্থার পক্ষে ক্ষতিকর অথবা বিএসসিসিএল-এর কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জন্য প্রযোজ্য পূর্বোক্ত অধ্যায়ের বিধানাবলীর পরিপন্থী অথবা একজন কর্মকর্তা বা কর্মচারী ভদ্রলোকের জন্য মানানসই নহে এমন আচরণ করিলে অসদাচরণ বুঝাইবে। নিম্নের কারণসমূহ অসদাচরণ এর অন্তর্ভুক্ত ঃ

(১) ঊর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের আইন সঙ্গত আদেশ অমান্য করা;

(২) কর্তব্যে চরম অবহেলা:

(৩) ন্যায়সঙ্গত কোন কারণ ছাড়া বিএসসিসিএল-এর কোন আইন, বিধি, প্রবিধি, প্রবিধান, আদেশ, পরিপত্র এবং নির্দেশাবলীকে বিদ্রুপ করা; এবং

(৪) বিএসসিসিএল-এর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন কর্তৃপক্ষের নিকট বিরক্তিকর বা মিথ্যা বা তুচ্ছ অভিযোগ সম্বলিত দরখাস্ত পেশ করা;

(৫) পত্র-পত্রিকা বা অন্য কোন মাধ্যমে কোম্পানী বা কর্তৃপক্ষের বিরুদ্ধে হয়রানীমূলক অভিযোগ প্রকাশ করা; কোম্পানীর গোপনীয় তথ্যাদি কোন ব্যক্তি বা প্রচার মাধ্যমে কর্তৃপক্ষের অনুমতি ব্যতিরেকে প্রকাশ করা;

(৬) যৌতুক দাবী, পারিবারিক অশান্তি, স্বামী/ স্ত্রীর দূর্ব্যবহার, নির্যাতন ইত্যাদি করা;

(৭) কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী কোন রাজনৈতিক দলের সদস্য হওয়া অথবা কোন পদ্ধতিতে সংশ্লিষ্ট থাকা অথবা কোন রাজনৈতিক দলের অঙ্গ সংগঠনের সদস্য হওয়া অথবা দেশের ভিতরে বা বিদেশের রাজনৈতিক কার্যকলাপে অংশগ্রহণ করা অথবা যে কোন পদ্ধতিতে সহায়তা করা;

(৮) মহিলা সহকর্মীদের প্রতি যে কোন পদ্ধতিতে এমন কোন ভাষা প্রয়োগ অথবা ব্যবহার করা যাহা অভদ্রোচিত অথবা দাপ্তরিক শালীনতা বহির্ভূত আচরণের পর্যায়ভুক্ত;

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(৯) যখন কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী স্বামী বা স্ত্রী, কোন রাজনৈতিক দলে অথবা রাজনৈতিক কর্মকান্ডে জড়িত হন, সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারী সঙ্গে সঙ্গে লিখিতভাবে তাহা বিএসসিসিএল কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিতে ব্যর্থ হওয়া;

(১০) বিএসসিসিএল এর সিদ্ধান্ত, আদেশ ইত্যাদি লঙ্ঘন করা;

(১১) বিএসসিসিএল এর আইন, বিধি, প্রবিধান, বিধান এবং কর্তৃপক্ষের কোন আদেশ বা সিদ্ধান্তের বিষয়ে প্রকাশ্যে বা অন্য কোন পদ্ধতিতে বিরোধিতা করা বা অন্য কর্মচারীকে অনুরূপভাবে বিরোধিতা করিতে উৎসাহিত করা;

(১২) বিএসসিসিএল অথবা কর্তৃপক্ষের কোন আদেশ বা সিদ্ধান্ত পরিবর্তন করিতে, সংশোধন করিতে, বাতিল করিতে চাপ প্রয়োগ বা প্রভাবিত করা;

(১৩) বিএসসিসিএল-এর কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের কোন গ্রুপের মধ্যে ঘৃণা অথবা ভুল বুঝাবুঝি সৃষ্টি করা বা সৃষ্টির চেষ্টা করা বা অন্যকে করিতে উৎসাহিত করা;

(ছ) শাস্তি বা দন্ড বলিতে এই প্রবিধানমালার ৪৬(১) এবং ৪৬(২) প্রবিধিতে বর্ণিত দণ্ড বা শাস্তিকে বুঝাইবে।

৪৫। শাস্তি বা দন্ডের ভিত্তি ঃ

(ক) যখন কর্তৃপক্ষ মনে করে যে, একজন কর্মকর্তা বা কর্মচারী নিম্নোক্ত কারণে বিএসসিসিএল-এর দায়িত্ব পালনে অযোগ্য বা যোগ্যতা হারাইয়াছেন :-

(১) শারীরিক অথবা মানসিক অসুস্থতার জন্য বা;

(২) যে কোন কারণে অদক্ষ যাহা সংশোধনের সম্ভাবনা নাই, বা

(খ) অসদাচরণ এর জন্য দোষী সাব্যস্ত, বা

(গ) বিনা অনুমতিতে কর্মস্থল ত্যাগের অপরাধে দোষী সাব্যস্ত, অথবা অন্যকে অনুপস্থিত থাকিতে প্ররোচিত করার জন্য দোষী সাব্যস্ত, অথবা

(ঘ) দুর্নীতিপরায়ণ হওয়া অথবা নিম্নোক্ত কারণে দুর্নীতিপরায়ণ বলিয়া বিবেচিত হইলে :-

(১) উল্লিখিত কর্মকর্তা বা কর্মচারী অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কোন ব্যক্তি অথবা তাহার মাধ্যমে অন্য কোন ব্যক্তি বা তাহার পক্ষে কেহ আয়ের সহিত অসঙ্গতিপূর্ণ কোন সম্পত্তি দখলে রাখেন, যাহার কোন হিসাব তিনি দিতে পারেন না;

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ আজিজ উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(২) তাঁহার আয়ের সহিত সঙ্গতিপূর্ণ নহে এরূপ জীবন পদ্ধতি নির্বাহ করা, বা

(৩) দুর্নীতিপরায়ণ হওয়ার ক্রমাগত অপবাদ যদি থাকে, বা

(ঙ) রাষ্ট্রের ক্ষতিকর কার্যে অথবা যুক্তিযুক্ত কারণে উক্ত ধারণায় প্রতীয়মান হওয়া অথবা রাষ্ট্রের ক্ষতিকর কার্যে নিযুক্ত ব্যক্তিদের সহিত সম্পর্ক রক্ষা করা এবং যাহা রাষ্ট্রীয় নিরাপত্তাজনিত কারণে চাকরিতে বহাল রাখা ঝুঁকিপূর্ণ মর্মে বিবেচিত হয়:-

এইসব কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের কর্তৃপক্ষ অত্র প্রবিধানমালার বিধান মোতাবেক এক বা একাধিক শাস্তি প্রদানের পদক্ষেপ নিতে পারিবেন।

৪৬। শাস্তি বা দন্ডসমূহ ঃ

এই প্রবিধিতে দুই ধরনের শাস্তির বিধান আছে, যথা:- লঘুদন্ড এবং গুরুদন্ড।

(১) লঘুদন্ড ঃ

নিম্নলিখিত শাস্তিসমূহ লঘুদন্ড হিসাবে বিবেচিত হইবে ঃ

(ক) তিরস্কার করা বা নিন্দা জ্ঞাপন করা (Censure);

(খ) পদোন্নতি বা বেতন বৃদ্ধি কোন নির্দিষ্ট সময়ের জন্য স্থগিত রাখা;

(গ) বিএসসিসিএল-এর নির্দেশ বা প্রবিধি বা বিধান ভঙ্গ বা অবহেলার জন্য বিএসসিসিএল-এর আর্থিক ক্ষতি সাধিত হইলে সম্পূর্ণ বা আংশিক ক্ষতি বেতন বা আনুতোষিক হইতে আদায় করা; এবং

(ঘ) একই বেতন গ্রেডের নিম্নস্তরে নামাইয়া দেওয়া।

(২) গুরুদন্ড ঃ

নিম্নলিখিত শাস্তিসমূহ গুরুদণ্ড হিসাবে বিবেচিত হইবে ঃ

(ক) নির্দিষ্ট সময়ের জন্য নিম্নপদে বা নিম্ন বেতন গ্রেডে নামাইয়া দেওয়া;

(খ) বাধ্যতামূলক অবসর দান (Compulsory Retirement);

(গ) চাকরি হইতে অপসারণ করা (Removal from Service);

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(ঘ) চাকরি হইতে বরখাস্ত করা (Dismissal from Service)।

ব্যাখ্যা ঃ চাকরি হইতে অব্যাহতি (Removal) নয়, কিন্তু চাকরি হইতে বরখাস্ত (Dismissal) ভবিষ্যতে সরকারি চাকরি বা আইন দ্বারা সংবিধিবদ্ধ প্রতিষ্ঠানে চাকরি পাওয়ার জন্য অযোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবে।

(৩) নিম্নোক্ত কারণে (অপরাধের জন্য) উহার পার্শ্বে উল্লিখিত শাস্তিসমূহ আরোপ করা যাইবে ঃ

(ক) শারীরিক অথবা মানসিক অসুস্থতার কারণে অদক্ষতার জন্য তিরস্কার (Censure) এবং চাকরি হইতে বরখাস্ত (Dismissal from Service) করা ছাড়া যে কোন ধরনের শাস্তি;

(খ) অন্য যে কোন ধরণের অদক্ষতার জন্য চাকরি হইতে বরখাস্ত (Dismissal from Service) ছাড়া যে কোন ধরনের শাস্তি;

(গ) অসদাচরণের জন্য যে কোন ধরনের শাস্তি;

(ঘ) পলায়ন (ডিজারশন) এর জন্য যে কোন ধরনের শাস্তি;

(ঙ) বিনা অনুমতিতে কর্তব্য কাজে নিজে অনুপস্থিত থাকা অথবা অন্যকে অনুপস্থিত থাকিতে প্ররোচিত করার জন্য যে কোন ধরনের শাস্তি;

(চ) দুর্নীতি বা রাষ্ট্রের ক্ষতিকর কার্যের জন্য নিম্নপদ অথবা নিম্ন বেতন গ্রেডে পদাবনতি ছাড়া যে কোন ধরনের গুরুদন্ড।

(৪) অষ্টম হইতে দশম গ্রেডভুক্ত কোন কর্মচারীকে দন্ডাদেশ প্রদানের প্রস্তাব অনুমোদনের ক্ষমতা ব্যবস্থাপনা পরিচালকের থাকিবে। কিন্তু দ্বিতীয় হইতে সপ্তম গ্রেডভুক্ত কোন কর্মচারীকে দন্ডাদেশ প্রদানের ক্ষেত্রে বোর্ডের পূর্বানুমোদন প্রয়োজন হইবে। ব্যবস্থাপনা পরিচালকের দন্ডের বিষয়ে বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত হইবে।

(৫) নিম্নোক্ত কারণে চাকুরিচ্যুত করাকে (termination) এই প্রবিধানমালার আওতায় কোন ব্যক্তি চাকরি হইতে বরখাস্ত (dismissal from service)-এর আওতাভূক্ত হইবে না ঃ

(ক) শিক্ষানবীস হিসাবে নিযুক্ত হইলে শিক্ষানবীসকালে অথবা তাহার উপর আরোপযোগ্য শিক্ষানবীস এবং প্রশিক্ষণ বিধিমালা মোতাবেক, বা

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালন পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ
পর্যালোচনার সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ
পর্যালোচনার সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ এ
পর্যালোচনার সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

(খ) চুক্তি ব্যতীত অন্য যে কোন উপায়ে কোন অস্থায়ী চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ ধরিয়া রাখিবার জন্য, সেই নিযুক্তিকাল শেষ হইলে;

(গ) কোন চুক্তির অধীনে নিযুক্ত হইলে চুক্তির শর্ত মোতাবেক।

৪৭। রাষ্ট্রের জন্য ক্ষতিকর কার্যে নিয়োজিত মর্মে অভিযুক্ত কর্মচারীর বিরুদ্ধে তদন্ত পরিচালনা পদ্ধতি ঃ

(১) কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী রাষ্ট্রের ক্ষতিকর কার্যে নিয়োজিত হইলে অথবা হইয়াছেন মর্মে কর্তৃপক্ষের নিকট প্রতীয়মান হইলে, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত বিবেচনা করিলে-

(ক) অভিযুক্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে তাহার প্রাপ্য ছুটির ভিত্তিতে তাৎক্ষণিকভাবে নির্দিষ্ট তারিখ হইতে ছুটিতে যাইতে লিখিতভাবে নির্দেশ দিতে পারেন;

(খ) অভিযুক্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে তাঁহার বিরুদ্ধে আনীত পদক্ষেপ এবং উহার কারণ লিখিতভাবে অবগত করিতে হইবে; এবং

(গ) অভিযুক্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে তাহার বিরুদ্ধে গৃহীত পদক্ষেপের কারণ দর্শাইবার সুযোগ দানের জন্য, কারণ দর্শাইবার উত্তর তদন্তকারী কমিটির নিকট পেশ করিতে হইবে যাহা এই অভিযোগ তদন্তের জন্য গঠিত। বাংলাদেশের নিরাপত্তার জন্য যদি কর্তৃপক্ষ মনে করেন তবে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে এই সমস্ত কারণ দর্শাইবার সুযোগ দেওয়া হইবে না।

(২) অভিযুক্ত ব্যক্তির নিকট হইতে কারণ দর্শাইবার উত্তর প্রাপ্তি অথবা জবাব দাখিলের জন্য নির্ধারিত সময় অতিবাহিত হইবার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ সর্বোচ্চ তিনজন কর্মকর্তা সমন্বয়ে তদন্ত কমিটি গঠন করিবেন। তদন্ত কমিটির সদস্য অভিযুক্ত ব্যক্তি অপেক্ষা নিম্ন পদমর্যাদার হইবেন না।

(৩) গঠিত তদন্ত কমিটি তদন্ত পূর্বক তাঁহাদের মতামত কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিবেন এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত মতামতের ভিত্তিতে প্রবিধানমালার বিধান মোতাবেক যেরূপ শাস্তি যুক্তিযুক্ত মনে করেন, তাহা আরোপ করিবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

৪৮। লঘুদন্ড আরোপের প্রক্রিয়া ঃ

(১) যখন কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে কর্তৃপক্ষ এই মর্মে অভিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা কঠোর লঘুদন্ড আরোপ করা সমীচীন হইবে, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ -

(ক) অভিযুক্তের বিরুদ্ধে উপস্থাপিত অভিযোগসমূহ লিখিতভাবে তাহাকে জানাইবেন ও অভিযুক্ত কর্তৃক অভিযোগনামা প্রাপ্তির ৭ (সাত) কার্যদিবসের মধ্যে তাহার আচরণ ব্যাখ্যা করার জন্য নির্দেশ প্রদান করিবেন এবং ব্যক্তিগত শুনানীর জন্য ইচ্ছুক কিনা জানাইতে নির্দেশনা প্রদান করিবেন;

(খ) নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অভিযুক্ত যদি কোন ব্যাখ্যা প্রদান করেন, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ ইহা বিবেচনা করিবেন এবং অভিযুক্তকে ব্যক্তিগত শুনানীর সুযোগ প্রদান করিবার পর অথবা নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অভিযুক্ত যদি কোন ব্যাখ্যা প্রদান না করেন, সেই ক্ষেত্রে যে কোন লঘুদন্ড আরোপ করা যাইতে পারে ঃ

তবে কর্তৃপক্ষ যদি যুক্তিযুক্ত মনে করেন, তাহা হইলে অভিযুক্ত অপেক্ষা নিম্ন পদমর্যাদার নহেন- এমন একজন কর্মকর্তাকে অভিযোগ তদন্তের জন্য তদন্তকারী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগ করিতে পারেন। একইসাথে বিএসসিসিএল-এর পক্ষে মামলা পরিচালনার জন্য একজন মামলা পরিচালনাকারী কর্মকর্তা বা নথি উপস্থাপনকারী কর্মকর্তা নিযুক্ত করিতে হইবে।

(২) কর্তৃপক্ষ তদন্তকারী কর্মকর্তা কর্তৃক পেশকৃত প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন।

৪৯। গুরুদন্ডযোগ্য অপরাধের ক্ষেত্রে অনুসরণীয় পদ্ধতি ঃ

(১) এই প্রবিধানমালা মোতাবেক গুরুদন্ড প্রদানযোগ্য অপরাধে অভিযুক্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে কর্তৃপক্ষ-

(ক) অভিযুক্ত কর্মচারীর বিরুদ্ধে অভিযোগনামা প্রণয়ন করিবেন; উক্ত অভিযোগনামার সহিত অভিযোগ-বিবরণী অর্থাৎ যে তথ্যের ভিত্তিতে অভিযোগনামা প্রণীত হইয়াছে এবং বিভাগীয় মোকদ্দমাটি নিষ্পত্তিতে কর্তৃপক্ষ অন্যান্য যে সকল বিষয়াদি বিবেচনায় গ্রহণ করিতে পারেন তাহার বিবরণী সংযুক্ত করিয়া বিশেষ দূত মারফত অভিযুক্ত কর্মচারীর

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

নিকট প্রেরণ করিবেন। অভিযোগনামায় প্রস্তাবিত শাস্তির উল্লেখ থাকিতে হইবে এবং তিনি ব্যক্তিগত শুনানী প্রদানে ইচ্ছুক কিনা তাহাও জানাইবার জন্য নির্দেশনা প্রদান করিতে হইবে;

(খ) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগনামা প্রাপ্তির ১০(দশ) কার্যদিবসের মধ্যে লিখিতভাবে তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগের জবাব দিতে হইবে এবং সেই সঙ্গে তাহার বিরুদ্ধে প্রস্তাবিত শাস্তি কেন প্রদান করা হইবে না তাহার স্বপক্ষে যুক্তি প্রদান করিতে হইবে এবং ইহা জানাইতে হইবে যে, তিনি ব্যক্তিগতভাবে তাহার বক্তব্য পেশ করিতে ইচ্ছুক কিনা। যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি পূর্ব নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে তাহার জবাব প্রদানে অসমর্থ হন এবং নির্দিষ্ট মঞ্জুরীকৃত সময় অতিক্রান্ত হইবার পূর্বেই সময় বর্ধিতকরণের আবেদন করেন, তবে কর্তৃপক্ষ তাঁহাকে জবাব দাখিলের জন্য আরো ১০(দশ) কার্যদিবস পর্যন্ত সময় মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

(২) অভিযুক্ত ব্যক্তি যখন নির্ধারিত বা বর্ধিত সময়ের মধ্যে তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগের জবাব প্রদান করেন তখন কর্তৃপক্ষ উক্ত জবাব অভিযোগের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট বিষয়সমূহ বিবেচনা করিবেন, যদি কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে :-

(ক) অভিযুক্তের বিরুদ্ধে প্রশাসনিক মামলা পরিচালনার মত যথেষ্ট উপযুক্ত কারণ নাই; তখন অভিযুক্ত কর্মচারীকে অব্যাহতি প্রদানের মাধ্যমে বিভাগীয় মোকদ্দমাটি নিষ্পত্তি করা হইবে।

(খ) অভিযুক্তের বিরুদ্ধে বিভাগীয় মোকদ্দমাটি পরিচালনার মত উপযুক্ত কারণ থাকে, কিন্তু উক্ত অভিযোগ প্রমাণিত হইলে লঘুদন্ড প্রদানযোগ্য হইবে, সেইক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তির ব্যক্তিগত শুনানীর পর কর্তৃপক্ষ অভিযুক্ত ব্যক্তিকে যে কোন লঘুদন্ড প্রদান করিতে পারেন।

(গ) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে প্রশাসনিক মামলা পরিচালনার মত উপযুক্ত কারণ যদি থাকে যাহা গুরুদন্ড প্রদানযোগ্য, সেইক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা অথবা তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিবেন।

(ঘ) অভিযুক্তের বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগসমূহ তদন্তের জন্য নিয়োজিত কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ডের কর্মকর্তাগণ অভিযুক্ত ব্যক্তি অপেক্ষা নিম্ন পদমর্যাদা সম্পন্ন হইতে পারিবেন না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনবিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনবিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনবিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(ঙ) একইসাথে বিএসসিসিএল-এর পক্ষে মামলা পরিচালনার জন্য একজন মামলা পরিচালনাকারী কর্মকর্তা বা নথি উপস্থাপনকারী কর্মকর্তা নিযুক্ত করিতে হইবে।

(৩) যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি নির্দিষ্ট সময় বা বর্ধিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জবাব পেশ না করেন তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত অথবা বর্ধিত সময়ের ১০(দশ) কার্য দিবসের মধ্যে একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করিবেন, যিনি অভিযুক্ত ব্যক্তির চাইতে পদমর্যাদার নিচে হইবেন না; অথবা তদন্ত বোর্ড গঠন করিবেন। একইসাথে বিএসসিসিএল-এর পক্ষে মামলা পরিচালনার জন্য একজন মামলা পরিচালনাকারী কর্মকর্তা বা নথি উপস্থাপনকারী কর্মকর্তা নিযুক্ত করিবেন।

(৪) তদন্তের আদেশ প্রাপ্তির ৭(সাত) কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তকারী কর্মকর্তা অথবা তদন্ত বোর্ড, যেখানে যাহা প্রযোজ্য, তদন্ত কার্য আরম্ভ করিবেন এবং তদন্ত কার্য পরিচালনা করিবেন এবং তাঁহার বা তাহাদের মতামত কর্তৃপক্ষের নিকট পেশ করিবেন।

(৫) কর্তৃপক্ষ তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ডের মতামত পাওয়ার পর বিবেচনা করিয়া সিদ্ধান্তে উপনীত হইবেন এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে তদন্ত রিপোর্ট এর অনুলিপিসহ অবগত করিবেন।

(৬) তদন্ত প্রতিবেদনের ভিত্তিতে যদি কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি গুরুদন্ড পাওয়ার যোগ্য, তবে তাহাকে ৭(সাত) কার্যদিবসের মধ্যে কেন তাহার বিরুদ্ধে উক্ত গুরুদন্ড আরোপ করা হইবে না তাহার কারণ দর্শাইবার জন্য কৈফিয়ত তলব করিবেন (তদন্ত রিপোর্টের অনুলিপিসহ)। ইহাই দ্বিতীয় কারণ দর্শানোর নোটিশ।

(৭) এই প্রবিধানমালা মোতাবেক প্রশাসনিক মামলা প্রয়োজনীয় যথেষ্ট সংখ্যক সাক্ষীর ভিত্তিতে হইতে হইবে এবং নিয়োগকৃত তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্তকারী বোর্ডের তদন্ত রিপোর্ট এবং কারণ যথাযথ দলিল পত্রাদি ও সাক্ষীর সাক্ষ্যের ভিত্তিতে হইবে।

(৮) যদি অভিযুক্তের নিকট নোটিশ প্রদান করা হয় কিংবা তাহার সর্বশেষ জ্ঞাত বাসস্থানে জারী করা হয় অথবা কমপক্ষে দুইটি দৈনিক পত্রিকায় প্রকাশ করা হয় তাহা হইলে এই প্রবিধি মতে নোটিশ বৈধভাবে জারী হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালন পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

৫০। ব্যতিক্রম ঃ

৪৪(ঙ) অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহনের ক্ষেত্রে ৪৮ হইতে ৪৯ প্রবিধিতে বর্ণিত উপযুক্ত পদ্ধতিসমূহ প্রযোজ্য হইবে না।

৫১। শারীরিক বা মানসিকভাবে অসুস্থ কর্মকর্তা/কর্মচারীকে মেডিক্যাল পরীক্ষার আদেশ দানের ক্ষমতা ঃ

(১) যখন কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে স্বাস্থ্যগত কারণে অদক্ষতা, মানসিক অসুস্থতার জন্য প্রশাসনিক মামলা পরিচালিত হয় তখন মামলার যে কোন পর্যায়ে অভিযুক্ত কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে ডাক্তারী পরীক্ষায় পাঠানোর সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা যাইতে পারে এবং উক্ত ডাক্তারী পরীক্ষার জন্য কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত চিকিৎসক বা চিকিৎসা-বোর্ড মনোনয়ন/ গঠন করিতে পারিবে। উক্ত ডাক্তারী পরীক্ষার রিপোর্ট/ প্রতিবেদন বিভাগীয় মামলার প্রসিডিং-এর অংশ হিসাবে বিবেচিত হইবে।

(২) যদি কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী মেডিক্যাল পরীক্ষায় অনুপস্থিত থাকেন, তবে ধরিয়া লওয়া হইবে যে উক্ত মেডিক্যাল পরীক্ষার রিপোর্ট সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে যাইত।

৫২। তদন্তকারী কর্মকর্তা/ তদন্ত বোর্ডের তদন্তকার্য পরিচালনা পদ্ধতি ঃ

(১) তদন্তকারী কর্মকর্তা মামলা প্রত্যহ শুনিবেন এবং বিশেষ কারণ লিপিবদ্ধ করা ব্যতীত উক্ত মামলা মুলতবী করিতে পারিবেন না।

(২) এই প্রবিধি মোতাবেক তদন্ত কার্য পরিচালনার ক্ষেত্রে তদন্তকারী কর্মকর্তা মৌখিক সাক্ষীর বক্তব্য শুনিবেন এবং লিপিবদ্ধ করিবেন এবং বিবেচ্য প্রশাসনিক মামলার সঙ্গে সম্পর্কযুক্ত দলিলপত্রাদি বা অন্যান্য বিষয় কতটুকু যুক্ত তাহা বিবেচনা করিবেন। অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার বিরুদ্ধে উপস্থিত সাক্ষীগণকে জেরা করিতে পারিবেন এবং ব্যক্তিগতভাবে সাক্ষ্য দিতে পারিবেন এবং ইচ্ছা করিলে তাহার পক্ষে সাফাই সাক্ষী দিতে পারেন। বিএসসিসিএল-এর পক্ষে নিয়োজিত মামলা পরিচালনাকারী কর্মকর্তা বা নথি উপস্থাপনকারী কর্মকর্তা/কর্মচারী, অভিযুক্ত ব্যক্তিকে বা সাফাই সাক্ষীকে জেরা করার ক্ষমতা রাখেন। তবে, তাহার বক্তব্য সাক্ষ্য হিসাবে লিপিবদ্ধ করা যাইবে না। অভিযুক্ত ব্যক্তি ইচ্ছা করিলে সংশ্লিষ্ট নথি পর্যালোচনা করিতে পারেন, তবে তাহাকে নথির নোট অংশ দেখানো যাইবে না। অভিযুক্ত ব্যক্তি বিএসসিসিএল-এর পক্ষের সাক্ষীকে জেরা করিতে পারেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তবে তদন্তকারী কর্মকর্তা ইচ্ছা করিলে কোন নির্দিষ্ট সাক্ষীকে ডাকিতে বা কোন নির্দিষ্ট সাক্ষ্য হাজির করিতে বা গ্রহণ করিতে অস্বীকার করিতে পারেন, তবে উক্ত অস্বীকারের কারণ লিখিতভাবে রেকর্ডভুক্ত থাকিবে।

(৩) অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি তদন্তকালে তদন্ত কার্যে বাধা সৃষ্টি করেন, তবে তাহাকে সতর্ক করিয়া দিতে হইবে। সতর্ক করার পরেও যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি তদন্তকার্যে বাধা দেয়, তবে উক্ত বাধা প্রদানের কারণ লিপিবদ্ধ করিবেন এবং তাহার বিবেচনা মোতাবেক সুবিচার করিয়া তদন্ত সম্পন্ন করিবেন।

(৪) তদন্তকারী কর্মকর্তা, অভিযুক্ত ব্যক্তির আচরণ তাঁহার অফিসের জন্য অবমাননাকর মর্মে বিবেচনা করিলে, তিনি সংশ্লিষ্ট ঘটনা প্রবাহ এবং যে ঘটনার প্রেক্ষিতে অফিসের অবমাননাকর অবস্থার সৃষ্টি হইয়াছে তাহা লিপিবদ্ধ করিয়া কর্তৃপক্ষকে অবগত করিবেন। কর্তৃপক্ষ ইচ্ছা করিলে পৃথকভাবে উক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালা মোতাবেক বিভাগীয় মামলা আরম্ভ করিতে পারেন।

(৫) তদন্ত কার্য সমাপ্তির ৭(সাত) কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তকারী কর্মকর্তাকে তাঁহার মতামত এর পক্ষে যুক্তি উল্লেখ করিয়া কর্তৃপক্ষের নিকট তদন্ত প্রতিবেদন পেশ করিতে হইবে;

তদন্তকারী কর্মকর্তা তাঁহার মতামত প্রত্যেকটি অভিযোগ সম্পর্কে অভিযুক্ত ব্যক্তি অপরাধী অথবা অপরাধী নয় বলিয়া উল্লেখ করিবেন। শাস্তি প্রদানের ব্যাপারে বা অন্য কোনরূপ সুপারিশ করিবেন না।

(৬) কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনবোধে এই প্রবিধির আওতায় তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগের পরিবর্তে তিনজন কর্মকর্তা সমন্বয়ে তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিতে পারেন এবং তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করা হইলে এই প্রবিধিতে উল্লেখিত তদন্তকারী কর্মকর্তা সম্পর্কিত বিষয়সমূহ তদন্ত বোর্ডের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে।

৫৩। সাময়িকভাবে বরখাস্ত (Suspension)ঃ

সাময়িক বরখাস্তের অর্থ হইতেছে, কোন কর্মচারীকে সাময়িকভাবে কিছু দিনের জন্য কোম্পানির কার্য সম্পাদনে, দায়িত্ব পালনে, ক্ষমতা প্রয়োগে বিরত রাখা এবং কোম্পানির কতিপয় সুবিধা প্রাপ্তির অধিকার হইতে বঞ্চিত রাখা।

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়াদ্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(১) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন অপরাধের অভিযোগে বিভাগীয় মোকদ্দমা দায়ের করা অত্যাবশ্যক মর্মে কর্তৃপক্ষের নিকট বিবেচিত হইলে এবং কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীকে স্বীয় পদে বহাল না রাখা বিভাগীয় মোকদ্দমার সুষ্ঠু তদন্তের স্বার্থে সমীচীন মর্মে বিবেচনা করিলে উক্ত কর্মচারীকে সাময়িকভাবে চাকরি হইতে বরখাস্ত করা যাইতে পারে।

(২) তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ যুক্তিযুক্ত মনে করিলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে সাময়িকভাবে বরখাস্তের পরিবর্তে লিখিতভাবে নির্দিষ্ট তারিখ হইতে ছুটিতে যাইতে (যদি ছুটি পাওনা থাকে) নির্দেশ দিতে পারিবেন।

(৩) সাময়িক বরখাস্তকৃত কর্মচারীর বিরুদ্ধে পূর্বে বিভাগীয় মোকদ্দমার কার্যক্রম শুরু করা না হইলে, দ্রুত বিভাগীয় মোকদ্দমার কার্যক্রম শুরু করিতে হইবে।

(৪) ইহাছাড়া তাহার গতিবিধির উপর বিএসসিসিএল-এর নিয়ন্ত্রণ থাকিবে।

সাময়িক বরখাস্ত যখন বাধ্যতামূলক

১। ফৌজদারী অভিযোগে অথবা দেনার দায়ে জেলে আটক কোন কর্মচারী গ্রেফতার হওয়ার তারিখ হইতে সাময়িক বরখাস্ত বলিয়া বিবেচিত হইবেন এবং বিচার কার্যক্রম শেষ না হওয়া পর্যন্ত খোরপোষ ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২। কোন কর্মচারী গ্রেফতারের পর বা আত্মসমর্পনের পর জামিনে মুক্তি লাভ করিলেও সাময়িক বরখাস্ত হিসাবে বিবেচিত হইবেন। তবে এইক্ষেত্রে জটিলতা এড়াইবার জন্য কর্তৃপক্ষ সাময়িক বরখাস্তের ফরমাল আদেশ জারি করিবেন।

সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে প্রাপ্য সুবিধাদি

(ক) বেতনভাতা ঃ

১। সাময়িক বরখাস্তের পূর্বের উত্তোলিত মূল বেতনের অর্ধ হারে খোরাকী ভাতা পাইবেন।

২। সাময়িক বরখাস্তের পূর্বের উত্তোলিত হারে পূর্ণ বাড়ীভাড়া ভাতা পাইবেন।

৩। সাময়িক বরখাস্তের পূর্বের হারে বাড়ীভাড়া প্রদানের ভিত্তিতে কোম্পানীর বাসভবনে বসবাস করিতে পারিবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
পর্যালোচনার সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
পর্যালোচনার সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও
পর্যালোচনার সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

৪। সাময়িক বরখাস্তের পূর্বে উত্তোলিত হারে পূর্ণ চিকিৎসা ভাতা পাইবেন।

৫। সাময়িক বরখাস্তের পূর্বের প্রাপ্য মহার্ঘ ভাতার অর্ধেক পাইবেন।

৬। পাচক ও গৃহভৃত্য ভাতা পূর্ণ (প্রযোজ্যক্ষেত্রে)

(খ) ক্ষতিপূরণ ভাতা ঃ ক্ষতিপূরণ ভাতা পূর্ণ হারে।

(গ) উৎসব ভাতা ঃ সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের সাময়িক বরখাস্তের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত মূল বেতনের যে অংশ খোরাকী ভাতা হিসাবে প্রাপ্য সে অংশের সমান উৎসব ভাতা পাইবেন।

(ঘ) উৎসব ভাতার বকেয়া ঃ সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়কে পরবর্তী সময়ে কর্মরত হিসাবে গণ্য করিয়া আদেশ জারি করা হইলে বিধি মোতাবেক বকেয়া বেতন ও ভাতা প্রদান করা হইলে, সেক্ষেত্রে উৎসব ভাতার বকেয়া পাইবেন।

সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে যে সকল সুবিধা প্রাপ্য নয়

সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে নিম্নোক্ত সুবিধাদি পাইবেন না-

(১) ভ্রমণভাতা;

(২) যাতায়াত ভাতা, সম্মানী ভাতা।

(৩) বাসায় টেলিফোন সুবিধা/মোবাইল টেলিফোন ভাতা;

(৪) বাসায় পত্রিকার সুবিধা;

(৫) আপ্যায়ন ভাতা বা আপ্যায়ন খরচ।

৫৪। বাধ্যতামূলক অবসরদান বা চাকরি হইতে অপসারণকৃত কর্মচারীর গ্র্যাচিউয়িটি ঃ

শারীরিক বা মানসিক অক্ষমতার কারণে অযোগ্যতার কারণ ব্যতীত ভিন্ন কোন কারণে কোন কর্মচারীকে বাধ্যতামূলক অবসরদান করা হইলে, উক্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারীর গ্র্যাচিউয়িটি এমনভাবে নির্ধারিত হইবে যদি তিনি কর্মরত অবস্থায় উক্ত পদ বিলুপ্তি হওয়ার ফলে চাকরিচ্যুত হইতেন, সেক্ষেত্রে তাহার গ্র্যাচিউয়িটি যেরূপে নির্ধারিত হইত;

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএনসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তবে শর্ত থাকে যে, বাধ্যতামূলক অবসরদানের পূর্বে উক্ত অভিযুক্ত ব্যক্তি সাময়িকভাবে চাকরি হইতে বরখাস্ত হইয়া থাকিলে সাময়িক বরখাস্তের সময়কালের জন্য তিনি কোন গ্র্যাচিউয়িটি সুবিধা পাইবেন না। তবে তিনি কেবলমাত্র চাকরিরত কালের জন্য গ্র্যাচিউয়িটি ও ভবিষ্য তহবিলের সুবিধা পাইবেন;

আরও শর্ত থাকে যে, যদি বিএসসিসিএল-এর কোন অস্থায়ী কর্মচারী শারীরিক বা মানসিক অক্ষমতার কারণে অযোগ্য প্রমাণিত হন এবং যদি তাঁহাকে চাকরি হইতে বাধ্যতামূলক অবসরদান করা হয়, তাহা হইলে তিনি সমুদয় গ্র্যাচিউয়িটি সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

৫৫। পুনর্বহাল ঃ

(১) যখন কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী এই প্রবিধানমালা মোতাবেক ছুটিতে যান এবং যথাসময়ে যোগদান না করার কারণে বিভাগীয় মামলা রুজু হয়, কিন্তু উক্ত মামলায় তাঁহাকে চাকরি হইতে বরখাস্ত বা চাকরি হইতে অপসারণ অথবা চাকরিতে নিম্নপদে নামাইয়া দেওয়া কিংবা বাধ্যতামূলক অবসরদানের দন্ড আরোপ করা না হইলে তিনি তাহার চাকরিতে নিজ পদে অথবা সমমর্যাদার পদে পুনর্বহাল হইবেন এবং তাহার এইরূপ অনুপস্থিতকাল বিনা বেতনে ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(২) সাময়িকভাবে বরখাস্তের পর চাকরিতে পুনর্বহাল হইলে সাময়িক বরখাস্তকাল নিম্নোক্তভাবে বিবেচিত হইবে ঃ

ক. কোন শাস্তি বা দন্ড ব্যতীত বিভাগীয় মোকদ্দমা হইতে অব্যাহতি প্রাপ্ত হইলে সাময়িক বরখাস্তকাল উক্ত কর্মচারীর কার্যকাল হিসেবে বিবেচিত হইবে;

খ. বিভাগীয় মোকদ্দমায় কোন লঘু দন্ড অথবা 'নির্দিষ্ট সময়ের জন্য নিম্নপদে অথবা নিম্ন টাইম স্কেলে নামাইয়া দেওয়া'র গুরু দন্ড আরোপের ক্ষেত্রে সাময়িক বরখাস্তকাল উক্ত কর্মচারীর বিনা-বেতনে অথবা অর্ধ-বেতনে চাকরিকাল, পরিস্থিতি অনুযায়ী কর্তৃপক্ষের নিকট যাহা উপযুক্ত মর্মে বিবেচিত হইবে;

গ. বিভাগীয় মোকদ্দমায় বাধ্যতামূলক অবসরদান, চাকরি হইতে অপসারণ অথবা চাকরি হইতে বরখাস্ত দন্ড প্রাপ্ত হইলে সাময়িক বরখাস্তকাল উক্ত কর্মচারীর কার্যকাল হিসেবে বিবেচিত হইবে না।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

৫৬। আপীল ঃ

(১) কোম্পানীর অষ্টম হইতে দশম গ্রেডভুক্ত কোন কর্মচারী তাহার উপর আরোপিত দণ্ডাদেশের বিরুদ্ধে বিএসসিসিএল-এর বোর্ডের নিকট আপীল দায়ের করিতে পারিবেন।

(২) আপীল করার সয়মসীমা: কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী তাঁহার বিরুদ্ধে আনীত আদেশের বিপক্ষে উক্ত আদেশ সম্পর্কে অবহিত হইবার ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে আপীল না করিলে তাহা গ্রহণযোগ্য হইবে না।

(৩) প্রত্যেক কর্মচারীকে পৃথকভাবে নিজ নামে আপীল দাখিল করিতে হইবে। আপীলের আবেদনের ভাষা ভদ্রোচিত, যুক্তিসঙ্গত এবং উহাতে যৌক্তিকতাসহ সকল কাগজপত্র থাকিতে হইবে। যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে আপীল করিতে হইবে। যথাযথ কর্তৃপক্ষ উক্ত আপীল আবেদনটি ৭(সাত) কার্যদিবসের মধ্যে বোর্ডে উপস্থাপনের নিমিত্ত কোম্পানী সচিব-এর নিকট প্রেরণ করিবেন।

(৪) প্রদত্ত কোন শাস্তির বিরুদ্ধে আপীল করা হইলে আপীল কর্তৃপক্ষ অর্থাৎ বোর্ড নিম্নলিখিত তথ্যাদি বিবেচনা করিবেন ঃ

(ক) লক্ষ্য করিতে হইবে এই বিধানে বর্ণিত কার্যপদ্ধতি সঠিকভাবে মানা হইয়াছে কিনা, যদি সঠিকভাবে মানা না হইয়া থাকে তবে উহার ফলে কোন অবিচার করা হইয়াছে কিনা;

(খ) অভিযোগের উপর প্রাপ্ত তথ্যাদি উপযুক্ত কিনা; এবং

(গ) যে শাস্তি প্রদান করা হইয়াছে তাহা বেশি, পর্যাপ্ত বা অপর্যাপ্ত কিনা;

(ঘ) আপীল কর্তৃপক্ষ যাহা উপযুক্ত সেইমতে আদেশ দিতে পারেন;

(ঙ) বোর্ড সংশ্লিষ্ট মামলার যাবতীয় তথ্যাদি/ঘটনা প্রবাহ বিবেচনা করিবেন এবং যেরূপ উপযুক্ত এবং ন্যায়সঙ্গত মনে করেন সেইরূপ আদেশ দান করিবেন।

৫৭। রিভিউ বা পুনঃবিবেচনা ঃ

(১) কোম্পানীর দ্বিতীয় হইতে সপ্তম গ্রেডভুক্ত কোন কর্মকর্তা অথবা ব্যবস্থাপনা পরিচালক তাহার উপর আরোপিত দন্ডাদেশ রিভিউ বা পুনঃবিবেচনার জন্য বিএসসিসিএল-এর বোর্ডের নিকট আবেদন করিতে পারিবেন।

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(২) রিভিউ বা পুনঃবিবেচনার আবেদন দাখিলের সময়সীমাঃ কোম্পানীর দ্বিতীয় হইতে সপ্তম গ্রেডভুক্ত কোন কর্মকর্তা অথবা ব্যবস্থাপনা পরিচালক তাঁহার উপর আরোপিত দন্ডাদেশ সম্পর্কে অবহিত হইবার ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে রিভিউ বা পুনঃবিবেচনার আবেদন দাখিল না করিলে তাহা গ্রহণযোগ্য হইবে না।

(৩) প্রত্যেক কর্মকর্তাকে পৃথকভাবে নিজ নামে রিভিউ বা পুনঃবিবেচনার আবেদন দাখিল করিতে হইবে। আবেদনের ভাষা ভদ্রোচিত, যুক্তিসঙ্গত এবং উহাতে যৌক্তিকতাসহ সকল কাগজপত্র থাকিতে হইবে। যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে রিভিউ বা পুনঃবিবেচনার আবেদন করিতে হইবে। যথাযথ কর্তৃপক্ষ উক্ত রিভিউ বা পুনঃবিবেচনার আবেদনটি ৭(সাত) কার্যদিবসের মধ্যে বোর্ডে উপস্থাপনের নিমিত্ত কোম্পানী সচিব-এর নিকট প্রেরণ করিবেন। প্রযোজ্যক্ষেত্রে কোম্পানী সচিবের পুনঃবিবেচনার আবেদন ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নিকট দাখিল করিতে হইবে এবং তিনি যেইরূপে উপযুক্ত বিবেচনা করেন, সেইরূপে পুনঃবিবেচনার আবেদনটি বোর্ড সভায় পেশ করিবেন।

(৪) প্রদত্ত কোন শাস্তির বিরুদ্ধে রিভিউ বা পুনঃবিবেচনার আবেদন করা হইলে বোর্ড নিম্নলিখিত তথ্যাদি বিবেচনা করিবেন ঃ

(ক) লক্ষ্য করিতে হইবে এই বিধানে বর্ণিত কার্যপদ্ধতি সঠিকভাবে মানা হইয়াছে কিনা, যদি সঠিকভাবে মানা না হইয়া থাকে তবে উহার ফলে কোন অবিচার করা হইয়াছে কিনা;

(খ) অভিযোগের উপর প্রাপ্ত তথ্যাদি উপযুক্ত কিনা; এবং

(গ) যে শাস্তি প্রদান করা হইয়াছে তাহা বেশি, পর্যাপ্ত বা অপর্যাপ্ত কিনা;

(ঘ) বোর্ড যাহা উপযুক্ত সেইমতে আদেশ দিতে পারেন;

(ঙ) বোর্ড সংশ্লিষ্ট মামলার যাবতীয় তথ্যাদি/ঘটনা প্রবাহ বিবেচনা করিবেন এবং যেরূপ উপযুক্ত এবং ন্যায়সঙ্গত মনে করেন সেইরূপ আদেশ দান করিবেন।

৫৮। আদালতে বিচারাধীন মামলার ক্ষেত্রে বিভাগীয় মোকদ্দমায় করণীয় ঃ

(১) যদি কোন অপরাধের জন্য কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে আদালতে মামলা চলিতে থাকে, সেই অবস্থায় একই অপরাধের জন্য বিভাগীয় মামলা চলিতে বা নিষ্পত্তি করিতে কোন বাধা থাকিবে না;

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(২) কোন অপরাধের জন্য কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী কোন আদালত কর্তৃক দোষী সাব্যস্ত হইলে কর্তৃপক্ষ সিদ্ধান্ত নিবেন উল্লেখিত দোষী কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে এই প্রবিধানমালার আওতায় শাস্তি দেওয়া হইবে কিনা।

(৩) যদি কর্তৃপক্ষ উপর্যুক্ত প্রবিধি মতে দোষী কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে শাস্তি প্রদানের সিদ্ধান্ত নেন, তাহা হইলে উক্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার আওতায় বিভাগীয় মামলা রুজু করিয়া কর্তৃপক্ষ যেইরূপ উপযুক্ত বিবেচনা করিবেন, সেইরূপ দন্ড আরোপ করিতে পারিবেন।

৫৯। ধারাবাহিকতা ঃ

(১) এই প্রবিধানমালা কার্যকর হওয়ার পূর্বে যে বিধিমালা/ প্রবিধি/ প্রবিধানমালা বলে কোন শাস্তি প্রদান করা হইয়াছে, তাহা বহাল থাকিবে।

(২) অত্র প্রবিধানমালা প্রণয়ন/ জারীর পূর্বে কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারীর বিরুদ্ধে পূর্ববর্তী বিধি/প্রবিধি মোতাবেক কার্যক্রম শুরু হইয়া থাকিলে, তাহা উক্ত বিধিমালার বিধান অনুযায়ী এইরূপে সমাপ্ত করিতে হইবে যেন, অত্র প্রবিধানমালা প্রণীত/ জারী হয় নাই; তবে পূর্ববর্তী বিধানে যে সকল বিষয়ে সুনির্দিষ্টভাবে কিছু উল্লেখ নাই, সে সকল ক্ষেত্রে বর্তমান প্রবিধির বিধানসমূহ প্রযোজ্য হইবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

নবম অধ্যায়
ভবিষ্য তহবিল, আনুতোষিক সংক্রান্ত

৬০। ভবিষ্য তহবিল ঃ

(১) কোম্পানী উহার স্থায়ী কর্মচারীগণের জন্য 'বাংলাদেশ সাবমেরিন কেবল্ কোম্পানী লিমিটিড (বিএসসিসিএল) অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল' নামে একটি তহবিল গঠন করিবে। কোম্পানীর সকল স্থায়ী কর্মচারীগণের জন্য উক্ত তহবিলে যোগদানের সুযোগ থাকিবে এবং ভবিষ্য তহবিলে যোগদানের জন্য কর্মচারীগণকে উৎসাহিত করা হইবে। ইচ্ছুক প্রত্যেক স্থায়ী কর্মচারী এবং কোম্পানী উক্ত তহবিলে নির্ধারিত হারে চাঁদা প্রদান করিবেন; কোম্পানীতে কর্মরত স্থায়ী কর্মচারীগণের বেতন বিল হইতে কর্তনের মাধ্যমে এইরূপ চাঁদা পরিশোধ করিতে হইবে।

(২) প্রত্যেক চাঁদাদাতার নামে একটি হিসাব থাকিবে। কোম্পানীর সংশ্লিষ্ট বিভাগ উক্ত হিসাব যথাযথভাবে সংরক্ষণ করিবেন এবং বৎসরান্তে চাঁদাদাতাকে তাহার তহবিলে সঞ্চিত অর্থের পরিমাণ সম্পর্কে অবহিত করিবেন।

(৩) অন্য কোন সংস্থা/ প্রতিষ্ঠান বা সরকার-এর কোন কর্মকর্তা/ কর্মচারী কোম্পানীতে প্রেষণে নিয়োজিত থাকিলে, তাহার জন্য এই তহবিলে চাঁদা প্রদানের বিষয়টি প্রযোজ্য হইবে না।

(৪) উপ-প্রবিধান (১) এর বিধান স্বত্ত্বেও এই প্রবিধানমালা প্রবর্তনের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল, অতঃপর উক্ত তহবিল বলিয়া উল্লেখিত, এই প্রবিধানের অধীনে গঠিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং উক্ত তহবিলে উক্তরূপে প্রবর্তনের পূর্বে চাঁদা প্রদান ও উহা হইতে অগ্রীম প্রদানসহ গৃহীত যাবতীয় কার্যক্রম এই প্রবিধানমালার অধীনে গৃহীত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৫) ভবিষ্য তহবিলে যোগদানকারী কোম্পানীর স্থায়ী কর্মচারীগণ ভবিষ্য তহবিলে তাহাদের মুল বেতনের অনূর্ধ্ব ১০% হারে জমা করিবেন এবং কর্মচারী কর্তৃক জমাকৃত অর্থের সমপরিমাণ অর্থ কোম্পানী তাহাদের এই তহবিলে জমা করিবে।

(৬) প্রত্যেক কর্মচারী ভবিষ্য তহবিলে যোগদানকালে তাহার অনুপস্থিতিতে উত্তরাধিকারী মনোনয়ন করিবেন।

(৭) কোম্পানীর বোর্ড সভায় সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়া উহার কর্মচারীদের জন্য ভবিষ্য তহবিলে কোম্পানীর প্রদেয় অংশের অতিরিক্ত কোন সুদের হার অথবা লভ্যাংশ নির্ধারণ করিতে পারিবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ
পর্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ
পর্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ
পর্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(৮) কোম্পানী উপযুক্ত বিবেচনা করিলে, এতদ্‌প্রয়োগে পৃথক বিধি প্রণয়ন করিতে পারিবে, যা কোনভাবেই বর্ণিত প্রবিধানমালা, ২০১৮ এর এই অধ্যায়ের সাথে সাংঘর্ষিক হইতে পারিবে না।

৬১। ভবিষ্য তহবিল হইতে অগ্রিম মঞ্জুর ঃ

(১) কোম্পানী, ভবিষ্য তহবিলে চাঁদা প্রদানকারী কোন স্থায়ী কর্মচারীকে নিম্নোক্ত অগ্রিমসমূহ নিম্নোক্ত শর্তে মঞ্জুর করিতে পারিবে, যথা ঃ-

(ক) কর্মচারীর নিজের অথবা তাহার উপর নির্ভরশীল পরিবারের কোন সদস্যের চিকিৎসা ব্যয় নির্বাহের প্রয়োজনে;

(খ) স্থায়ী কর্মচারীর নিজের অথবা তাহার উপর নির্ভরশীল পরিবারের কোন সদস্যের চিকিৎসা অথবা শিক্ষার উদ্দেশ্যে বিদেশ ভ্রমণের ব্যয় নির্বাহের প্রয়োজনে;

(গ) স্থায়ী কর্মচারীর নিজের অথবা তাহার উপর নির্ভরশীল পরিবারের কোন সদস্যের বিবাহ বা অন্তেষ্টিক্রিয়া অথবা চিকিৎসা অথবা শিক্ষার উদ্দেশ্যে বিদেশ ভ্রমণের ব্যয় নির্বাহের প্রয়োজনে;

(ঘ) মুসলমান স্থায়ী কর্মচারীর প্রথমবারের হজ্ব পালনের এবং হিন্দু কর্মচারীর প্রথমবার তীর্থভ্রমণের ব্যয় নির্বাহের প্রয়োজনে;

(ঙ) জীবনবীমার প্রিমিয়াম প্রদানের জন্য;

তবে শর্ত থাকে যে, উপরিউক্ত অগ্রিমসমূহের সর্বোচ্চ পরিমাণ হইবে ৩ (তিন) মাসের মুল বেতন অথবা তহবিলে সঞ্চিত অর্থের ৫০%- এই দুইয়ের মধ্যে যাহা কম;

(চ) নিজের ও পরিবারের বসবাসের উদ্দেশ্যে গৃহ নির্মাণ/ ক্রয় বা গৃহ নির্মাণের উদ্দেশ্যে জমি ক্রয়ের প্রয়োজনে। অগ্রিমের সর্বোচ্চ পরিমাণ হইবে ৩৬ (ছত্রিশ) মাসের মুল বেতন অথবা তহবিলে সঞ্চিত অর্থের ৮০%- এই দুইয়ের মধ্যে যাহা কম;

(ছ) নিজে/ পরিবারের সদস্যগণ বসবাস করেন, এইরূপ গৃহ মেরামতের প্রয়োজনে। অগ্রিমের সর্বোচ্চ পরিমাণ হইবে ১২ (বার) মাসের মুল বেতন অথবা তহবিলে সঞ্চিত অর্থের ৭৫%- এই দুইয়ের মধ্যে যাহা কম;

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(২) যে কোন প্রয়োজনে গৃহীত অগ্রিম সম্পূর্ণ পরিশোধ না হওয়া পর্যন্ত কোম্পানীর স্থায়ী কর্মচারীগণকে ভবিষ্য তহবিল হইতে অপর কোন অগ্রিম গ্রহণ নিরুৎসাহিত করা হইবে। তবে, বিশেষ বিবেচনায় একাধিক অগ্রিম মঞ্জুর করা হইলে, প্রতিটি অগ্রিম পৃথক অগ্রিম হিসাবে বিবেচিত হইবে এবং সেইরূপে আদায়যোগ্য হইবে।

(৩) কোম্পানীর বোর্ড উহার সভায় সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়া ভবিষ্য তহবিল হইতে কোন স্থায়ী কর্মচারীকে অগ্রিম মঞ্জুরকারী কর্তৃপক্ষ এবং প্রদত্ত অগ্রিমের সুদের হার নির্ধারণ করিবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, ঐরূপ নির্ধারণের পূর্ব পর্যন্ত ভবিষ্য তহবিল হইতে অগ্রিম মঞ্জুরকারী কর্তৃপক্ষ এবং সুদের হারের বিষয়ে বর্তমানে বিএসসিসিএল-এ প্রচলিত নিয়ম বলবৎ থাকিবে।

(৪) ভবিষ্য তহবিল হইতে কোম্পানীর কোন স্থায়ী কর্মচারীকে মঞ্জুরকৃত অগ্রিম নির্ধারিত সময়ের মধ্যে আদায়/সমন্বয় করিতে হইবে। কোম্পানীর বোর্ড সভায় এইরূপ আদায় বা সমন্বয়ের সর্বোচ্চ সময় নির্ধারিত হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে, ঐরূপ নির্ধারণের পূর্ব পর্যন্ত বর্তমানে প্রচলিত নিয়ম বলবৎ থাকিবে; এই প্রবিধানমালা প্রণয়নের পূর্বে মঞ্জুরকৃত অগ্রিমের ক্ষেত্রে, অগ্রিম মঞ্জুরকালে এতদুদ্দেশ্যে প্রদত্ত শর্তাবলী কার্যকর হইবে এবং খোরপোষভাতা প্রাপ্তির সময়ে (সাময়িকভাবে বরখাস্তকালে) কোন স্থায়ী কর্মচারীর সম্মতি ব্যতিরেকে অগ্রিম আদায় করা যাইবে না।

(৫) ভবিষ্য তহবিলে চাঁদাদানকারী স্থায়ী কর্মচারীর বয়স ৫৫ (পঞ্চান্ন) বৎসর পূর্ণ হইলে পূর্বোক্ত (১) উপ-প্রবিধানের অন্তর্ভুক্ত কোন প্রয়োজনে এবং পূর্বোক্ত (১) উপ-প্রবিধানের অন্তর্ভুক্ত নহে, এমন কোন প্রকৃত প্রয়োজনে (যেমন, জমি ক্রয়, সন্তানাদিকে প্রতিষ্ঠার জন্য বিনিয়োগ, ইত্যাদি) উক্ত কর্মচারীকে তাহার তহবিলে সঞ্চিত অর্থের সর্বোচ্চ ৮০% অফেরৎযোগ্য অগ্রিম মঞ্জুর করা যাইবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

৬২। ভবিষ্য তহবিল হইতে জমাকৃত অর্থ চূড়ান্তভাবে উত্তোলন ঃ

(১) নিম্নোক্ত ক্ষেত্রে কোম্পানীর কোন স্থায়ী কর্মচারী তাঁহার ভবিষ্য তহবিলে সঞ্চিত সমুদয় অর্থ চূড়ান্তভাবে উত্তোলন করিবার অধিকারী হইবেন ঃ

(ক) চাকরি হইতে স্বাভাবিক অবসর গ্রহণ করিলে; অথবা

(খ) অক্ষমতাজনিত কারণে অবসর গ্রহণ করিলে; অথবা

(খ) চাকরি হইতে ইস্তফা প্রদান বা পদত্যাগ করিলে; অথবা

(গ) চাকরি হইতে বাধ্যতামূলক অবসর প্রাপ্ত হইলে; অথবা

(ঘ) চাকরি হইতে অপসারিত হইলে; অথবা

(ঙ) চাকরি হইতে বরখাস্ত (সাময়িকভাবে বরখাস্ত নহে) হইলে।

তবে শর্ত থাকে যে, চাকরি হইতে বাধ্যতামূলক অবসর প্রাপ্ত বা চাকরি হইতে অপসারিত অথবা চাকরি হইতে বরখাস্ত কোন কর্মচারী ৬০(ষাট) বৎসর পূর্তির পূর্বে চাকরিতে পুনর্বহাল হইলে, উক্তরূপ উত্তোলিত অর্থ মঞ্জুরকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দেশিত উপায়ে কোম্পানীর তহবিলে জমা প্রদান করিতে হইবে।

(২) কোন কর্মচারীর মৃত্যুজনিত কারণে উপ-প্রবিধান ৬০(৬) অনুযায়ী তাহার উত্তরাধিকারী মৃত কর্মচারীর ভবিষ্য তহবিলে সঞ্চিত সমুদয় অর্থ চূড়ান্তভাবে উত্তোলন করিতে পারিবেন।

৬৩। আনুতোষিক (গ্র্যাচিউয়িটি) ঃ

(১) নিম্নোক্ত যে কোন কর্মচারী আনুতোষিক পাইবেন, যথা ঃ-

(ক) যিনি কোম্পানীতে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বৎসর অব্যাহতভাবে চাকরি করিয়াছেন এবং শাস্তি স্বরূপ চাকরি হইতে বরখাস্ত, পদচ্যুত বা অপসারিত হন নাই;

(খ) কোম্পানীতে ৫ (পাঁচ) বৎসর চাকরি করিবার পর যিনি বোর্ডের অনুমতি ব্যতিরেকে চাকরি হইতে পদত্যাগ বা চাকরি ত্যাগ করেন নাই;

(গ) ৫ (পাঁচ) বৎসর পূর্ণ হওয়ার পূর্বে নিম্নরূপ কারণে যে কর্মচারীর চাকরির অবসান হইয়াছে, যথা ঃ-

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(অ) তিনি যে পদে নিযুক্ত রহিয়াছেন, সেই পদ বিলুপ্ত হইয়াছে অথবা পদসংখ্যা হ্রাসের কারণে তিনি চাকরি হইতে ছাটাই হইয়াছেন;

(আ) সম্পূর্ণ বা আংশিক শারিরীক বা মানসিক অসামর্থের কারণে চাকরিচ্যুত হইয়াছেন; অথবা

(ই) চাকরিতে থাকাকালে তিনি মৃত্যুবরণ করিয়াছেন।

(২) কর্মচারীগণের আনুতোষিকের হার তদ্‌কর্তৃক কোম্পানীতে সম্পাদিত ধারাবাহিক চাকরিকালের ভিত্তিতে নিরূপিত হইবে এবং উক্ত হার হইবে নিম্নরূপ ঃ

ক্রমিক	সম্পাদিত ধারাবাহিক চাকরিকাল	আনুতোষিকের হার
১.	পূর্ববর্তী ১(গ) প্রবিধানে বর্ণিত ক্ষেত্রে ৫ বৎসরের কম	প্রতি পূর্ণ বৎসরের জন্য ১ মাসের মূল বেতন
২.	৫ বৎসর বা অধিককাল কিন্তু ৮ বৎসরের কম	প্রতি পূর্ণ বৎসরের জন্য ১.৫ মাসের মূল বেতন
৩.	৮ বৎসর বা অধিককাল কিন্তু ১২ বৎসরের কম	প্রতি পূর্ণ বৎসরের জন্য ১.৭৫ মাসের মূল বেতন
৪.	১২ বৎসর বা অধিককাল (সর্বোচ্চ ২৫ বৎসর)	প্রতি পূর্ণ বৎসরের জন্য ২ মাসের মূল বেতন

(৩) সর্বশেষ গৃহীত মূল বেতন আনুতোষিক গণনার ভিত্তি হইবে।

(৪) কোন কর্মচারীর মৃত্যুর কারণে আনুতোষিক প্রাপ্য হইলে তাহার মনোনীত ব্যক্তি বা ব্যক্তিগণ যাহাতে উহা পাইবার অধিকারী হন, তজ্জন্য প্রত্যেক কর্মচারী বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে এক বা একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিবেন।

(৫) কোন কর্মচারী উপ-প্রবিধান (৪) অনুযায়ী একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিলে, তাহার মনোনয়ন পত্রে মনোনীত ব্যক্তিবর্গের প্রদেয় অংশ এইরূপে উল্লেখ করিবেন যেন আনুতোষিকের সম্পূর্ণ টাকা উহাতে অন্তর্ভুক্ত হয় এবং যদি এইরূপে উল্লেখ করা না হয় তবে টাকার পরিমাণ মনোনীত ব্যক্তিগণকে সমানভাবে বন্টন করিয়া দেওয়া হইবে।

(৬) কোন কর্মচারী যে কোন সময়ে লিখিত নোটিশ দ্বারা উক্ত মনোনয়নপত্র বাতিল করিতে পারিবেন এবং এইরূপে বাতিল করিলে, তিনি উক্ত নোটিশের সহিত উপ-প্রবিধান (৪) ও (৫) এর বিধান অনুসারে একটি নূতন মনোনয়নপত্র জমা দিবেন।

(৭) কোন কর্মচারী মনোনয়নপত্র জমা না দিয়া মৃত্যুবরণ করিলে, তাহার আনুতোষিকের টাকা উত্তরাধিকার প্রমাণপত্রের ভিত্তিতে, বৈধ ওয়ারিশ বা ওয়ারিশগণকে প্রদান করা হইবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিএল
--
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

দশম অধ্যায়

অবসর গ্রহণ, চাকরির অবসান ইত্যাদি

৬৪। চাকরির অবসান ঃ

(১) মুক্তিযোদ্ধা এবং ব্যবস্থাপনা পরিচালক ব্যতীত অন্যান্য স্থায়ী কর্মচারীর বয়স ৬০(ষাট) বৎসর পূর্ণ হওয়ার সাথে সাথে অবসর গ্রহন করিবেন। প্রত্যেক কর্মচারী তাঁহার অবসরের অন্ততঃ ৩(তিন) মাস পূর্বে কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন এবং কর্তৃপক্ষ তাঁহার বরাবরে অবসরপত্র জারী করিবেন।

(২) কোন স্থায়ী কর্মচারীর চাকরি সন্তোষজনকভাবে ২৫ (পঁচিশ) বৎসর পূর্ণ হইবার পর ৩০ দিনের নোটিশ প্রদান করিয়া অবসরে গমন করিতে পারিবেন। একইভাবে কর্তৃপক্ষও কোন স্থায়ী কর্মচারীকে ২৫ (পঁচিশ) বৎসর চাকরির পর ৩০ দিনের নোটিশ প্রদান করিয়া অবসরে প্রেরণ করিতে পারিবেন।

(৩) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কোন কারণ প্রদর্শন ব্যতিরেকে ৩ (তিন) মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা উক্ত নোটিশের পরিবর্তে ৪ (চার) মাসের মূল বেতন প্রদান করিয়া কোন কর্মচারীকে চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে এবং এইরূপ চাকরি অবসানের কারণে কর্মচারী কোন ক্ষতিপূরণ পাইবেন না এবং শিক্ষানবিসের ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কোন কারণ প্রদর্শন ব্যতিরেকে ৩০(ত্রিশ) দিনের পূর্ব নোটিশ বা উক্ত নোটিশের পরিবর্তে ৩০(ত্রিশ) দিনের মূল বেতন প্রদান করিয়া চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে এইরূপ চাকরি অবসানের কারণে শিক্ষানবিস কোন ক্ষতিপূরণ পাইবেন না।

(৪) এই প্রবিধানমালায় ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ প্রদর্শন ব্যতিরেকে কোন কর্মচারীকে ৩ (তিন) মাসের আগাম নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা তৎপরিবর্তে ৪ (চার) মাসের মূল বেতন পরিশোধ করিয়া অবসর প্রদান করিতে পারিবেন। সেক্ষেত্রে উক্ত কর্মচারী গ্র্যাচিউয়িটি প্রাপ্য হইবেন।

৬৫। পদত্যাগ বা ইস্তফাদান, ইত্যাদি ঃ

(১) কোন কর্মচারী নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার অভিপ্রায় ব্যক্ত করিয়া ২ (দুই) মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া চাকরি ত্যাগ করিতে বা চাকরি হইতে বিরত থাকিতে পারিবেন না এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানের ব্যর্থতার ক্ষেত্রে তিনি নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষকে তাহার ২ (দুই) মাসের বেতনের সমপরিমাণ অর্থ ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

(২) কোন শিক্ষা-নবিস তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপূর্বক ১ (এক) মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া চাকরি ত্যাগ করিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে, তিনি কোম্পানীকে তাহার ১ (এক) মাসের বেতনের সমপরিমাণ অর্থ ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

তবে, কোম্পানী বিশেষ ক্ষেত্রে উপরোক্ত বিধি ও শর্ত শিথিল করিতে পারিবে।

(৩) কোম্পানীর কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী কর্তৃপক্ষের নিকট তারিখ নির্ধারণ করিয়া তাহার পদত্যাগ বা ইস্তফা প্রদানের অভিপ্রায় ব্যক্ত করিয়া লিখিত নোটিশ প্রদানের পর কর্তৃপক্ষ কর্তৃক চূড়ান্ত আদেশ জারী করা হইলে অথবা আদেশ জারীর বিলম্বের ক্ষেত্রে নোটিশে বর্ণিত তারিখ হইতে উক্ত কর্মচারীর পদত্যাগ/ইস্তফা কার্যকর হইয়াছে মর্মে বিবেচিত হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে, উক্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী তাহার মনোভাব পরিবর্তন করিলে, কর্তৃপক্ষ কর্তৃক চূড়ান্ত আদেশ জারী এবং নোটিশে প্রদত্ত তারিখের পূর্বে লিখিতভাবে পদত্যাগ/ইস্তফা সংক্রান্ত নোটিশ প্রত্যাহার করিবার অধিকারী হইবেন।

আরও শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ কর্তৃক চূড়ান্ত আদেশ জারী করা হইলে অথবা পদত্যাগ/ইস্তফা সংক্রান্ত নোটিশের তারিখ আগত হইলে প্রত্যাহার কোনক্রমেই কার্যকর হইবে না।

(৪) যে কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃঙ্খলামূলক ব্যবস্থা গ্রহণ শুরু করা হইয়াছে, তিনি চাকরিতে ইস্তফাদান করিতে পারিবেন না ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কোন বিশেষক্ষেত্রে যেইরূপ যথাযথ বলিয়া বিবেচনা করিবে, সেইরূপ শর্তে কোন কর্মচারীকে ইস্তফাদান এর অনুমতি প্রদান করিতে পারিবে।

ড. মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

একাদশ অধ্যায়
বিবিধ

৬৬। বীমা ঃ

কোম্পানী উহার স্থায়ী কর্মচারীদের কল্যাণার্থে যৌথ বীমা ব্যবস্থা প্রচলন করিবে এবং সংশ্লিষ্ট কর্মচারীগণের বেতন হইতে বীমার প্রিমিয়ামের অর্থ কর্তন করিবে। ইহা ব্যতীত কোম্পানী প্রযোজ্যক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট বীমা কোম্পানীর নিকট হইতে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর বীমা বাবদ দাবীর অর্থ আদায় করিয়া কর্মচারী বা তাহার মনোনীত/ উত্তরাধিকারীকে প্রদান করিবে।

৬৭। আয়কর ঃ

কোম্পানী উহার অস্থায়ী বা স্থায়ী কর্মচারীদের অথবা কোম্পানীতে সাময়িক সময়ের জন্য নিয়োজিত কোন ব্যক্তির বেতন বা সম্মানী হইতে সরকার নির্ধারিত হারে আয়কর কর্তন করিবে এবং তাহা সরকারের নির্ধারিত হিসাবে জমা প্রদান করিয়া সংশ্লিষ্ট কর্মচারীকে প্রয়োজনীয় প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবে।

৬৮। বিশেষ বিধান ও হেফাজত ঃ

এই প্রবিধানমালায় যাহা কিছুই থাকুক না কেন, -

(ক) এই প্রবিধানমালা প্রবর্তনের ফলে ইতিপূর্বে প্রণীত বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০১৪ এতদ্বারা বাতিল বলিয়া পরিগনিত হইবে এবং পূর্বে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী এই প্রবিধানমালার অধীনে নিযুক্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, পূর্বে নিযুক্ত কোন কর্মকর্তা ও কর্মচারীর নিয়োগের ক্ষেত্রে শিক্ষাগত যোগ্যতা, বয়স অথবা অভিজ্ঞতার বিষয়টি এই প্রবিধানমালার তফসিলে বর্ণিত শিক্ষাগত যোগ্যতা, বয়স অথবা অভিজ্ঞতার সহিত সামঞ্জস্যপূর্ণ না হইলে উক্ত নিয়োগ বাতিলযোগ্য হইবে না। আরও শর্ত থাকে যে, ভবিষ্যৎ পদোন্নতির ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালার তফসিলে বর্ণিত নিয়োগ বিধিতে উল্লেখিত শিক্ষাগত যোগ্যতা, বয়স এবং অভিজ্ঞতার বিষয়টি প্রযোজ্য হইবে।

(খ) এই প্রবিধানমালা প্রবর্তনের পর নিয়োগের ক্ষেত্রে পরিস্থিতি বিবেচনায় কোম্পানীর স্বার্থে কোম্পানীর বোর্ড সভার সিদ্ধান্তক্রমে ক্ষেত্রবিশেষে কোন নির্দিষ্ট পদের বয়সসীমা শিথিল করা যাইতে পারে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

৬৯। কোম্পানীর অবসায়ন বা একীভূতকরণ অথবা বিক্রয়ের ক্ষেত্রে কর্মচারীগণের স্বার্থ ঃ

ভবিষ্যতে কোম্পানীর অবসায়ন ঘটিলে অথবা কোম্পানী বিক্রয় হইলে কোম্পানীর কর্মচারীদের স্বার্থ সংরক্ষণের বিষয়টি গুরুত্বের সহিত বিবেচনা করা হইবে। অন্য কোন কোম্পানীর সহিত একীভূত হইলে অথবা বিক্রয় করা হইলে বিএসসিসিএল-এর কর্মচারীগণকে সমপদে অথবা উচ্চ পদে আসীন করিতে হইবে অথবা ক্ষতিপূরণ হিসাবে ১২ (বার) মাসের মুল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ প্রদান করিতে হইবে।

৭০। বিবিধ ঃ

এই প্রবিধানমালায় উল্লেখ করা হয় নাই, এইরূপ কোন বিষয়ের উদ্ভব হইলে অথবা উল্লিখিত কোন বিষয় অপর্যাপ্ত বলিয়া প্রতীয়মান হইলে, সেইক্ষেত্রে মন্ত্রণালয়ের সম্মতিতে পরিচালনা পর্ষদের প্রস্তাব/সুপারিশসমুহ অনুসৃত হইবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়াদ্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও
পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও
পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তফসিল-১

বিভিন্ন পদে নিয়োগের বয়সসীমা, নিয়োগ পদ্ধতি ও যোগ্যতা

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
১।	ব্যবস্থাপনা পরিচালক (এমডি) গ্রেড-১	সর্বোচ্চ ৬০ বৎসর, সর্বনিম্ন ৫২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/ টেলিকমিউনিকেশন্স); এবং ২। এমএসসি/এমএস/পিএইচডি/এম.বি.এ ডিগ্রীধারী। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ প্রশাসনিক কাজে ১০ বৎসরসহ টেলিকম ক্ষেত্রে ২৫ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা । সাবমেরিন ক্যাবল সিস্টেম সম্পর্কে অভিজ্ঞ প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য।
২।	মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন ও অর্থ) গ্রেড-২		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ-মহাব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ২২ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বিএসসি ইন্ ইঞ্জিনিয়ারিং/সম্মানসহ -স্নাতকোত্তর/স্নাতক সহ চার্টার্ড একাউনট্যান্ট; এবং এমবিএ। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫৪ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি ইন্ ইঞ্জিনিয়ারিং/ সম্মানসহ স্নাতকোত্তর/ স্নাতক সহ চার্টার্ড একাউনট্যান্ট; এবং এমবিএ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২২ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। নির্ভরতামুক্তভাবে কোম্পানীর আর্থিক বিবরণী/ বাজেট প্রণয়নে সক্ষমতা। ৩। নির্ভরতামুক্তভাবে কোম্পানীর Tax এবং VAT বিষয়ক কার্যক্রম পরিচালনায় সক্ষমতা।
৩।	মহাব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন) গ্রেড-২		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ-মহাব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ২২ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা।। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫৪ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/কম্পুটার/টেলিকমিউনিকেশন্স) এবং ২। এমএসসি/এমএস/এমবিএ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। টেলিকম সার্ভিসে ২২ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। টেলিকম বিষয়ক প্রকল্প/দরপত্র প্রণয়নের সক্ষমতা। ৩। ক্রয় সংক্রান্ত বিষয়ে সম্যক জ্ঞান। ৪। পরিকল্পনা প্রণয়নের অভিজ্ঞতা।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
৪।	মহাব্যবস্থাপক (চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ) গ্রেড-২		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ- মহাব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ২২ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা।। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং *১ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫৪ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ ও ইলেকট্রনিক্স অথবা ইলেকট্রনিক্স ও টেলিকমিউনিকেশন্স) অথবা কম্পিউটার সায়েন্স ও ইঞ্জিনিয়ারিং/কম্পুটার প্রকৌশল এবং ২। এমএসসি /এমএস/এম.বি.এ ডিগ্রীধারী। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। টেলিকম সার্ভিসে ২২ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। টেলিকম যন্ত্রপাতি চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণের অভিজ্ঞতা। সাবমেরিন ক্যাবল সিস্টেম সম্পর্কে অভিজ্ঞ প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য।
৫।	মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেল্‌স্) গ্রেড-২		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ-মহাব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ২২ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা।। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং *১ এবং এমবিএ (মার্কেটিং মেজর অগ্যগণ্য)। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫৪ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স)। এবং এম.বি.এ (মার্কেটিং মেজর) ডিগ্রীধারী। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২২ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। টেলিকম মার্কেটিং/সেলস্ বিষয়ে অভিজ্ঞতা। সাবমেরিন ক্যাবল সার্ভিস সম্পর্কে জ্ঞানসম্পন্ন প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য।
৬।	কোম্পানী সচিব গ্রেড-৩		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং ২। চার্টার্ড একাউনট্যান্ট অথবা চার্টার্ড সেক্রেটারী সনদধারী। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।

ড. মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং ২। চার্টার্ড সেক্রেটারী সনদধারী। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা , যার মধ্যে নূন্যতম ৩ বৎসর কোন স্বনামধন্য রেজিস্ট্রার্ড কোম্পানীতে কোম্পানী সেক্রেটারী হিসাবে চাকুরির অভিজ্ঞগতা। ২। কোম্পানী আইন এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক আইন সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা।
৭।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব) গ্রেড-৩		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। নূন্যতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্য বিষয়ে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং চার্টার্ড একাউনট্যান্ট। *১ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্যে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং চার্টার্ড একাউনট্যান্ট। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। নির্ভরতামুক্তভাবে কোম্পানীর আর্থিক বিবরণী/ বাজেট প্রণয়নে সক্ষমতা। ৩। নির্ভরতামুক্তভাবে কোম্পানীর Tax এবং VAT বিষয়ক কার্যক্রম পরিচালনায় সক্ষমতা।
৮।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন) গ্রেড-৩		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি ইন্ ইঞ্জিনিয়ারিং/সম্মানসহ স্নাতকোত্তর এবং এমবিএ। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি ইন্ ইঞ্জিনিয়ারিং/সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং এম.বি.এ (মানবসম্পদে মেজর)। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা। টেলিকম সার্ভিসে অভিজ্ঞতা থাকলে অগ্রাধিকার দেয়া হবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ারদার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিটিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ বিটিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিটিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
৯।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইড্থ প্লানিং) গ্রেড-৩		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা: সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং *২ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স) এবং ২। এমএসসি/এমএস/এমবিএ। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। টেলিকম সার্ভিসে কর্ম-অভিজ্ঞ প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য। ৩। সাবমেরিন কেবল সার্ভিস সম্পর্কে অভিজ্ঞতা/জ্ঞানসম্পন্ন প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য।
১০।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন) গ্রেড-৩		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা : সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং *২ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	<u>সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ</u> পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স) এবং ২। এমএসসি/এমএস/এমবিএ। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। টেলিকম বিষয়ক প্রকল্প/দরপত্র প্রণয়নের সক্ষমতা। ৩। ক্রয় সংক্রান্ত বিষয়ে সম্যক জ্ঞান। সাবমেরিন কেবল সার্ভিস বিষয়ে অভিজ্ঞত/জ্ঞানসম্পন্ন প্রার্থীগণ অগ্রগন্য।
১১।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা) গ্রেড-৩		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা: সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং ।*২ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/ কম্পিউটার/টেলিকমিউনিকেশন্স) এবং ২। এমএসসি/এমএস/এমবিএ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। টেলিকম বিষয়ক দরপত্র প্রণয়নের সক্ষমতা। ৩। ক্রয় সংক্রান্ত বিষয়ে অভিজ্ঞতা। সাবমেরিন ক্যাবল সার্ভিস বিষয়ে অভিজ্ঞতা/জ্ঞানসম্পন্ন প্রার্থীগণ অগ্রগন্য।
১২।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ, এসএমডব্লিউ-৪/ এসএমডব্লিউ-৫/ আইআইজি) গ্রেড-৩		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা : সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং *২ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/কম্পিউটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স) ।এবং ২। এমএসসি/এমএস/এমবিএ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা; ২। টেলিকম/ডাটাকম বিষয়ে অভিজ্ঞতা। সাবমেরিন ক্যাবল সার্ভিস সম্পর্কে অভিজ্ঞতা/ জ্ঞানসম্পন্ন প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য।
১৩।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা) গ্রেড-৩		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা: সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং *২ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/কম্পিউটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স); এবং ২। এমএসসি/এমএস/এম.বি.এ । ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা। টেলিকম/ডাটাকম সার্ভিসে অভিজ্ঞ প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহ্বায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
১৪।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং এন্ড সেলস্) গ্রেড-৩		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা: সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং *২ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/কম্পিউটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স); এবং ২। এম.বি.এ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা। ২। টেলিকম/ডাটাকম সার্ভিস মার্কেটিং ও সেলস্ বিষয়ে কমপক্ষে ২ বছরের অভিজ্ঞতা।
১৫ ।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা) গ্রেড-৩		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১৬ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্য বিষয়ে সম্মানসহ স্নাতকোত্তর এবং চার্টার্ড একাউনট্যান্ট । *১ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৫০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্য বিষয়ে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং চার্টার্ড একাউনট্যান্ট। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১৬ বৎসর চাকুরির অভিজ্ঞতা। টেলিকম/ডাটাকম সেবাদানকারী প্রতিষ্ঠানে চাকরির অভিজ্ঞতা অগ্রগণ্য।
১৬।	ব্যবস্থাপক (শেয়ার ও আইন) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্য বিষয়ে সম্মানসহ স্নাতক বা স্নাতোকোত্তর। ৩। চার্টার্ড সেক্রেটারী অথবা চার্টার্ড একাউনট্যান্ট সার্টিফিকেটধারী। ৪। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্য বিষয়ে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং এলএলবি। ২। চার্টার্ড সেক্রেটারী অথবা চার্টার্ড একাউনট্যান্ট সার্টিফিকেটধারী।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ পর্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ পর্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ পর্যালোচনা সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
				ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা। ২। কোম্পানী আইন এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক আইন সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা। ৩। শেয়ার মার্কেট সম্পর্কে বিশেষ জ্ঞান।
১৭।	ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অন্যূন ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মানসহ স্নাতক বা স্নাতকোত্তর /বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং । ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মানসহ স্নাতকোত্তর /বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং। ২। চার্টার্ড একাউন্টটেন্ট বা চার্টার্ড সেক্রেটারী সনদধারী। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। কোম্পানী আইনসহ প্রাসঙ্গিক অন্যান্য বিষয়ে সম্পর্কে পর্যাপ্ত জ্ঞান।
১৮ ।	ব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অন্যূন ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্য বিষয়ে সম্মানসহ স্নাতক বা স্নাতকোত্তর এবং চার্টার্ড একাউনটেন্সীতে (Part-1 & 2) কোর্স সম্পন্ন । *১ ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্যে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং চার্টার্ড একাউনট্যান্ট (Part-1 & 2) উত্তীর্ণ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা। ২। নির্ভরতামুক্তভাবে কোম্পানীর আর্থিক হিসাব প্রণয়নের সক্ষমতা। ৩। Accounting Software ব্যবহারে সক্ষমতা। ৪। কোম্পানীর Tax এবং VAT বিষয়ক কার্যক্রম পরিচালনায় সক্ষমতা।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএমসিএল
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএমসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
১৯।	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ-ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এস.সি ইঞ্জিঃ/ সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং এমবিএ (মানবসম্পদে মেজর অগ্যগণ্য)। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এস.সি ইঞ্জিঃ /সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং এম.বি.এ (মানবসম্পদে মেজর)। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
২০।	ব্যবস্থাপক (এস্টেট) গ্রেড-৪	অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল) এবং এমএসসি/এমএস/এমবিএ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসর।
২১।	ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইড্থ প্লানিং) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড যার মধ্যে কমপক্ষে ৪ বছর ল্যান্ডিং ষ্টেশনে সন্তোষ জনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স)। এবং ২। এমএসসি/এমএস অথবা এম.বি.এ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা। আন্তর্জাতিক টেলিযোগাযোগ সম্পর্কিত বিষয়ে কর্ম-অভিজ্ঞ প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য। ২। সাবমেরিন ক্যাবল সিষ্টেম সম্পর্কে অভিজ্ঞতা।
২২।	ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন)/ (সংগ্রহ ও সেবা) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা: সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড যার মধ্যে কমপক্ষে ৪ বছর ল্যান্ডিং ষ্টেশনে সন্তোষ জনক চাকরির রেকর্ড।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়াদার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	<u>সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ</u> পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স)। এবং ২। এমএসসি/এমএস অথবা এম.বি.এ। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা। ২। সাবমেরিন ক্যাবল সিষ্টেম সম্পৃক্ত নতুন যন্ত্রপাতি ও যন্ত্রাংশের প্রয়োজনীয়তা নির্ধারনে সক্ষমতা। ৩। পিপিআর বিষয়ে পর্যাপ্ত জ্ঞান।
২৩।	ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ)/ (চালনা) ল্যান্ডিং ষ্টেশন গ্রেড-৪		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> উপব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা: সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড যার মধ্যে কমপক্ষে ৪ বছর ল্যান্ডিং ষ্টেশনে সন্তোষ জনক চাকরির রেকর্ড।।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	<u>সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ</u> পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স)। এবং ২। এমএসসি/এমএস অথবা এম.বি.এ। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। সাবমেরিন ক্যাবল সিষ্টেম যন্ত্রপাতি সম্পর্কে পর্যাপ্ত জ্ঞান।
২৪।	ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন)/ (চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ) আআইজি গ্রেড-৪		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> উপব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা: সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	<u>সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ</u> পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স)। এবং ২। এমএসসি/এমএস অথবা এম.বি.এ। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা যার মধ্যে কমপক্ষে ৩ বছর ডাটা/ইন্টারনেট সার্ভিসের অভিজ্ঞতা।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিটিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এ সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
২৫।	ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ-ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং এবং এম.বি.এ। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড যার মধ্যে কমপক্ষে ৪ বছর ল্যান্ডিং ষ্টেশনে সন্তোষ জনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স) এবং ২। এমএসসি/এমএস/এম.বি.এ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা। ২। নতুন চার্জ/Billing Pattern তৈরী বা Modification এবং আন্তর্জাতিক Bandwidth Charge সম্পর্কে ধারনা।
২৬।	ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস্) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং এবং এমবিএ। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড যার মধ্যে কমপক্ষে ৪ বছর ল্যান্ডিং ষ্টেশনে সন্তোষ জনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/ কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স); ২। এমএসসি/এমএস এবং এম.বি.এ। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
২৭।	ব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা) গ্রেড-৪		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ-ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে।	১। ফিডার পদে অনূন্য ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ১০ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতক এবং চার্টার্ড একাউন্টেন্সীতে (Part-1 & 2) কোর্স সম্পন্ন। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৪২ বৎসর। অসাধারণ যোগ্যতাসম্পন্ন প্রার্থীর ক্ষেত্রে শিথিলযোগ্য।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্যে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং চার্টার্ড একাউনট্যান্ট (Part-1 & 2) উত্তীর্ণ।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
				ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা ।
২৮।	উপব্যবস্থাপক (হিসাব-এসএমসি/ হিসাব-আইআইজি/ হিসাব কক্সবাজার/ কুয়াকাটা) গ্রেড-৫		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ সহকারী ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে	১। ফিডার পদে অনূন্য ৪ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ৫ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বানিজ্য বিষয়ে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর অথবা এমবিএ এবং ৩। চার্টার্ড একাউনটেন্সীতে (Part-1 & 2) কোর্স সম্পন্ন। ৪। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর (একাউন্টিং/ফিন্যান্স) অথবা এমবিএ (ফিন্যান্স/, একাউন্টস্); এবং ২। চার্টার্ড একাউনটেন্সীতে (Part-1 & 2) কোর্স সম্পন্ন । ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। নির্ভরতামুক্তভাবে কোম্পানীর আর্থিক বিবরণী/ বাজেট প্রণয়নে সক্ষম হইতে হইবে। ৩। নির্ভরতামুক্তভাবে কোম্পানীর Tax এবং VAT বিষয়ক কার্যক্রম পরিচালনায় সক্ষম হইতে হইবে। ৪। Accounting সফটওয়্যারে অভিজ্ঞ প্রার্থীগণ অগ্রগণ্য।
২৯।	উপব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন) গ্রেড-৫		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ সহকারী ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে	১। ফিডার পদে অনূন্য ৪ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ৫ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং/ সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর; এবং ৩। এম.বি.এ । ৪। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর/বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং; এবং ২। এম.বি.এ (মানবসম্পদ মেজর)। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা ।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
৩০।	উপ-ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন)/ (রক্ষণাবেক্ষণ)/ (চালনা)/ (রাউটার ও সুইচ)/ (চালনা, রিমোট লোকেশন)/ (এনওসি)/ (সঞ্চালন ও রক্ষণাবেক্ষণ)/ (বিলিং ও গ্রাহক সেবা) গ্রেড-৫		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> সহকারী ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে	১। ফিডার পদে অনূন্য ৪ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ মোট ৫ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা: সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড যার মধ্যে কমপক্ষে ২ বছর ল্যান্ডিং ষ্টেশনে চাকুরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	<u>সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ</u> পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পুটার/টেলিকমিউনিকেশন্স)। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৩১।	উপ-ব্যবস্থাপক (আইআইজি মার্কেটিং এন্ড সেলস্)/ (এসএমসি আন্তর্জাতিক মার্কেটিং এন্ড সেলস্) গ্রেড-৫		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> সহকারী ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে	১। ফিডার পদে অনূন্য ৪ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ৫ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা । ২। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং । ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড যার মধ্যে কমপক্ষে ২ বছর ল্যান্ডিং ষ্টেশনে চাকুরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	<u>সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ</u> পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক/ (ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/কম্পুটার/-টেলিকমিউনিকেশন্স); এবং এম.বি.এ (মার্কেটিং-এ মেজর)। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা</u> ঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা ।
৩২।	উপ-ব্যবস্থাপক (জনসংযোগ) গ্রেড-৫		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> সহকারী ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে	১। ফিডার পদে অনূন্য ৪ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ৫ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা । ২। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি-ইঞ্জিনিয়ারিং/ সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর । ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	<u>সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ</u> পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এস.সি ইঞ্জিঃ /সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর । <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৫ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতা।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও পর্যালোচনায় সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
৩৩।	নিরাপত্তা কর্মকর্তা গ্রেড-৫		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> সহকারী নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> স্নাতক। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> ১। ফিডার পদে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ১০বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা ।
		অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর। অবসরপ্রাপ্ত সেনা সদস্যগণের ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> স্নাতক। <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। শারীরিকভাবে সুঠাম ও সক্ষমতাসম্পন্ন। (উচ্চতাঃ কমপক্ষে ৫'-৬", ওজনঃ উচ্চতা অনুযায়ী প্রমান ওজন) ৩। ইলেকট্রনিক সিকিউরিটি সিস্টেম সম্পর্কিত অভিজ্ঞতা আবশ্যক। ৪। অবসরপ্রাপ্ত Army/Navy/Airforce এর সদস্য প্রার্থীগণ (জেসিও/ এনসিও/সমমান) অগ্রগণ্য।
৩৪।	সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রকৌশল/ অপ্রকৌশল), অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা ব্যাতিত গ্রেড-৬		<u>পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ</u> উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে। সরাসরি নিয়োগ ও পদোন্নতির মধ্যে ৩ঃ১ অনুপাত রক্ষা করা হবে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। প্রকৌশল বিষয়ক পদসমূহের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং, (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পুটার/ টেলিকমিউনিকেশন্স)। ২। অপ্রকৌশল পদসমূহের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতক বা স্নাতকোত্তর/এমবিএ <u>ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ</u> ফিডার পদে ৪ বছরের অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ৮ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা।
		অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর। বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স ৪০ বছর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। সরাসরি নিয়োগ ও পদোন্নতির মধ্যে ৩ঃ১ অনুপাত রক্ষা করা হবে।	<u>ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ</u> ১। প্রকৌশল বিষয়ক পদসমূহের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে বি.এসসি- ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পুটার/টেলিকমিউনিকেশন্স)। ২। অপ্রকৌশল পদসমূহের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর/এমবিএ বিঃ দ্রঃ মাধ্যমিক ও উচ্চ মাধ্যমিক পরীক্ষায় ৩.৫ ('ও' লেভেল এবং 'এ' লেভেলের ক্ষেত্রে ৩.০) এবং স্নাতক ও স্নাতকোত্তর পরীক্ষায় ২.৭৫ (৪.০ এর স্কেলে) এর নীচে জিপিএ/সিজিপিএ গ্রহনযোগ্য হবে না। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়াদার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
৩৫।	সহকারী ব্যবস্থাপক (আভ্যন্তরীন নিরীক্ষা)		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে। সরাসরি নিয়োগ ও পদোন্নতির মধ্যে ৩ঃ১ অনুপাত রক্ষা করা হবে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতক বা স্নাতকোত্তর/এমবিএ ২। চার্টার্ড একাউন্টেন্সীতে (Part-1 & 2) কোর্স সম্পন্ন। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ফিডার পদে ৪ বছরের অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ৮ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা।
		অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর। বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স ৪০ বছর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। সরাসরি নিয়োগ ও পদোন্নতির মধ্যে ৩ঃ১ অনুপাত রক্ষা করা হবে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর/এমবিএ ২। চার্টার্ড একাউন্টেন্সীতে (Part-1 & 2) কোর্স সম্পন্ন। বিঃ দ্রঃ মাধ্যমিক ও উচ্চ মাধ্যমিক পরীক্ষায় ৩.৫ ('ও' লেভেল এবং 'এ' লেভেলের ক্ষেত্রে ৩.০) এবং স্নাতক ও স্নাতকোত্তর পরীক্ষায় ২.৭৫ (৪.০ এর স্কেলে) এর নীচে জিপিএ/সিজিপিএ গ্রহনযোগ্য হবে না। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।
৩৬।	একান্ত সচিব (পি.এস) গ্রেড-৬		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে	১। ফিডার পদে অনূন্য ৪ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ৮ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। সম্মান'সহ স্নাতক বা স্নাতকোত্তর এবং Secretarial Science সনদপ্রাপ্ত। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড। ৪। কম্পুটার চালনায় দক্ষতা থাকতে হবে।
		অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। সম্মান'সহ স্নাতকোত্তর এবং Secretarial Science সনদপ্রাপ্ত। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। কম্পিউটার চালনায় পারদর্শী। ২। ইংরেজী/বাংলা Drafting এ পারদশী। ৩। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা ।
৩৭।	সহকারী নিরাপত্তা কর্মকর্তা গ্রেড-৬	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর। অবসরপ্রাপ্ত সেনা সদস্যগণের ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ স্নাতক। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। শারীরিকভাবে সুঠাম ও সক্ষমতাসম্পন্ন। (উচ্চতাঃ কমপক্ষে ৫'-৬", ওজনঃ উচ্চতা অনুযায়ী প্রমান ওজন) ৩। ইলেকট্রনিক সিকিউরিটি সিস্টেম সম্পর্কিত অভিজ্ঞতা আবশ্যক। ৪। অবসরপ্রাপ্ত Army/Navy/Airforce এর সদস্য প্রার্থীগণ (জেসিও/ এনসিও/সমমান) অগ্রগণ্য।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
৩৮।	উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রকৌশল/ অপ্রকৌশল), কর্পোরেট অ্যাফেয়ার্স ব্যতিত গ্রেড-৭		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ গ্রেড-৮ এ কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে। সরাসরি নিয়োগ ও পদোন্নতির মধ্যে ২ঃ১ অনুপাত রক্ষা করা হবে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। প্রকৌশল বিষয়ক পদসমূহের ক্ষেত্রে ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং। ২। নন-প্রকৌশল পদসমূহের ক্ষেত্রে স্নাতক বা সমমান। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ফিডার পদে ৩ বছরের অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ৫ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা।
		অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর। বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স ৪৫ বছর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে সরাসরি নিয়োগ ও পদোন্নতির মধ্যে ২ঃ১ অনুপাত রক্ষা করা হবে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। প্রকৌশল বিষয়ক পদসমূহের ক্ষেত্রে- ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল্/ ইলেকট্রনিক্স/সিএসই/ টেলিকমিউনিকেশন্স/সিভিল)। ২। অপ্রকৌশল পদসমূহের ক্ষেত্রে সম্মান'সহ স্নাতক বা স্নাতকোত্তর/এমবিএ বিঃ দ্রঃ মাধ্যমিক / উচ্চ মাধ্যমিক পরীক্ষায় ৩.০ ('ও' লেভেল এবং 'এ' লেভেলের ক্ষেত্রে ২.৫), /ডিপ্লোমা-ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) পরীক্ষায় ২.৭৫এ এবং স্নাতক / স্নাতকোত্তর (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) পরীক্ষায় ২.৫০ (৪.০ এর স্কেলে) এর নীচে জিপিএ/সিজিপিএ গ্রহনযোগ্য হবে না। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। প্রকৌশল পদসমূহেঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের চাকরি অভিজ্ঞতা। ২। অপ্রকৌশল পদসমূহেঃ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের চাকরি অভিজ্ঞতা।
	উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট অ্যাফেয়ার্স) গ্রেড-৭		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ গ্রেড-৮ এ কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে। সরাসরি নিয়োগ ও পদোন্নতির মধ্যে ২ঃ১ অনুপাত রক্ষা করা হবে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে স্নাতক এবং চার্টার্ড একাউন্টেন্সীতে (Part-1 & 2) কোর্স সম্পন্ন। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ফিডার পদে ৩ বছরের অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ৫ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা।
		অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর। বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স ৪৫ বছর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে সরাসরি নিয়োগ ও পদোন্নতির মধ্যে ২ঃ১ অনুপাত রক্ষা করা হবে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ১। ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতাঃ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/প্রতিষ্ঠান হতে সম্মান'সহ স্নাতক এবং চার্টার্ড একাউন্টেন্সীতে (Part-1 & 2) কোর্স সম্পন্ন। বিঃ দ্রঃ মাধ্যমিক / উচ্চ মাধ্যমিক পরীক্ষায় ৩.০ ('ও' লেভেল এবং 'এ' লেভেলের ক্ষেত্রে ২.৫), এবং স্নাতক / স্নাতকোত্তর (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) পরীক্ষায় ২.৫০ (৪.০ এর স্কেলে) এর নীচে জিপিএ/সিজিপিএ গ্রহনযোগ্য হবে না। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের চাকরি অভিজ্ঞতা।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও মর্যাদাক্রম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও মর্যাদাক্রম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা- ২০১৪ ও মর্যাদাক্রম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ- কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
৩৯।	অভ্যর্থনাকারী গ্রেড-৮	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ স্নাতক বা সমমান। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। ইংরেজী ও বাংলা ভাষায় দক্ষতা। ২। কম্পিউটার ব্যবহারে পারদর্শী। ৩। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা ।
৪০।	ব্যক্তিগত সহকারী গ্রেড-৮	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ স্নাতক বা সমমান। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। প্রতি মিনিটে বাংলায় ২০ শব্দ ও ইংরেজীতে ২৫ শব্দের মুদ্রাক্ষর লিখনের গতিসহ কম্পিউটার চালনায় পারদর্শী। ২। ইংরেজী ও বাংলা লেখা এবং বলায় পারদর্শী। ৩। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা । সেক্রেটারীয়াল সাইন্স সনদধারীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।
৪১।	কম্পিউটার অপারেটর কাম অফিস সহকারী গ্রেড-৮	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ স্নাতক বা সমমান। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। প্রতি মিনিটে বাংলায় ২৫ শব্দ ও ইংরেজীতে ৩০ শব্দের মুদ্রাক্ষর লিখনের গতিসহ কম্পিউটার চালনায় অভিজ্ঞ এবং Microsoft Office ব্যবহারে পারদর্শী। ২। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা ।
৪২।	হিসাব সহকারী গ্রেড-৮	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ বানিজ্যে স্নাতক ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ১। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা । ২। কম্পিউটার চালনায় অভিজ্ঞ এবং Microsoft Office ব্যবহারে পারদর্শী।
৪৩।	টেকনিশিয়ান গ্রেড-৮		পদোন্নতির মাধ্যমে ইলেকট্রিশিয়ান পদে কর্মরতদের মধ্য হতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং। ন্যূনতম অভিজ্ঞতা ঃ ফিডার পদে ৩ বছরের অভিজ্ঞতাসহ সর্বমোট ৫ বছরের চাকরি অভিজ্ঞতা।
		অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল্ এন্ড ইলেকট্রনিক্স/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/ সিএসই/কম্পিউটার সায়েন্স/ টেলিকমিউনিকেশন্স)। ২। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা ।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
ও
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা, ইত্যাদি
৪৪।	গাড়ীচালক গ্রেড-৯	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম এস.এস.সি বা সমমান পরীক্ষায় পাশ। ২। বৈধ ড্রাইভিং লাইসেন্সধারী। ৩। গাড়িচালানোর ৬ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৪৫।	ইলেকট্রিশিয়ান গ্রেড-৯	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম এসএসসি বা সমমানের পরীক্ষায় পাশ। ২। ন্যূনতম 'সি' শ্রেণীর বৈদ্যুতিক লাইসেন্সধারী। ৩। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা ।
৪৬।	বাবুর্চি গ্রেড-৯		পদোন্নতির মাধ্যমে ঃ সহকারী বাবুর্চি পদে কর্মরতদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	১। ফিডার পদে অন্যূন ৬ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতা। ২। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম এসএসসি বা সমমানের পরীক্ষায় পাশ। ৩। সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড।
		অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর। বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ঃ পদোন্নতির উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম এসএসসি বা সমমান পরীক্ষায় পাশ। ২। চাহিদানুযায়ী রান্না এবং পরিবেশনায় সক্ষম। ৩। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৬ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা ।
৪৭।	সহকারী বাবুর্চি গ্রেড-১০	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম এসএসসি বা সমমান পরীক্ষায় পাশ। ২। বাবুর্চির অনুপস্থিতিতে রান্না করা এবং পরিবেশনায় সক্ষম। ৩। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা ।
৪৮।	অফিস সহায়ক গ্রেড-১০	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম এস.এস.সি বা সমমান পরীক্ষায় পাশ। ২। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৪৯।	নিরাপত্তা প্রহরী গ্রেড-১০	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম এস.এস.সি বা সমমান পরীক্ষায় পাশ। ২। শারীরিকভাবে সুঠাম ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী। (উচ্চতাঃ কমপক্ষে ৫'-৬", ওজনঃ উচ্চতা অনুযায়ী প্রমান ওজন) ৩। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা ।
৫০।	মালী গ্রেড-১০	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম অষ্টম শ্রেণী পাশ। ২। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৫১।	পরিচ্ছন্নতা কর্মী গ্রেড-১০	অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। শিক্ষাগত যোগ্যতা ঃ ন্যূনতম অষ্টম শ্রেণী পাশ। ২। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।

নোটঃ *১। ইতোমধ্যে যে সকল কর্মকর্তা পদোন্নতির জন্য বিবেচিত পদের ফিডার পদে সংশ্লিষ্ট নিয়োগ বিজ্ঞপ্তিতে চাহিত শিক্ষাগত যোগ্যতার শর্ত পূরণ করে নিয়োগপ্রাপ্ত হয়েছেন তাদের ক্ষেত্রে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতার শর্ত শিথিলযোগ্য।

*২। ইতোমধ্যে যে সকল কর্মকর্তা কম্পিউটার সাইন্সে স্নাতক ডিগ্রি নিয়ে কোম্পানীর ডেপুটি ম্যানেজার (কারিগরি) পদে যোগদান করেছেন তাদের ক্ষেত্রে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতার শর্ত শিথিলযোগ্য।

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তফসিল-২

বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) এর কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক অনুমোদিত বেতনের ধাপসহ বেতন কাঠামো।

ক্রমিক নং	গ্রেড	মূল বেতন	বাসা ভাড়া ভাতা	চিকিৎসা ভাতা	যাতায়াত ভাতা	মোবাইল ভাতা	বাবুর্চী ও গৃহকর্মী ভাতা
০১।	১	১,৭৫,০০০.০০ (নির্ধারিত)	(মূল বেতনের ৫০%)	১০,০০০.০০	--	৬,০০০.০০	১০,০০০.০০
০২।	২	১,০২,০০০-১,০৮,১২০-১,১৪,৬১০-১,২১,৪৮০-১,২৮,৭৮০-১,৩৬,৫০০-১,৪৪,৬৯০	(মূল বেতনের ৫০%)	৭,০০০.০০	--	৪,০০০.০০	--
০৩।	৩	৮১,০০০-৮৫,৮৬০-৯১,০১০-৯৬,৪৭০-১,০২,২৬০-১,০৮,৪০০-১,১৪,৯০০-১,২১,৮০০	(মূল বেতনের ৫০%)	৬,০০০.০০	--	৩,০০০.০০	--
০৪।	৪	৬০,০০০-৬৩,৬০০-৬৭,৪২০-৭১,৪৬৫-৭৫,৭৫০-৮০,২৯৫-৮৫,১১০-৯০,২২০-৯৫,৬৩০-১,০১,৩৭০	(মূল বেতনের ৫০%)	৫,০০০.০০	৪,০০০.০০	২,০০০.০০	--
০৫।	৫	৪০,৫০০-৪২,৯৩০-৪৫,৫০৫-৪৮,২৩৫-৫১,১৩০-৫৪,২০০-৫৭,৪৫০-৬০,৯০০-৬৪,৫৫০-৬৮,৪২০	(মূল বেতনের ৫০%)	৪,০০০.০০	৩,৫০০.০০	১,৫০০.০০	--
০৬।	৬	৩২,০০০-৩৩,৯২০-৩৫,৯৫৫-৩৮,১১০-৪০,৪০০-৪২,৮২৫-৪৫,৩৯৫-৪৮,১২০-৫১,০১০-৫৪,০৭০-৫৭,৩১৫	(মূল বেতনের ৫০%)	৩,৫০০.০০	৩,০০০.০০	১,২০০.০০	--
০৭।	৭	২৫,০০০-২৬,৫০০-২৮,০৯০-২৯,৭৭৫-৩১,৫৬০-৩৩,৪৫৫-৩৫,৪৬০-৩৭,৫৯০-৩৯,৮৪৫-৪২,২৩৫-৪৪,৭৭০-৪৭,৪৫৫	(মূল বেতনের ৫০%)	২,৫০০.০০	২,৫০০.০০	৮০০.০০	--
০৭।	৮	১৯,০০০-২০,১৪০-২১,৩৫০-২২,৬৩০-২৩,৯৯০-২৫,৪৩০-২৬,৯৫৫-২৮,৫৭০-৩০,২৮৫-৩২,১০০-৩৪,০২৫-৩৬,০৭০-৩৮,২৩৫	(মূল বেতনের ৫০%)	২,০০০.০০	২,০০০.০০	৫০০.০০	--
০৮।	৯	১৭,০০০-১৮,০২০-১৯,১০০-২০,২৫০-২১,৪৬৫-২২,৭৫০-২৪,১১৫-২৫,৫৬০-২৭,০৯৫-২৮,৭২০-৩০,৪৪৫-৩২,২৭০-৩৪,২০৫-৩৬,২৬০	(মূল বেতনের ৫০%)	১,৫০০.০০	১,৫০০.০০	৫০০.০০	--
০৯।	১০	১৩,৫০০-১৪,৩১০-১৫,১৭০-১৬,০৮০-১৭,০৪৫-১৮,০৭০-১৯,১৫৫-২০,৩০৫-২১,৫২৫-২২,৮১৫-২৪,১৮৫-২৫,৬৩৫-২৭,১৭৫-২৮,৮০৫	(মূল বেতনের ৫০%)	১,৫০০.০০	১,২০০.০০	৫০০.০০	--

যানবাহন সুবিধাঃ

১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক - সার্বক্ষণিক (চালকসহ)।
২। মহাব্যবস্থাপক - মাসিক ২০০০ কিঃমিঃ পর্যন্ত (চালকসহ)।
৩। উপ-মহাব্যবস্থাপক - অফিসে আনা নেয়ার সুবিধা।

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৬ এর সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

ডঃ মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৬ এর সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা সুলতানা
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৬ এর সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তফসিল-৩

পদোন্নতির ক্ষেত্রে বিবেচ্য বিভিন্ন পদের ফিডার পদ

ক্রমিক নং	পদোন্নতির জন্য বিবেচ্য পদ	সংশ্লিষ্ট ফিডার পদ	মন্তব্য
১	মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন ও অর্থ)	উপ-মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব), উপ-মহাব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা), উপ-মহাব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), উপ-মহাব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন), উপ-মহাব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), উপ-মহাব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, COX LS / KKT LS), উপ-মহাব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস)	
২	মহাব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন) / মহাব্যবস্থাপক (চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ)	উপ-মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), উপ-মহাব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), উপ-মহাব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন), উপ-মহাব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), উপ-মহাব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), উপ-মহাব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, COX LS / KKT LS), উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস)	
৩	মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেল্স্)	উপ-মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), উপ-মহাব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), উপ-মহাব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন), উপ-মহাব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), উপ-মহাব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), উপ-মহাব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, COX LS / KKT LS), উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস)	
৪	কোম্পানী সচিব	ব্যবস্থাপক (শেয়ার ও আইন), ব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স), ব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা)	
৫	উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব)	ব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব), ব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা), ব্যবস্থাপক (শেয়ার ও আইন), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স)	
৬	উপ-মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), ব্যবস্থাপক (শেয়ার ও আইন), ব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব), ব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা), ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), ব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (এস্টেট), ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স), ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন)	
৭	উপ-মহাব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইড্থ প্ল্যানিং)	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), ব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (এস্টেট), ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স), ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন)	
৮	উপ-মহাব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন)	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), ব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক	

		(রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (এস্টেট), ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস), ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স)	
৯	উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং এন্ড সেলস্)	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), ব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (এস্টেট), ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স), ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন)	
১০	উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা)	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), ব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (এস্টেট), ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স), ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন)	
১১	উপ-মহাব্যবস্থাপক (চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS)	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), ব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (এস্টেট), ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স), ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন)	
১২	উপ-মহাব্যবস্থাপক (চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ), আইআইজি	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), ব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (এস্টেট), ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স), ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন)	
১৩	উপ-মহাব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা)	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), ব্যবস্থাপক (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), ব্যবস্থাপক (এস্টেট), ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স), ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন)	
[illegible]	উপ-মহাব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা)	ব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা), ব্যবস্থাপক (শেয়ার ও আইন), ব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব), ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স)	
১৫	ব্যবস্থাপক (শেয়ার ও আইন)	উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব)	
১৬	ব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা)	উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব)	
১৭	ব্যবস্থাপক (অর্থ ও হিসাব)	উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব)	

ড. মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার

মোঃ জালাল উদ্দিন

তৌহিদা বুলবুল

১৮	ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)	উপ-ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব), উপ-ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), উপ-ব্যবস্থাপক (বিলিং ও গ্রাহক সেবা), উপ-ব্যবস্থাপক (NOC, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), উপ-ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), উপ-ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, এসএমসি), উপ-ব্যবস্থাপক (সঞ্চালন ও রক্ষণাবেক্ষণ, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন), উপ-ব্যবস্থাপক (জনসংযোগ), উপ-ব্যবস্থাপক (রাউটার ও সুইচ)	
১৯	ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট ও বোর্ড এ্যাফেয়ার্স)	উপ-ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব), উপ-ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), উপ-ব্যবস্থাপক (বিলিং ও গ্রাহক সেবা), উপ-ব্যবস্থাপক (NOC, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), উপ-ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), উপ-ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, এসএমসি), উপ-ব্যবস্থাপক (সঞ্চালন ও রক্ষণাবেক্ষণ, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন), উপ-ব্যবস্থাপক (জনসংযোগ), উপ-ব্যবস্থাপক (রাউটার ও সুইচ)	
২০	ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইডথ প্ল্যানিং), (উন্নয়ন), (গ্রাহক সেবা), (সংগ্রহ ও সেবা), (চাঃ ও রঃ, আইআইজি), (চালনা, রিমোট লোকেশন), (মার্কেটিং ও সেলস), (এস্টেট), (চালনা, COX LS / KKT LS), (রক্ষণাবেক্ষণ,COX LS / KKT LS)	উপ-ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), উপ-ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), উপ-ব্যবস্থাপক (বিলিং ও গ্রাহক সেবা), উপ-ব্যবস্থাপক (NOC, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), উপ-ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), উপ-ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, এসএমসি), উপ-ব্যবস্থাপক (সঞ্চালন ও রক্ষণাবেক্ষণ, আইআইজি), উপ-ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন), উপ-ব্যবস্থাপক (জনসংযোগ), উপ-ব্যবস্থাপক (রাউটার ও সুইচ)	
২১	উপ-ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন), (জনসংযোগ)	সহকারী ব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ), সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রশাসন), সহকারী ব্যবস্থাপক (হিসাব), সহকারী ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), সহকারী ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), সহকারী ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), সহকারী ব্যবস্থাপক (NOC, আইআইজি), সহকারী ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), সহকারী ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, আইআইজি), সহকারী ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, এসএমসি), সহকারী ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন), সহকারী ব্যবস্থাপক (কল্যান ও তহবিল), সহকারী ব্যবস্থাপক (ব্যান্ডউইড্থ প্লানিং), সহকারী ব্যবস্থাপক (বিলিং), সহকারী ব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা), সহকারী ব্যবস্থাপক (আইসিটি), সহকারী ব্যবস্থাপক শেয়ার ও আইন), একান্ত সচিব	
	উপ-ব্যবস্থাপক (চালনা), (রক্ষণাবেক্ষণ), (মার্কেটিং ও সেলস, আইআইজি), (মার্কেটিং ও সেলস, এসএমসি), (NOC), (সঞ্চালন ও রক্ষণাবেক্ষণ), (চালনা, রিমোট লোকেশন), (উন্নয়ন), (রাউটার ও সুইচ), (বিলিং ও গ্রাহক সেবা)	সহকারী ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন), সহকারী ব্যবস্থাপক (গ্রাহক সেবা), সহকারী ব্যবস্থাপক (সংগ্রহ ও সেবা), সহকারী ব্যবস্থাপক (NOC, আইআইজি), সহকারী ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), সহকারী ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, আইআইজি), সহকারী ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং ও সেলস, এসএমসি), সহকারী ব্যবস্থাপক (চালনা, রিমোট লোকেশন), সহকারী ব্যবস্থাপক (আইসিটি), একান্ত সচিব	

ড. মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার

মোঃ জালাল উদ্দিন

তৌহিদা বুলবুল

২৩	উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব)	সহকারী ব্যবস্থাপক (হিসাব), সহকারী ব্যবস্থাপক (শেয়ার ও আইন), সহকারী ব্যবস্থাপক (অভ্যন্তরীন নিরীক্ষা)	
২৪	নিরাপত্তা কর্মকর্তা	সহকারী নিরাপত্তা কর্মকর্তা	
২৫	সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রকৌশল)	উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (চালনা, COX LS / KKT LS), উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ, COX LS / KKT LS), উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (বিলিং), উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (আইআইজি মার্কেটিং ও সেলস),উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (NOC) উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (পরিবহন)	
২৬	সহকারী ব্যবস্থাপক (অপ্রকৌশল)	উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স), উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (হিসাব)	
২৭	উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রকৌশল)	টেকনিশিয়ান	
২৮	উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক (অপ্রকৌশল)	অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার অপারেটর, ব্যক্তিগত সহকারী, হিসাব সহকারী, অভ্যর্থনাকারী	
২৯	টেকনিশিয়ান	ইলেকট্রিশিয়ান	
৩০	বাবুর্চি	সহকারী বাবুর্চি	

পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে

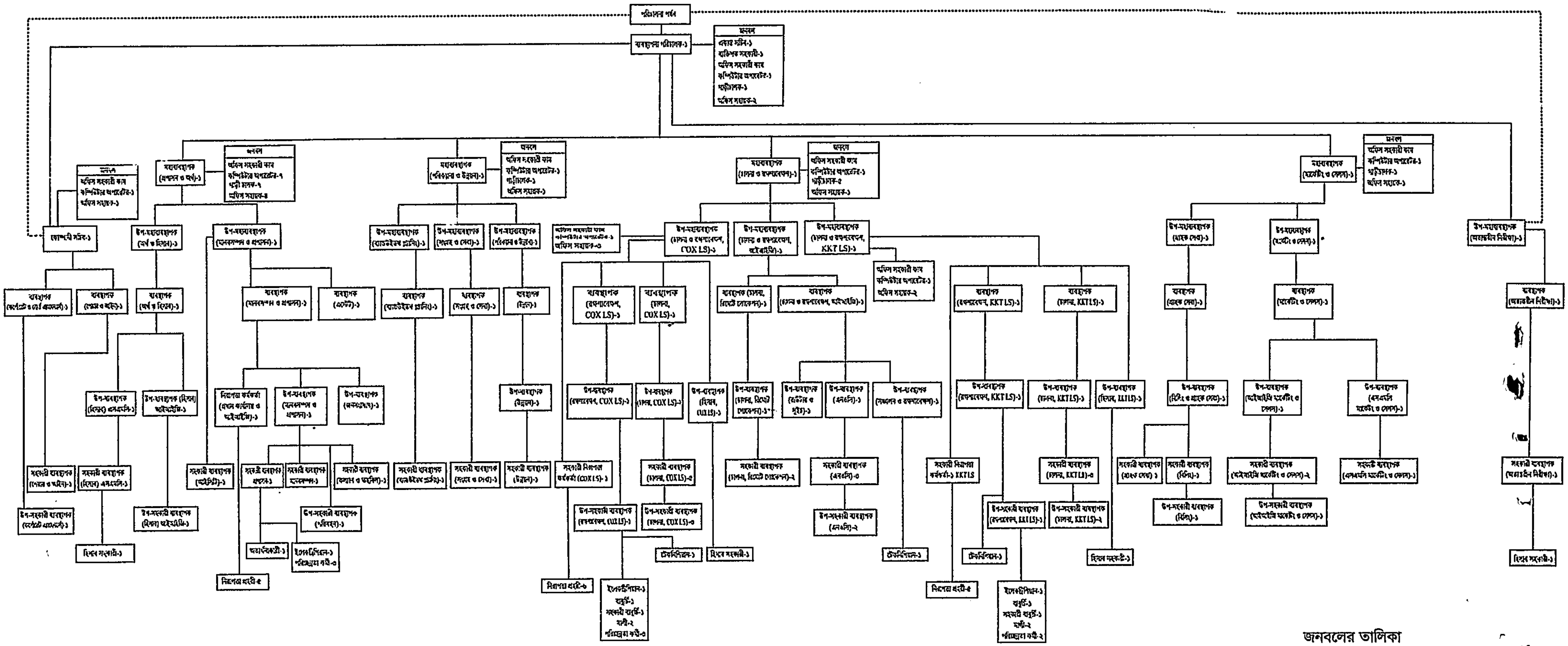
২৭/১২/১৮
শ্যাম সুন্দর সিকদার
চেয়ারম্যান
বোর্ড অব ডিরেক্টরস্
বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল)

ড. মোঃ মাহবুবুল আলম জোয়ার্দার
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

মোঃ জালাল উদ্দিন
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
সদস্য, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

তৌহিদা বুলবুল
পরিচালক, পরিচালনা পর্ষদ, বিএসসিসিএল
এবং
আহবায়ক, কোম্পানির কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা-২০১৪ এর
অর্গানোগ্রাম সংশোধন করার লক্ষ্যে পর্ষদ কর্তৃক গঠিত উপ-কমিটি

বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিমিটেড (বিএসসিসিএল) এর জনবলের তালিকা



জনবলের তালিকা

ক্রঃ নং	পদের নাম		সংখ্যা	গ্রেড
১	ব্যবস্থাপনা পরিচালক	=	০১	০১
২	মহাব্যবস্থাপক	=	০৪	০২
৩	কোম্পানী সচিব	=	০১	০৩
৪	উপ-মহাব্যবস্থাপক	=	১১	০৩
৫	ব্যবস্থাপক	=	১৭	০৪
৬	উপ-ব্যবস্থাপক	=	১৫	০৫
৭	উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব)	=	০৪	০৫
৮	নিরাপত্তা কর্মকর্তা	=	০১	০৫
৯	একান্ত সচিব	=	০১	০৬
১০	সহকারী নিরাপত্তা কর্মকর্তা	=	০২	০৬
১১	সহকারী ব্যবস্থাপক	=	২৮	০৬
১২	উপ-সহকারী ব্যবস্থাপক	=	১৪	০৭
১৩	অভ্যর্থনাকারী	=	০১	০৮
১৪	ব্যক্তিগত সহকারী	=	০১	০৮
১৫	অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার অপারেটর	=	১৪	০৮
১৬	হিসাব সহকারী	=	০৪	০৮
১৭	টেকনিশিয়ান	=	০৩	০৮
১৮	ইলেকট্রিশিয়ান	=	০৩	০৯
১৯	গাড়ীচালক	=	১৫	০৯
২০	বাবুর্চি	=	০২	০৯
২১	অফিস সহায়ক	=	১৫	১০
২২	সহকারী বাবুর্চি	=	০২	১০
২৩	নিরাপত্তা প্রহরী	=	১৬	১০
২৪	মালী	=	০৪	১০
২৫	পরিচ্ছন্নতা কর্মী	=	০৮	১০
২৬	মোট	=	১৮৭	

কোম্পানী সচিব
বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিঃ

ব্যবস্থাপনা পরিচালক
বাংলাদেশ সাবমেরিন ক্যাবল কোম্পানী লিঃ